

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๖**  
(ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๖)

\*\*\*\*\*

ลำดับ	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (วัน เดือน ปี)	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	โครงการประเมินผลงานวิชาการบุคลากรสายงานสนับสนุนเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อดำเนินการประเมินผลงานวิชาการให้แก่บุคลากรสายงานสนับสนุนประเภททั่วไป และประเภทวิชาการที่เข้ารับการประเมินผลงานได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	จำนวน ๓ ราย ดังนี้ ๑. เจ้าพนักงานห้องสมุด ๑ คน ๒. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๒ คน	๑๘๓,๓๖๐	๒๗,๐๐๐	วันที่ ๑ พ.ย. ๖๖ - ๓๑ ส.ค. ๖๖	ความพร้อมในการผลิตผลงานทางวิชาการเพื่อได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	จัดให้มีพี่เลี้ยง/ที่ปรึกษาในการแนะนำผลงานทางวิชาการ
๒	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนกคัดเลือกบุคลากร "คนดี ศรี สบช." ประจำปี ๒๕๖๖	ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อรับโล่เชิดชูเกียรติในงานสถาบันพระบรมราชชนก ส่งผลให้บุคลากรมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรี เกียรติคุณที่ได้รับการยกย่องจากสถาบันและสังคม	มีผู้รับโล่ คนดี ศรี สบช. จำนวน ๑๕๗ คนแบ่งเป็น ๑. อาจารย์ จำนวน ๙๐ คน ๒. บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๖๗ คน	๑๖๐,๐๐๐	๑๕๗,๐๐๐	วันที่ ๖ พ.ค. ๖๖ (ระยะดำเนินงาน ๑ วัน)	ระยะเวลาในการดำเนินงานกระชั้นชิด	เตรียมแผนการดำเนินการคัดเลือกบุคลากร"คนดี ศรี สบช."
๓	โครงการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ข้าราชการ / พนักงานราชการ / ลูกจ้างประจำ) เพื่อ	สถาบันพระบรมราชชนกมีประกาศและหลักเกณฑ์ที่ครอบคลุมงานเงินเดือนเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด	- ข้าราชการ ก.พ. จำนวน ๖๓๒ คน - ข้าราชการ ก.ค.ศ จำนวน ๑,๓๙๘ คน	๑๘,๒๔๐	๓,๑๑๕	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เม.ย ๖๖ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๓๐ ก.ย.๖๖	สถาบันพระบรมราชชนก มีข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากร	ข้าราชการ สถาบันพระบรมราชชนก ควรโอนเปลี่ยนเป็น ก.ค.ศ มั่งสถาบันเพื่อใช้ระเบียบใน

ลำดับ	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (วัน เดือน ปี)	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	<p>ประกอบการโอนเงินเดือน ที่ครอบคลุมบุคลากร ทุกประเภทของ สถาบันพระบรมราชชนก</p>	<p>และมีวิธีการโอนเงินเดือนอย่างเป็นระบบ โปร่งใสตรวจสอบได้</p>	<p>- พนักงานราชการ จำนวน ๑๘๙ คน - ลูกจ้างประจำสถาบันพระบรมราชชนก ๑๑๑ ราย</p>				<p>ทางการศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ได้รับเงินเดือนสูงกว่าชั้นสูงของตำแหน่งหรือระดับที่ดำรงอยู่และการโอนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๖๖ ทั้งนี้ ข้าราชการสายการสอนยังโอนเปลี่ยนเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่หมด ทำให้ระบบการโอนเงินเดือนใช้ระเบียบ ๒ ฉบับ คือ ระเบียบ ก.พ. และ ข้อบังคับสถาบันพระบรมราชชนก ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ได้รับเงินเดือนสูงกว่าชั้นสูงของตำแหน่งหรือระดับที่ดำรงอยู่และการโอนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๖๖</p>	<p>การประเมินฉบับเดียวกัน</p>

ลำดับ	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (วัน เดือน ปี)	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล	สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคล เพื่อให้สามารถบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของส่วนกลาง คณะ และวิทยาลัยได้ตามความต้องการ และพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลของสถาบันพระบรมราชชนก โดยมีการประชุมคณะกรรมการฯ ทุกเดือน	คณะกรรมการบริหารงานบุคคล จำนวน ๒๐ คน	๔๓๔,๔๐๐	๑๗๖,๙๐๐	วันที่ ๒๗ ก.ย. ๖๕ - วันที่ ๖ ต.ค. ๖๖	มีการประชุมเดือนละ ๑ ครั้ง วาระที่นำเข้าประชุมมีจำนวนมาก	จัดตั้งคณะกรรมการดำเนินงานทรัพยากรบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก เพื่อกลั่นกรองข้อมูลก่อนนำพิจารณาในการประชุม กบค. ทำให้การพิจารณาเร็วขึ้น ทันท่อสถานการณ์
๕	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตำแหน่งทางวิชาการ	โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้ - พิจารณาคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ - จัดส่งผลงานทางวิชาการให้กับคณะกรรมการ ฯ - ผลการประเมินที่ได้รับการตอบกลับ - คำสั่งแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์	๑. ผู้ส่งผลงาน จำนวน ๔๔๖ ราย ๒. ผู้ผ่านการพิจารณาและได้รับการแต่งตั้งเป็น ผศ. จำนวน ๑๐๙ ราย	๒๓๑,๔๖๐	๒๒๘,๙๘๐	วันที่ ๘ พ.ค. ๖๖	บุคลากรไม่ค่อยมีความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร "เทคนิคการเขียน ก.พ.อ. ๐๓ : ก้าวแรกสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อพัฒนาบุคลากรในการเขียนผลงานตำแหน่งทางวิชาการ

