

## รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สถาบันพระบรมราชชนก

ตามที่สถาบันพระบรมราชชนก ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการ/แนวทางที่จะดำเนินการในปี พ.ศ. 2566 เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินฯ นั้น สถาบันพระบรมราชชนก ได้มีการขับเคลื่อนมาตรการ/แนวทางที่จะดำเนินการ เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินฯ ตลอดปี พ.ศ. 2566 มีรายละเอียดดังนี้

มาตรการที่ใช้ (รักษาระดับ)	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	ผลการดำเนินการ
<p>โครงการ / กิจกรรมพัฒนาการเรียนการสอนที่พึงประสงค์ เพื่อพัฒนาให้นักศึกษาเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์แบบตามค่านิยม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> <li>- วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที</li> <li>- การบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ (SAP)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นักศึกษาทุกชั้นปีเข้าร่วมกิจกรรม</li> <li>- สอดแทรกเนื้อหา ด้านการพัฒนาการเรียนการสอนที่พึงประสงค์ เพื่อพัฒนาให้นักศึกษาเป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์แบบตามค่านิยมในรายวิชาเรียนหมวดสังคมศึกษา</li> </ul>	<p>ต.ค. 65</p> <p>- ก.ย. 66</p>	<p>คณะพยาบาลศาสตร์</p> <p>คณะสาธารณสุขศาสตร์</p> <p>และสหเวชศาสตร์</p>	<p><b><u>ดำเนินการครบถ้วน 100 %</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาการเรียนการสอนที่พึงประสงค์ เพื่อพัฒนาให้นักศึกษาเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์แบบตามค่านิยม ครบทั้ง 39 วิทยาลัย 2 คณะ</li> <li>- จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อเก็บสถิติข้อเสนอของผู้เข้าร่วมประชุมฯ ต่อยอดพัฒนาการจذبบรมให้มีความเหมาะสม ให้นักศึกษาเป็นบุคลากรทางการแพทย์ที่ซื่อสัตย์ สุจริต และมีจิตอาสามากยิ่งขึ้น</li> </ul> <p><b><u>ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นักศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนกมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น ซึ่งมีความสอดคล้อง กับค่านิยมที่พึงประสงค์ และอัตลักษณ์ของสถาบันพระบรมราชชนก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” “วินัย หน้าที่ สามัคคี เสียสละ สัจจะ กตเวที” และให้บริการประชาชนหรือผู้มารับบริการ “การบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ (SAP)”</li> </ul>

<p>การนำเสนอรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เป็นประจำทุกเดือน และรายปีดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม สถาบันพระบรมราชชนก</li> <li>- คณะกรรมการผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนก</li> </ul>
<p>ปัญหา/อุปสรรค -ไม่มี-</p> <p>ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-</p>

มาตรการที่ใช้ (รักษาระดับ)	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	ผลการดำเนินการ
<p>โครงการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมของสถาบัน พระบรมราชชนกปี ๒๕๖๖</p>	<p>- บุคลากรสถาบัน พระบรมราชชนก 200 คน เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และวันสถาปนาสถาบัน ตามกิจกรรมและระยะเวลา ที่กำหนด</p>	<p>1 ต.ค. 65 – 30 ก.ย. 66</p>	<p>4 หน่วยงานหลัก (สำนักงานอธิการบดี สำนักวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์)</p>	<p><b>ดำเนินการครบถ้วน 100 %</b> <b>ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรสถาบันพระบรมราชชนกมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และทำนุบำรุงศาสนามากยิ่งขึ้น ซึ่งมีความสอดคล้อง กับค่านิยมที่พึงประสงค์</li> </ul>
<p>การนำเสนอรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เป็นประจำทุกเดือน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนก</li> </ul>				
<p>ปัญหา/อุปสรรค -ไม่มี-</p> <p>ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-</p>				

มาตรการที่ใช้ (รักษาระดับ)	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	ผลการดำเนินการ
<p>คณะผู้บริหาร เป็นต้นแบบที่ดี และสร้างบรรยากาศในการบริหารงานอย่างสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	<p>- ประกาศ เจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy</p> <p>- รายงานผลการรับของขวัญ และของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy</p>	<p>ธ.ค 2565</p> <p>ส.ค. - ก.ค. 2566</p>	<p>กองกลาง</p>	<p><b><u>ดำเนินการครบถ้วน 100%</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อธิการบดีได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2565 และสื่อสารให้บุคลากรภายใต้สังกัดได้รับทราบ ประกาศดังกล่าวผ่านช่องทางภายในและภายนอกขององค์กร เช่น เว็บไซต์ Line ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์</li> <li>- จัดโครงการบริหารจัดการองค์กรคุณธรรม (ITA) สถาบันพระบรมราชชนก การสร้างการรับรู้ ไม่ทน ไม่ยอมต่อการทุจริต การคุกคามทางเพศ</li> <li>- และการ ใช้ความรุนแรง ในพิธีประกาศเจตนารมณ์ รวมถึงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง ตามระเบียบ ได้แก่ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) การตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การ บริหารความเสี่ยง เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2566 โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ลงนามปฏิญาณตน ณ จุดลงทะเบียน</li> </ul> <p><b><u>ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนกมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มากยิ่งขึ้น</li> </ul>

				<ul style="list-style-type: none"> <li>- จากเดิม ITA เป็นการประเมินในระดับของส่วนกลาง ดังนั้น อธิการบดีจึงมีนโยบายให้คณะและวิทยาลัยร่วมเป็นส่วนหนึ่งของความโปร่งใส ด้วยการจัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนดเพื่อให้ประชาชน ผู้ใช้บริการ/ผู้ติดต่อ มีความเชื่อมั่นมากยิ่งขึ้น</li> </ul>
<p>การนำเสนอรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คณะกรรมการผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนก</li> </ul>				
<p><b>ปัญหา/อุปสรรค</b> บุคลากรยังขาดความรู้ ความเข้าใจ เรื่องข้อปฏิบัติการไม่รับของขวัญและของกำนัลเท่าที่ควร</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ</b> จัดทำชุดข้อมูลเผยแพร่มากยิ่งขึ้น</p>				

ภาพกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ สถาบันพระบรมราชชนก "งดรับ งดให้" ของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข่าวประชาสัมพันธ์ สบช.  
โลโก้ สบช.

การประกาศเจตนารมณ์  
สถาบันพระบรมราชชนก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

**ZERO TOLERANCE**  
ศูนย์ไม่ทนต่อการทุจริต

Together Against Corruption

วันที่ 5 มกราคม 2565 สถาบันพระบรมราชชนก นำโดย ศ.พิเศษ ดร.ภ.ว.วิชัย เกษณถาวร อธิการบดีสถาบันพระบรมราชชนก เป็นประธานในการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 พร้อมด้วยคณะผู้บริหารและบุคลากร สบช. ณ โรงแรม ทีเค พาเลส แอนด์ คอนเวนชัน แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

Wisdom for Community - ปัญญาเพื่อชุมชน  
www.piac.th

