

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต.....สถาบันพระบรมราชชนก.....

ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง : สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข อาคาร ๔ ชั้น ๖ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์

ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานอธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนก	๑๘๐	๔๐๐	
๒. สำนักวิชาการ	๔๕		
๓. คณะพยาบาลศาสตร์			
๔. คณะแพทยศาสตร์			
๕. คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์			

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) โครงการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม งานพิธีการต่างๆ ๑.๑) วันสถาปนาสถาบันพระบรมราชชนก ๑.๒) ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันปีใหม่ วันสงกรานต์ ถวายผ้ากฐิน และถวายผ้าป่า สามัคคี	ร้อยละ ๗๐ ของ ผู้บริหาร บุคลากร อาจารย์ และ นักศึกษา เข้าร่วม กิจกรรม	เกิดการสะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม ภายในตนของบุคลากร สถาบันพระบรมราชชนก	๓๐,๐๐๐	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี สถาบัน พระบรมราชชนก	←				→

(๑) แผนย่อ / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	<p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือ การทำความดี</p> <p>(๑) กิจกรรม “สบข. สายบุญ” บริจาค/ จัดหาวัสดุ สิ่งของต่างๆ เพื่อส่งมอบให้แก่ มูลนิธิ อันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมต่อไป</p> <p>๑.๑) “ปฏิทินเก่า เราขอนะ” ปฏิทิน ตั้งโต๊ะปีเก่า เพื่อจัดทำเป็นอักษรเบรลล์ ให้คน ตาบอด</p> <p>๑.๒) “Wacoal Braday บราเก่า เราขอ” เปลี่ยนชุดชั้นในเก่าเป็น “พลังงาน สะอาด”</p>	จำนวน ๑๐ กล่อง	ลดปริมาณขยะจากต้น ทาง เปลี่ยนเป็นพลังงาน เพิ่มพื้นที่สีเขียว และทำ ประโยชน์ต่อยอดให้ผู้อื่น ในสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	สถาบันพระบรมราช ชนก	←	←	←	←

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>(๒) กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะและสร้างวินัยในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.๑) เข้าปฏิบัติงานตรงต่อเวลา</p> <p>๒.๒) คล้องบัตรประจำตัวเป็นประจำทุกวันที่มาปฏิบัติงาน</p> <p>๒.๓) การแต่งกายประจำวัน</p> <ul style="list-style-type: none"> - วันจันทร์ แต่งกายด้วย เสื้อสีเหลืองประดับตราสัญลักษณ์เฉลิมพระเกียรติฯ - วันพุธ แต่งกาย ด้วยชุดพละ - วันศุกร์ แต่งกาย ด้วยชุดผ้าไทย <p>๒.๔) เข้าร่วมประชุมตรงต่อเวลา</p> <p>๒.๕) เก็บโต๊ะ และเก้าอี้ให้เรียบร้อยทุกครั้งเมื่อลุกออกจากที่นั่ง</p> <p>๒.๖) ปฏิบัติราชการตามที่กฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กำหนด</p>	จำนวน ๒๐๐ วันทำการ	เกิดคุณค่าในการปฏิบัติ ตน สะท้อนคุณธรรมในการปฏิบัติราชการ สร้างพื้นที่ทางสังคมให้เกิดการมีส่วนร่วม	ไม่ใช้งบประมาณ	สถาบันพระบรมราชชนก	←————→			————→
	<p>(๔) กิจกรรม “ยิ้มใช้ ต้องให้คืน” บุคลากรที่มีความประสงค์ยิ้มวัสดุ/ครุภัณฑ์ของสำนักงาน ไปปฏิบัติงานนอกพื้นที่ ต้องจัดทำหลักฐานการยิ้มเป็นลายลักษณ์อักษร</p>	๑๐ ครั้ง / คน	ทรัพย์สินของทางราชการ ได้นำไปใช้ประโยชน์อย่างถูกต้องและมีการกำกับติดตามอย่างเป็นระบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	สถาบันพระบรมราชชนก	←————→			————→

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม (๑) โครงการ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๑.๑) ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ No gift policy	จำนวน ๔๔ หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย ๘๕	๙๕,๑๙๐	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี สถาบัน พระบรมราชชนก	↔			
	(๒) โครงการควบคุมภายในและบริหาร ความเสี่ยง	บุคลากรในสังกัด สถาบันพระบรมราช ชนก -คณะทุกคณะ -สำนักวิชาการ -สำนักงาน	๑. หน่วยงานมีการจัดทำ Flow Chart การ ปฏิบัติงานในทุก กระบวนการงาน ๒. มีการกำหนดปฏิทิน การดำเนินงานควบคุม ภายในและบริหารความ เสี่ยง ของ สถาบันพระ บรมราชชนก	ไม่ใช้งบประมาณ	กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี สถาบัน พระบรมราชชนก	←			→