ลำดับ	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (วัน เดือน ปี)	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานทรัพยากรบุคคล สถาบันพระบรมราชชนก	เดินทางไปศึกษาดูงานแนวทางการปฏิบัติงานทรัพยากรบุคคลของ ม.ขอนแก่น เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจ ในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลตามแบบมหาวิทยาลัยชั้นนำ พร้อมทั้งนำมาประยุกต์ใช้ให้เกิดการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	บุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านการพัฒนาบุคลากร จำนวน ๓๕ คน	๑๘๓,๘๐๐	๑๖๗,๕๗๐	ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	พระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. ๒๕๖๒ แตกต่างจากมหาลัยอื่นๆ	นำผลการศึกษาดูงานมาประยุกต์ใช้ในระบบงานกองทรัพยากรบุคคล
๗	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร "เทคนิคการเขียน ก.พ.อ. ๐๓ : ก้าวแรกสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก	วัตถุประสงค์ของโครงการ เพื่อ ๑. บุคลากรสายวิชาการมีความรู้ ความเข้าใจเทคนิคการเขียน ก.พ.อ. ๐๓ ๒. บุคลากรสายวิชาการสามารถเขียน กพอ. ๐๓ ได้อย่างถูกต้อง	อาจารย์ที่ส่งผลงานประเมินทางวิชาการ เข้าร่วมประชุม จำนวน ๓๐๐ คน	๒๐๘,๐๐๐	๑๕๕,๔๔๐	วันที่ ๘ พ.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอเชียแอร์พอร์ต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี	การเสนอผลงานตำแหน่งทางวิชาการเป็นการเขียนผลงานรูปแบบใหม่ ที่บุคลากรยังไม่ค่อยเข้าใจหลักการเขียน ก.พ.อ. ๐๓	จัดทำคู่มือแนวทางในการพัฒนาเทคนิคการเขียน ก.พ.อ. ๐๓

ลำดับ	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (วัน เดือน ปี)	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๘	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ เพื่อ ๑. บุคลากรสายวิชาการทราบแนวทางการบริหารงานบุคคลและการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันพระบรมราชชนก ๒. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถวางแผนในการก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	อาจารย์ที่ส่งผลงานประเมินทางวิชาการเข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๒๐ คน	๑๑๗,๙๐๐	๑๑๓,๙๐๐	วันที่ ๑๑ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอเชีย ชะอำ	บุคลากรยังไม่เข้าใจเส้นทางความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการ	สร้างแรงจูงใจในการส่งผลงานตำแหน่งทางวิชาการ เช่น มอบโล่เกียรติคุณ
๙	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ Triangle Motivation: ๓Es (สบช.ติดดาว) ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ กันยายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดหนองคาย	วัตถุประสงค์เพื่อ ๑. บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก เข้าใจแนวทางการสร้างฉันทะในการทำงานของบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี ๒๕๖๖ โดยใช้แนวคิด ๓Es: Personal Empowerment, Career Enrichment, Positive Working Environment ๒. ระดับความเข้าใจในโครงการ Triangle Motivation: ๓Es (สบช.ติดดาว) แนวทางสร้างฉันทะในการทำงานของบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก โดยจัดทำ	บุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนก เข้าร่วมการประชุม จำนวน ๓๙๕ คน - อาจารย์ จำนวน ๓๑๓ คน - สายสนับสนุนที่รับผิดชอบงาน HR จำนวน ๘๒ คน	๑,๕๗๔,๑๙๐	๑,๕๖๙,๑๙๐	ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมธาวิลล่า จังหวัดหนองคาย	๑. ขาดแนวทางการสร้างความผูกพัน เพื่อทำรง รักษา บุคลากรให้คงอยู่	๑. ควรจัดทำรูปแบบการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ

ลำดับ	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (วัน เดือน ปี)	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		แบบประเมินความรู้หลังการประชุม ๓. มีแผนการ การถ่ายทอดแนวทางการสร้างฉันทะในการทำงานของบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก ไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม						
๑๐	โครงการจัดประชุม คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรเพื่อกำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ ในการจัดสรรทุนให้กับนักเรียนทุน ป.เอก ทั้งในและต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ทุนพัฒนาอาจารย์) กระทรวงสาธารณสุข	สถาบันพระบรมราชชนก สนับสนุนการพัฒนาบุคลากร ด้านการศึกษา ทั้งในและต่างประเทศ โดย ๑. มีการจัดประชุม คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร เพื่อกำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ ในการจัดสรรทุนให้กับนักเรียนทุน ป.เอก ทั้งในและต่างประเทศ ในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ ๒. สำนักงาน ก.พ. ในการประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับทุนทั้งระดับปริญญาเอกใน ประเทศ จำนวน ๓๐ ทุน และระดับปริญญาโท-เอก หรือเอก ณ ต่างประเทศ จำนวน ๑๐ ทุน จนถึงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖ ๓. จัดประชุมคณะกรรมการ	อาจารย์ที่กำลังศึกษาต่อ ๑. ในประเทศ จำนวน ๓๐ คน ๒. ต่างประเทศ จำนวน ๓๙ คน	นักเรียนทุนในประเทศ ๕๖,๐๐,๐๐๐ นักเรียนทุนต่างประเทศ ๖๑,๒๐๐,๐๐๐	๔,๒๒๒,๘๘๓  ๖๑,๑๙๗,๘๐๐	เริ่มวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	บุคลากร ที่มาสมัครคัดเลือก เป็นนักเรียนทุน ไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษ หรือสอบไม่ผ่านตามเกณฑ์ ที่ ก.พ. กำหนด	๑. คณะพยาบาลศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ ต้องจัดเตรียมความพร้อม ให้บุคลากรด้านภาษาอังกฤษ ๒. วางแผนสาขาที่ส่งบุคลากรไปศึกษา ที่สามารถนำความมาใช้

ลำดับ	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน (วัน เดือน ปี)	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		<p>พัฒนาบุคลากรฯ เพื่อพิจารณา กลั่นกรองคุณสมบัติและ สัมภาษณ์ผู้สมัครเข้ารับทุนฯ ใน วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๔. ประชุมปฐมนิเทศและจัดทำ สัญญาการรับทุนให้กับผู้มีสิทธิ รับทุนรัฐบาล (กระทรวง สาธารณสุข) ตามความต้องการ ของสถาบันพระบรมราชชนก ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>						
๑๑	หลักสูตร ผบต./ผบก./ นบส.	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับ วิทยาลัยนักรบริหารสาธารณสุข	<p>๑. ผบต. ได้แก่ อาจารย์ จำนวน ๖๐ คน</p> <p>๒. ผบก. ได้แก่ อาจารย์ จำนวน ๓๑ คน สาย สนับสนุน จำนวน ๖ คน</p> <p>๓. นบส. ได้แก่ สาย สนับสนุน จำนวน ๑ คน</p>	<p>รุ่นที่ ๓๒ ๗๔๐,๐๐๐</p> <p>รุ่นที่ ๓๖ ๑,๑๘๔,๐๐๐</p>	<p>รุ่นที่ ๓๒ ๗๔๐,๐๐๐</p> <p>รุ่นที่ ๓๖ ๑,๑๘๔,๐๐๐</p>	<p>รุ่น ๓๒ วันที่ ๒๔ เม.ย. ๖๖ - วันที่ ๒๑ ก.ค. ๖๖</p> <p>รุ่น ๓๖ วันที่ ๑ พ.ค. ๖๖ - ๑ ก.ย. ๖๖</p>	วิทยาลัยสงฆ์ราชภัฏ เข้า รับการอบรมโดยไม่ ผ่านส่วนกลาง	ควรมีการคัดเลือก และส่งรายชื่อเข้ารับ การอบรมใน ภาพรวมของสถาบัน

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง และข้อมูลสถิติผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากรทั้งหมด (คน)	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (คน)
สายการสอน	๒,๖๕๒	๙๙๓
สายสนับสนุน	๑,๐๙๓	๑๒๔

จากตารางข้างต้น พบว่า บุคลากรประเภทสายการสอน มีจำนวนทั้งสิ้น ๒,๖๕๒ คน และได้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๙๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๔๔ และบุคลากรประเภทสายสนับสนุน มีจำนวนทั้งสิ้น ๑,๐๙๓ คน ได้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา จำนวน ๑๒๔ คนคิดเป็นร้อยละ ๑๑.๓๔

#### ปัญหา/อุปสรรค

เนื่องจากบุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนกมีภาระกิจเป็นจำนวนมาก ส่งผลให้มีจำนวนผู้ที่ได้รับการพัฒนามีจำนวนน้อย และไม่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย

#### ข้อเสนอแนะ

จัดหาหลักสูตรออนไลน์ หรือส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อให้บุคลากรทุกกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมการอบรม