



แผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
สถาบันพระบรมราชชนก



## คำนำ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการไว้เป็นการล่วงหน้าและแผนปฏิบัติการประจำปี ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยระบุรายละเอียดขั้นตอน ระยะเวลา งบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ ตลอดจนติดตามและประเมินนโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้องตามแผนปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสถาบันพระบรมราชชนก ประกอบด้วย 4 ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี สำนักวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ และคณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์ โดยมีวัตถุประสงค์ให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนและควบคุมกำกับ การปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน มีทิศทางในการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม ให้มีความชัดเจนสอดคล้องและตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ ที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านสุขภาพ ของกระทรวงสาธารณสุข แผนยุทธศาสตร์ของสถาบัน ผลสัมฤทธิ์การใช้จ่ายงบประมาณ และเงินรายได้

สถาบันพระบรมราชชนก ขอขอบคุณผู้บริหารและบุคลากรทุกส่วนราชการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานเป็นอย่างดี และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ฉบับนี้จะเป็นคู่มือสำหรับผู้บริหารผู้ปฏิบัติงานใช้ในการขับเคลื่อนนโยบายของสถาบัน ภายใต้กรอบวงเงินงบประมาณและเงินรายได้ที่ได้รับจัดสรรให้บรรลุเป้าหมายในการบริหารหน่วยงาน และเป้าหมายของกระทรวงสาธารณสุขต่อไป

สถาบันพระบรมราชชนก

กองยุทธศาสตร์

กันยายน 2565

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร	1
ส่วนที่ 2 ความเชื่อมโยงและกรอบแนวคิด	3
- สถานการณ์กำลังคมด้านสุขภาพ	3
- ความเชื่อมโยงของแผนระดับต่าง ๆ	11
- กรอบแนวคิด	26
ส่วนที่ 3 สารระสำคัญแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	27
- วิสัยทัศน์	28
- พันธกิจ	28
- สรุปแผนงาน	28
- ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับในการใช้จ่ายเงิน	29
- เป้าหมายสำคัญในภาพรวม	29
- สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	32
- จำแนกตามแผนงาน	32
- จำแนกตามยุทธศาสตร์	33
- จำแนกตามแหล่งเงิน	34
- ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	
- สำนักงานอธิการบดี	35
- สำนักวิชาการ	66
- คณะพยาบาลศาสตร์	85
- คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์	106
- ราชจ่ายด้านบุคลากร	120
ส่วนที่ 4 การกำกับ ติดตาม และประเมินผล	122
บรรณานุกรม	126

# ส่วนที่ 1

## บทสรุปผู้บริหาร



# ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

ด้วยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม<sup>1</sup> กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการไว้เป็นการล่วงหน้า โดยระบุรายละเอียดขั้นตอน ระยะเวลางบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ ตลอดจนติดตามและประเมินตามแผนปฏิบัติการ โดยแผนปฏิบัติการประจำปีให้สอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ ดังนี้

1. แผนระดับที่ 1 แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี
2. แผนระดับที่ 2 ประกอบด้วย แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 ถึง 2579 แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
3. แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสถาบันพระบรมราชชนก วงเงินทั้งสิ้น 3,608,037,350 บาท ประกอบด้วย 5 แผนงาน จำนวน 183 โครงการ วงเงิน 2,028,557,750 บาท และรายจ่ายด้านบุคลากร วงเงิน 1,579,479,600 บาท รายละเอียดโดยสรุปดังนี้

1. แผนงานด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร  
จำนวน 65 โครงการ วงเงิน 821,078,980 บาท คิดเป็นร้อยละ 40.48 ของแผนงาน
2. แผนงานด้านการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ  
จำนวน 22 โครงการ วงเงิน 62,499,840 บาท คิดเป็นร้อยละ 3.08 ของแผนงาน
3. แผนงานด้านบริการวิชาการและบริการด้านการแพทย์  
จำนวน 16 โครงการ วงเงิน 142,129,560 บาท คิดเป็นร้อยละ 7.01 ของแผนงาน
4. แผนงานด้านการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม  
จำนวน 8 โครงการ วงเงิน 9,656,140 บาท คิดเป็นร้อยละ 0.48 ของแผนงาน
5. แผนงานด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล  
จำนวน 72 โครงการ วงเงิน 993,193,230 บาท คิดเป็นร้อยละ 48.95 ของแผนงาน
6. รายจ่ายด้านบุคลากร วงเงิน 1,579,479,600 บาท

---

<sup>1</sup> หมวด 3 มาตรา 9 จาก, พระราชกฤษฎีกาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 , ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม 136, ตอนที่ 56 ก, วันที่ 30 เมษายน 2562.

# ส่วนที่ 2

## ความเชื่อมโยง

### และกรอบแนวคิด

---



## ส่วนที่ 2 ความเชื่อมโยงและกรอบแนวคิด

### ➤ สถานการณ์กำลังคนด้านสุขภาพ :

กำลังคนด้านสุขภาพ (Health Workforce) เป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญอย่างยิ่งใน ระบบสุขภาพ เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็น ทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยี ด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบบริการสุขภาพ เพื่อให้ เกิดสุขภาพที่ดีขึ้นในหมู่ประชาชน ดังนั้น ในการพัฒนาสุขภาพของประชาชน และยกระดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ระบบสุขภาพ จำเป็นต้องมีกำลังคนที่มีความรู้ความสามารถ และมี แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน อย่างเพียงพอ มีสัดส่วนประเภท กำลังคนที่เหมาะสม รวมทั้งมีการกระจาย ตัวอย่างเหมาะสมที่จะทำให้ประชาชนเข้าถึงบริการอย่างเป็นธรรม ทั้งนี้ค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพของ ประเทศต้องไม่เป็นภาระจนเกินควรด้วย ดังนั้น การจัดทำแผนการปฏิรูปกำลังคน ด้านสุขภาพของประเทศ ควรครอบคลุมแผนความต้องการกำลังคนด้านสุขภาพทั้งภาครัฐและเอกชน ในภาพรวม ของประเทศ รวมถึงการวางแผนการผลิต และการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด รวมทั้งสามารถ ตอบสนองทิศทางการพัฒนาระบบสุขภาพของประเทศและความท้าทายในอนาคตด้วย

### กำลังคนรองรับในระบบบริการสุขภาพของประเทศไทย

การทำงานของบุคลากรด้านสุขภาพ ในปัจจุบัน โดยเฉพาะแพทย์ พยาบาลวิชาชีพ ทันตแพทย์ และเภสัชกร เมื่อสำเร็จการศึกษาแล้ว ส่วนใหญ่จะเข้าทำงานตามสายวิชาชีพ โดยเข้าสู่การจ้างงาน ทั้งใน ภาคบริการสุขภาพ (Health service sector) ในหน่วยบริการสุขภาพทั้งภาครัฐและเอกชน และนอกภาค บริการสุขภาพ (Non-Health Service sector) เช่น การทำงานในหน่วยงานหรือองค์กร ด้านบริหาร หรือการทำงานในภาคอุตสาหกรรมอื่น ๆ นอกกระบวนการ หรือบางส่วนย้ายถิ่นฐาน ไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งมีบางส่วนเปลี่ยนอาชีพ หรือไม่ทำงานในวิชาชีพ ซึ่งการพิจารณาว่ามีกำลัง คนเพียงพอต่อการให้บริการ ด้านสุขภาพหรือไม่นั้น ควรจะนับเฉพาะผู้ที่ทำงานในภาคบริการสุขภาพ เท่านั้น และการที่จะทำให้มีกำลังคน เพียงพอจำเป็นต้องมีนโยบายสนับสนุนอย่างเป็นระบบ ทั้งการผลิตการดึงดูดให้บุคลากรทำงานในระบบบริการ รวมทั้งการเพิ่มผลิตภาพกำลังคน และระบบข้อมูลของประเทศมีความสำคัญมากที่จะติดตามการเปลี่ยนแปลง ด้านกำลังคนในแต่ละช่วงเวลาได้<sup>2</sup>

<sup>2</sup> กลุ่มประสานนโยบายและยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข. 2562 . แผนปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข. นนทบุรี : สำนักพิมพ์สื่อตะวัน จำกัด.

• เป้าหมาย •

สัดส่วนบุคลากรสุขภาพต่อประชากรในระดับประเทศเพียงพอและสอดคล้องกับระดับการพัฒนาของประเทศและแผนการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข

• ค่าเป้าหมายที่ต้องบรรลุภายในปี 2566 •

มีแผนผลิตและพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับแผนความต้องการกำลังคนมากขึ้น

หนึ่งในพลังขับเคลื่อนการสร้างเสริมสุขภาพที่ดีให้กับ ประชาชนและถือได้ว่าเป็นหัวใจหลักของระบบบริการ สุขภาพ นั่นคือ กำลังคนด้านสุขภาพ การพัฒนากำลังคน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในปี พ.ศ. 2566 มุ่งเน้น การลดความเหลื่อมล้ำของการกระจายบุคลากรสุขภาพ แก่ไข ปัญหาการขาดแคลนซ้ำซาก และเพิ่มสัดส่วน บุคลากร สุขภาพต่อประชากรในระดับประเทศ โดยมุ่งเน้น ให้บุคลากรที่มีขีดความสามารถคงอยู่ ในระบบอย่างยั่งยืน และมีระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อให้เห็นภาพของตลาด แรงงานบุคลากรสุขภาพ อย่างไร ก็ตาม ยังพบปัญหาการ ขาดแคลนซ้ำซากโดยเฉพาะในพื้นที่ชนบทห่างไกล และยังคงมีการลาออกของบุคลากร ทางการแพทย์ ค่อนข้างสูง ประกอบกับนโยบายการผลิตกำลังคนด้าน สุขภาพยังขาดทิศทางการทำงาน ที่ชัดเจนในการกระจาย บุคลากรไปยังพื้นที่ที่เหมาะสมได้อย่างเพียงพอ ส่งผลให้ การวางแผนผลิตกำลังคน ที่ตอบสนองกับความต้องการ ยังไม่สัมฤทธิ์ผลเท่าที่ควร

**การดำเนินงานที่ผ่านมา** ในช่วงที่ผ่านมามีการดำเนิน งานเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายของประเด็นปฏิรูป เรื่องกำลังคนสุขภาพที่สำคัญ อาทิ กระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนิน การบริหารกำลังคนให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรในทุกระดับในการ ขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เกิดความ เข้มแข็งมีขวัญกำลังใจและถ่ายทอดความเข้าใจร่วมกัน ในการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล ด้าน สาธารณสุข อันจะส่งผลให้สถานพยาบาลและหน่วย งานด้านสาธารณสุขมีบุคลากรเพียงพอต่อการ ให้บริการ ด้านสาธารณสุข พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศดิจิทัล กำลังคนด้านสุขภาพที่เป็นเอกภาพ และมีประสิทธิภาพตาม แผนพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพแห่งชาติ โดยมีการรวบรวม ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ บุคลากรสุขภาพอย่างเป็นระบบ อาทิ จำนวน การกระจาย การผลิต การจ้างงาน และการเคลื่อนย้าย เพื่อให้เห็นภาพรวมของตลาดแรงงานบุคลากรสุขภาพ (Health labor market) โดยครอบคลุมทั้งในภาครัฐ และเอกชน

**ประเด็นท้าทายที่ส่งผลกระทบต่อ การบรรลุเป้าหมาย** ทั้งนี้ยังมีความท้าทายที่สำคัญในการบรรลุ เป้าหมาย ตามประเด็นปฏิรูป คือ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาแม้จะมีการแก้ไขปัญหาด้านบุคลากรอย่างต่อเนื่อง แต่ก็ยังพบกับ (1) ปัญหาด้านกำลังคนที่ไม่เพียงพอเมื่อเทียบกับสัดส่วนประชากรในพื้นที่ต่าง ๆ โดยเฉพาะ ในเขตพื้นที่ห่างไกล ส่งผลให้ มีแพทย์ไม่เพียงพอกับความต้องการในแต่ละพื้นที่ (2) “ภาวะแพทย์สมองไหล” กล่าวคือ การที่แพทย์ออกจากระบบ ภาครัฐไปยังภาคเอกชนหรือเปิดสถานประกอบเวชกรรม (คลินิก) เป็นของตัวเอง เนื่องจากได้ค่าตอบแทนสูงกว่า ในทางกลับกัน พยาบาลเป็นอีกหนึ่งวิชาชีพที่ผู้จบการศึกษา มีความต้องการที่จะอยู่ในระบบโดยอยากรับราชการ เป็นจำนวนมาก แต่อัตรากำลังของตำแหน่งพยาบาล



มีจำนวนจำกัด นอกจากนี้ แม้ว่าจะมีความพยายามในการผลิต บุคลากรทางการแพทย์ออกมาอย่างต่อเนื่อง แต่ก็ยังมีความขาดแคลนแพทย์เฉพาะทางที่สำคัญ อาทิ วิทยุณีแพทย์ แพทย์เวชศาสตร์ฉุกเฉิน และรังสีรักษา

**ข้อเสนอแนะเพื่อการบรรลุเป้าหมาย** เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของประเด็นการปฏิรูปประเทศจึงควรให้ความสำคัญ กับการเพิ่มและรักษากำลังคนด้านสุขภาพให้คงอยู่ในระบบ โดยมีมาตรการจูงใจที่ดึงดูดบุคลากรให้อยู่ในระบบ โดยอาจพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับภาระงานและมีชั่วโมงการทำงานที่เหมาะสม ประกอบกับพิจารณา การบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อต่อยอดพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ที่ทันสมัยมาสนับสนุนการทำงาน ของบุคลากรทางการแพทย์ให้เป็นรูปธรรม อาทิ การพัฒนาเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ในการวินิจฉัยโรค การพัฒนา แอปพลิเคชันให้คำปรึกษาทางการแพทย์และสาธารณสุขทางไกล (Telemedicine, Telehealth) เพื่อให้ประชาชนได้รับ การบริการอย่างทั่วถึงและแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์ รวมทั้งศึกษาถึงความเป็นไปได้ในการเรียน ร่วมกันระหว่างวิชาชีพในลักษณะสหวิทยาการ กล่าวคือ เปิดโอกาสให้นักศึกษาแพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาล เรียนร่วมกับ สาขาวิชาอื่น ๆ ประกอบกับการให้ความสำคัญเกี่ยวกับการเรียนโดยใช้ชุมชนเป็นฐานของการเรียนรู้เพื่อให้เกิดความ ผูกพันกับชุมชน อันจะส่งผลให้สามารถบริการประชาชนในพื้นที่ได้ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ ยังต้องพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศดิจิทัลกำลังคนด้านสุขภาพให้บูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นรูปธรรม <sup>3</sup>

#### **สถานการณ์การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพ : สถาบันพระบรมราชชนก**

สถาบันพระบรมราชชนก เป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขในกำกับของกระทรวงสาธารณสุขแห่งแรก ตามพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2562 มีฐานะ เป็นนิติบุคคล โดยมีวิสัยทัศน์ “สถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพชั้นนำของอาเซียน สร้างกำลังคนด้านสุขภาพเพื่อชุมชนสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน” กำหนดกลยุทธ์ข้อแรก คือ พัฒนาหลักสูตร การศึกษาที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและผู้เรียนโดยได้มาตรฐานสากล มีตัวชี้วัด คือ จำนวนหลักสูตรนานาชาติที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพของประเทศและผู้เรียน ในระดับบัณฑิตศึกษา ตลอดจนการพัฒนาความร่วมมือการผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรม ร่วมกับสถาบันต่างประเทศ ส่งผลให้มีการยกระดับความเชี่ยวชาญของบุคลากรของสถาบันให้เป็นที่ ยอมรับในระดับชาติหรือระดับอาเซียน (พระราชบัญญัติ สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2562, 2562) ซึ่ง พบว่าไม่มีหลักสูตรนานาชาติในระดับบัณฑิตศึกษาเปิดสอนในสถาบันฯ และในมหาวิทยาลัยชั้นนำของ ประเทศก็มีการเปิดหลักสูตรนี้เพียงไม่กี่แห่งเพื่อตอบสนองต่อวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของสถาบันฯ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก ได้เสนอยุทธศาสตร์คณะฯ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563-2567) กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ ของสถาบันพระบรมราชชนก คือ การสร้างกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสู่ชุมชน โดยพัฒนาหลักสูตรการศึกษา ที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพ

<sup>3</sup> สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, “แผนการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข”, 28 ก.พ. 2565, [ออนไลน์], แหล่งที่มา : <http://nscr.nesdb.go.th/แผนการปฏิรูปประเทศ> [2563]

ของประเทศ และได้มาตรฐานในระดับอาเซียน (สถาบัน พระบรมราชชนก, 2560; 2562) โดยมีพันธกิจในการผลิต และพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพเพื่อรองรับ ระบบสุขภาพของประเทศและชุมชน จะต้องเป็นนักสาธารณสุข ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในงาน สาธารณสุข สามารถเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านสุขภาพได้

การปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย 4.0 โดยมุ่งเน้น ความสำคัญด้านการมีส่วนร่วม ของภาคีทุกภาคส่วน (สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติสำนักนายกรัฐมนตรี, 2559) ซึ่งสอดคล้องกับสถานะทางสังคมและสุขภาพของประเทศไทย และนานาชาติที่เปลี่ยนไป นำไปสู่ปัญหา ด้านสุขภาพที่มีความซับซ้อนมากขึ้น การผลิตและพัฒนากำลังคน ด้านสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพ ของประเทศและชุมชนในระดับนานาชาติ จะต้องเป็นนักสาธารณสุข ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ในงานสาธารณสุข สามารถเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านสุขภาพได้ ทั้งการ เกิดโรคอุบัติใหม่และอุบัติซ้ำ ทั้งโรคติดต่อและไม่ติดต่อ และการบาดเจ็บ รวมไปถึงโรคที่เกิดจากการ เปลี่ยนแปลงของสิ่งแวดล้อมที่มาจากมนุษย์ เช่น จากภาวะโลกร้อน สมรรถนะผลของความสุขภาพ ความเป็นอยู่ที่ดี และความเป็นธรรมตามหลักสุขภาพ ของพิภพโลก (planetary health) (Pongsiri et.al, 2019) เป็นนักสาธารณสุขที่เป็นผู้นำที่มีความเข้าใจภาวะ สุขภาพของประชาชนตามการเปลี่ยนแปลงของ สิ่งแวดล้อมของโลก รวมถึงในระดับชุมชนของตนเอง ด้วยการ เรียนการสอนที่ใช้การสังเคราะห์วิชาต่างๆ ที่เรียนในหลักสูตรและการค้นคว้าเพิ่มเติม มีความสามารถในการ ทำงานร่วมกับนักวิชาการด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสาธารณสุข การแก้ปัญหาอย่างมีทักษะเชื่อมโยง องค์ความรู้ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งสามารถบูรณาการความรู้ที่เรียนมาได้อย่างเหมาะสม สามารถ สื่อสารข้อมูลสุขภาพได้อย่างเหมาะสม และมีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีได้อย่างดี <sup>4</sup>

#### ➤ สถานการณ์การผลิตบัณฑิตอุดมศึกษา :

ปัจจุบันสถาบันอุดมศึกษาไทยมีหลักสูตรรวมกันกว่า 10,000 หลักสูตร เนื่องจากมีสถาบันอุดมศึกษา ไทยที่หลากหลายและมีจำนวนรวมกว่า 170 แห่ง ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยของรัฐ มหาวิทยาลัยในกำกับ ของรัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล มหาวิทยาลัยเอกชน วิทยาลัย และสถาบันฯ จากการดำเนินการของระบบการประกันคุณภาพทางการศึกษาและระบบมาตรฐานการอุดมศึกษา ทำให้พบว่า หลักสูตรจำนวนไม่น้อยยังไม่มีคุณภาพเพียงพอและต้องมีการปิดหลักสูตรลง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในยุคแห่งการ แข่งขันที่รุนแรงและการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีที่รวดเร็วของกระแสโลก ซึ่งรัฐบาลไทยได้สร้างโมเดล การพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ทันต่อยุคสมัยของการเปลี่ยนแปลงนี้ว่า “ไทยแลนด์ 4.0” นั่นคือพยายาม สร้างเศรษฐกิจใหม่ ที่มีโครงสร้างเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม หรือมีลักษณะของ Valued- base Economy แทนเศรษฐกิจแบบเดิมที่เน้นการผลิตในอุตสาหกรรมหนักและการส่งออก เหมือนดังเช่นหลายทศวรรษ ที่ผ่านมาของการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ จากการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีที่รวดเร็วของกระแสโลก

---

<sup>4</sup> พยงค์ เทพอักษร และคณะ. ความต้องการศึกษาต่อหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ) คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก วารสารวิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี. 4 2 ( พฤษภาคม – สิงหาคม 2564) หน้า 95 - 96

และนโยบายเกี่ยวกับโมเดลการพัฒนาเศรษฐกิจ “ไทยแลนด์ 4.0” สถาบันอุดมศึกษาจำเป็นต้องมีความตระหนัก และพยายามเปลี่ยนแปลงสิ่งต่างๆ ในการดำเนินของสถาบันอุดมศึกษาอีกมาก เพื่อให้ทันต่อ ยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ทั้งนี้เพื่อสร้างความเชื่อมั่นกับสังคมว่าสถาบันอุดมศึกษามีมาตรฐาน และศักยภาพเพียงพอที่จะผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพทั้งด้านคุณธรรม ความรู้ ทักษะทางปัญญา ความสัมพันธ์ ระหว่างบุคคล การสื่อสารและการใช้สารสนเทศที่เหมาะสม ตลอดจนมีศักยภาพในการเรียนรู้ได้ตลอดชีวิต ที่สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน สภาพเศรษฐกิจและสังคม และทิศทางการพัฒนาของประเทศ ในยุคปัจจุบัน ประเด็นการพัฒนาที่สำคัญที่สถาบันอุดมศึกษาต้องเร่งพัฒนา ได้แก่ 1) ปรับยุทธศาสตร์ (Reprofile) 2) การจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ (Outcome Based Education) 3) การวางแผนสู่ออนาคต Education 2030

1. การปรับยุทธศาสตร์ (Reprofile) การปรับยุทธศาสตร์ คือ การมีคณะหลักสูตรของสถาบันอุดมศึกษา ให้เหมาะสมกับปริมาณและความต้องการศึกษาต่อของกลุ่มเป้าหมาย โดยสถาบันอุดมศึกษาต้องมีการทบทวน ปรับปรุง ปรับลด หรือเปิดหลักสูตรให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงประชากร (คนเกิดน้อยลง ผู้สูงอายุ มีจำนวนมากขึ้น) ตลอดจนปรับหลักสูตรให้มีความสอดคล้องหรือเอื้อต่อการขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนา ประเทศของรัฐ และความต้องการของตลาดแรงงาน นอกจากนี้ต้องพยายามแสวงหาความร่วมมือกับสถาบัน หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่างๆ ทั้งนี้การบริหารจัดการต่างๆ ต้องมีผู้นำที่เข้มแข็งและคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารสถาบันอุดมศึกษาต้องสามารถสร้างอัตลักษณ์ที่แท้จริงของตนเองตามศักยภาพและความเชี่ยวชาญ ซึ่งแตกต่างกันไป เช่น เชี่ยวชาญหรือโดดเด่นด้านการผลิตครู การผลิตแพทย์และพยาบาล การผลิตบุคคล ด้านเทคโนโลยีและการจัดการ หรือการผลิตบุคลากรด้านการเกษตร เป็นต้น อันจะนำไปสู่ความสามารถ ในการจัดการเรียนการสอนและการฝึกอบรมต่างๆ ให้ผู้เรียนมีคุณภาพและสมรรถนะสูงอย่างแท้จริง นอกจากนี้ สถาบันอุดมศึกษาต้องให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาจากภาคส่วนต่างๆ และ ตลอดจน ให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อสังคม

2. การจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์ (Outcome Based Education: OBE) ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นกับตัวนักศึกษา หลังจากได้ใช้เวลาเรียนในสถาบันอุดมศึกษา 4- 6 ปี คือสิ่งที่เป็นตัวบ่งชี้ประสิทธิภาพและคุณภาพการจัดการ เรียนการสอนของหลักสูตร หากหลักสูตรผลิตบัณฑิตออกมาโดยไม่มีความชัดเจนเกี่ยวกับคุณลักษณะ หรือสมรรถนะ จะนำไปสู่การขาดความเชื่อมั่นของผู้ใช้บัณฑิตหรือตลาดแรงงาน ผลดังกล่าวจะนำไปสู่ ความไม่เชื่อมั่นของผู้สมัครเข้ามาเรียน ทำให้หลักสูตรไม่สามารถดำเนินการต่อไปได้ในที่สุด ดังนั้นการจัดการ เรียนการสอนแบบเน้นผลลัพธ์ (Outcome Based Education: OBE) จึงต้องพยายามสร้างความชัดเจน เกี่ยวกับความรู้ ทักษะ และผลสัมฤทธิ์ ที่ผู้เรียนจะได้รับหลังเข้ารับการศึกษาที่เห็นเป็นรูปธรรม วัดได้ หรือเกิดเชื่อมั่นว่าความรู้ ทักษะนั้นเกิดขึ้นในตัวผู้เรียนจริงๆ ดังนั้นสถาบันอุดมศึกษาต้องมีการจัดการเรียน การสอนที่เหมาะสม เช่น การจัดการเรียนการสอนที่เน้นกิจกรรม (Activity- based Learning) หรือการจัดการ รูปแบบให้ผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง (Student- Centered Learning) เป็นต้น โดยการจัดการเรียนการสอนแบบ OBE ต้องจุดมุ่งหมายที่ชัดเจนคือ มีการกำหนดมาตรฐานผลลัพธ์การเรียนรู้ โดยอาจใช้เทคนิคการออกแบบ

ย้อนกลับ (Backward) จากผลลัพธ์ที่ต้องการสู่การออกแบบการเรียนการสอน ทั้งนี้การกำหนดมาตรฐานผลลัพธ์ต้องมีลักษณะของการคาดหวังผลลัพธ์ระดับสูงจากการจัดเรียนการสอนนั้น

3. การวางแผนการจัดการศึกษาโดยมองสู่อนาคต (Education 2030) แนวคิดของการจัดการศึกษาโดยมองสู่อนาคต คือ การสร้างความเชื่อมั่นว่าการจัดการศึกษานั้นจะมีคุณภาพและมาตรฐานทัดเทียมกัน และส่งเสริมให้ทุกคนมีการเรียนรู้ตลอดชีวิต ซึ่งการจัดการศึกษาที่นำไปสู่เป้าหมายดังกล่าวได้ ต้องใช้หลัก 3 ประการ คือ กรอบคุณวุฒิต้องแสดงให้เห็นผลลัพธ์การเรียนรู้และทักษะอย่างชัดเจน การประกันคุณภาพทางการศึกษาที่เพิ่มความมั่นใจในการยอมรับ และการรับรองคุณวุฒิที่โปร่งใส โดยเฉพาะในด้านการประกันคุณภาพฯ จะต้องมีการขึ้นทะเบียน และ/หรือการรับรองวิทยฐานะของสถาบันฯ การมีระบบประเมินตนเอง และการประเมินจากภายนอกของสถาบันฯ การรับรองคุณวุฒิที่มีความหลากหลาย ส่วนด้านกรอบคุณวุฒิจะต้องสนับสนุนให้มีการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับกรอบคุณวุฒิ การกำหนดระดับคุณวุฒิ และผลลัพธ์การเรียนรู้ การขึ้นทะเบียนคุณวุฒิและ/หรือการมีองค์การกำกับดูแลโดยเฉพาะ เป็นต้น <sup>5</sup>

#### **สถานการณ์การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพ : สถาบันพระบรมราชชนก**

ปัจจุบันสถาบันพระบรมราชชนก (สบช.) ได้ยกระดับเป็นมหาวิทยาลัย สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตาม “พ.ร.บ.สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ.2562” ที่จัดการศึกษาผลิตบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ โดยมี “วิสัยทัศน์ เป็นผู้นำต้นแบบสถาบันอุดมศึกษาในการบูรณาการสร้างคน สร้างความรู้ สร้างนวัตกรรมที่ใช้ได้จริง ทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพโดยชุมชนเพื่อชุมชน สู่สากล แข่งขันได้และยั่งยืน” หรือกล่าวได้ว่าเป็น “มหาวิทยาลัย” เพื่อชุมชน ตามปณิธานของสมเด็จพระบรมราชชนก กับสมเด็จพระราชชนนี ที่ต้องการดูแลประชาชนทั่วประเทศให้การศึกษาแก่ประชาชนในส่วนของท้องถิ่นอย่างทั่วถึง สำหรับจุดแข็งของ “สบช.” คือต้นทุนที่มีอยู่คือการมี “วิทยาลัยการพยาบาลพระบรมราชชนนี, วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร” กระจายอยู่ทั่วประเทศถึง 39 แห่ง ครอบคลุมทุกพื้นที่เขตสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข เขต 1-12 และเขตกรุงเทพมหานคร ซึ่งสามารถผลิตบุคลากรด้านพยาบาลได้ประมาณปีละ 4,000 คน ด้านสาธารณสุขและสหเวชได้ 3,000 คน รวม 7,000 คน และมีอาจารย์จบปริญญาเอกอีกประมาณ 400 คน ด้วยความเจริญของเทคโนโลยีดิจิทัล (Disruption) ตลอดจนประเทศชาติพบภาวะวิกฤตโรคภัยร้ายโควิด-19 จนทำให้เกิดปัญหาด้านเศรษฐกิจ สังคม การเดินทาง ความเป็นอยู่และระบบการศึกษา ทำให้โอกาสเข้าถึงการศึกษายากกว่าช่วงที่ผ่านมา ซึ่งปัจจุบันเด็กน้อย เด็กนักเรียนที่เข้าถึงการศึกษาน้อยลงกว่าเดิมและประสบความสำเร็จเพิ่มขึ้น รวมทั้งมีการแข่งขันสูง มหาวิทยาลัยต้องมีการปรับตัวตลอดเวลาในการเรียนการสอน การจัดการทั้งองค์กร ครู ผู้เรียน ผู้ปกครอง (Transformative)

---

<sup>5</sup> คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี, “สถาบันอุดมศึกษาไทยกับแนวทางการพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการอุดมศึกษา ในยุคไทยแลนด์ 4.0”, 28 ก.พ.2565, [ออนไลน์], แหล่งที่มา : <http://km.bus.ubu.ac.th/?p=3033> [19 พ.ย.59].

สถาบันพระบรมราชชนก ได้จัดทำโครงการ “สบข.สัญจร” เพื่อให้เด็กในพื้นที่ห่างไกลทุรกันดาร โรงเรียนมัธยมเล็ก ใหญ่ มีโอกาสเข้าถึงการศึกษาใน “สถาบัน” เกิดความเท่าเทียมกัน ซึ่งมีหลักการคือเข้าถึงประชาชน ชุมชน ทั้งจังหวัด 77 จังหวัดทุกอำเภอ โดยสถาบันพระบรมราชชนกมีหลักสูตรที่เปิดรับสมัครดังนี้

1. ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 4 หลักสูตร

- 1) หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเทคนิคเภสัชกรรม
- 2) หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์
- 3) หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาเวชระเบียน
- 4) หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล

2. ระดับปริญญาตรี จำนวน 9 หลักสูตร

- 1) หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต
- 2) หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน
- 3) หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาทันตสาธารณสุข
- 4) หลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย/ประยุกต์
- 5) หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเวชระเบียน
- 6) หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชารังสีเทคนิค
- 7) หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- 8) หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาฉุกเฉินการแพทย์
- 9) หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขานวัตกรรมและการสื่อสาร

3. ระดับปริญญาโท จำนวน 3 หลักสูตร

- 1) หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต
- 2) หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตร International)
- 3) หลักสูตรแพทย์แผนไทยมหาบัณฑิต

4. ระดับปริญญาเอก ในหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต

## ▷ ความเชื่อมโยงแผนระดับต่าง ๆ กับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

### 1) แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสถาบันพระบรมราชชนก มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญ<sup>6</sup> ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์** สาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

#### 1) เป้าหมาย

1.1 คนไทยเป็นคนดีคนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

1.2 สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

#### 2) ประเด็นยุทธศาสตร์

2.1) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเด็ก วัยรุ่น วัยเรียน วัยผู้ใหญ่ วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย มีความรอบรู้ทางการเงิน มีความสามารถในการวางแผนชีวิตและการวางแผนทางการเงินที่เหมาะสมในแต่ละช่วงวัย และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า รวมถึงการพัฒนาและปรับทัศนคติให้คนทุกช่วงวัยที่เคยกระทำผิดได้ กลับมาใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างสงบสุขและเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ

2.1.1 ช่วงการตั้งครรภ์/ปฐมวัย เน้นการเตรียมความพร้อมให้แก่พ่อแม่ก่อนการตั้งครรภ์ ส่งเสริมอนามัยแม่และเด็กตั้งแต่เริ่มตั้งครรภ์ ส่งเสริมการเกิดอย่างมีคุณภาพ สนับสนุนการเลี้ยงลูก ด้วยนมแม่ การส่งเสริมการให้สารอาหารที่จำเป็นต่อสมองเด็ก และให้มีการลงทุนเพื่อการพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีพัฒนาการที่สมวัยในทุกด้าน

2.1.2 ช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น ปลูกฝังความเป็นคนดี มีวินัย พัฒนาทักษะ ความสามารถในการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับทักษะในศตวรรษที่ 21 โดยเฉพาะทักษะด้านการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ ความสามารถในการแก้ปัญหาที่ซับซ้อน มีภูมิคุ้มกันต่อปัญหาหรืออาชญากรรมต่าง ๆ มีความคิดสร้างสรรค์ มีความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น มีความยืดหยุ่นทางความคิด รวมถึงทักษะด้านภาษา ศิลปะ และ ความสามารถในการใช้เทคโนโลยี และได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพสอดคล้องกับความสามารถ ความถนัด และความสนใจ รวมถึงการวางพื้นฐานการเรียนรู้เพื่อการวางแผนชีวิตและวางแผนทางการเงินที่เหมาะสมในแต่ละช่วงวัย และนำไปปฏิบัติได้ ตลอดจนการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ที่เชื่อมต่อกับโลกการทำงาน รวมถึงทักษะอาชีพที่สอดคล้อง กับความต้องการของประเทศ มีทักษะชีวิต สามารถอยู่ร่วมและทำงานกับผู้อื่นได้ภายใต้สังคมที่เป็นพหุวัฒนธรรม

2.1.3 ช่วงวัยแรงงาน ยกกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน มีการทำงานตามหลักการ

<sup>6</sup> ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580), ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม 135, ตอนที่ 82 ก, วันที่ 31 ตุลาคม 2561.

ทำงานที่มีคุณค่าเพื่อสร้างผลิตภาพเพิ่มให้กับประเทศ มีวัฒนธรรมการทำงานที่พึงประสงค์ มีความรู้ ความเข้าใจและมีทักษะทางการเงินเพื่อให้สามารถบริหารจัดการการเงินของตนเองและครอบครัว มีการวางแผนทางการเงินและ มีการออม การรับผิดชอบของพ่อแม่ต่อครอบครัว มีการพัฒนาระบบการเรียนรู้ และการอำนวยความสะดวกด้าน ความรู้ เพื่อพัฒนาความรู้ แรงงานฝีมือ ความชำนาญพิเศษ การเป็นผู้ประกอบการ ใหม่ และการพัฒนาต่อยอดความรู้ ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ รวมทั้งมาตรการขยายอายุการทำงาน

2.1.4 ช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ ส่งเสริม ให้มีการทำงานหลังเกษียณ ผ่านการเสริมทักษะการดำรงชีวิต ทักษะอาชีพในการหารายได้ มีงานทำ ที่เหมาะสมกับศักยภาพ มีการสร้างเสริมสุขภาพ พื้นฟูสุขภาพ การป้องกันโรคให้แก่ผู้สูงอายุ พร้อมกับ จัดสภาพแวดล้อมให้เป็นมิตรกับผู้สูงอายุ และหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐาน ในการดำรงชีวิต การมีส่วนร่วมของผู้สูงอายุในสังคม

2.2) การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี ครอบคลุมทั้งด้าน กาย ใจ สติปัญญา และสังคม มุ่งเน้นการเสริมสร้างการจัดการสุขภาวะในทุกรูปแบบ ที่นำไปสู่การมีศักยภาพในการจัดการ สุขภาวะที่ดี ได้ด้วยตนเอง พร้อมทั้งสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการสร้างเสริมให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี และมีทักษะ ด้านสุขภาวะที่เหมาะสม

2.2.1 การสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาวะ โดยพัฒนาองค์ความรู้และการ สื่อสาร ด้านสุขภาวะที่ถูกต้องและเชื่อถือได้ให้แก่ประชาชน พร้อมทั้งเฝ้าระวังและจัดการกับความรู้ด้านสุขภาวะ ที่ไม่ถูกต้อง จนเกิดเป็นทักษะทางปัญญาและสังคมที่เป็นการเพิ่มศักยภาพในการจัดการสุขภาวะตนเอง ของประชาชน อาทิ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของตนเองให้มีความเหมาะสมและการมีกิจกรรม ทางกาย ที่เพียงพอในการดำรงชีวิต

2.2.2 การป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาวะ โดยผลักดัน การสร้าง เสริมสุขภาวะในทุกนโยบายที่ให้หน่วยงานทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสุขภาพของประชาชน เพื่อลดภัยคุกคามที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาสุขภาวะคนไทย

2.2.3 การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมศักยภาพ ทรัพยากร มนุษย์ โดยส่งเสริมให้มีการจัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพที่เป็นมิตรต่อสุขภาพและเอื้อต่อการมีกิจกรรม สำหรับ ยกระดับสุขภาวะของสังคม จัดทำมาตรการทางการเงินการคลังที่สนับสนุนสินค้าที่เป็นมิตรต่อสุขภาพ สนับสนุน การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ช่วยในการเสริมการมีสุขภาวะ รวมทั้งกำหนดให้มีการประเมินผลกระทบ ด้านสุขภาพ โดยชุมชนและภาคประชาชนก่อนการดำเนินโครงการที่อาจกระทบต่อระดับสุขภาวะ

2.2.4 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ทันสมัยสนับสนุนการสร้างสุขภาวะที่ดี โดยนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้ในการสร้างความเป็นเลิศทางด้านบริการทางการแพทย์ และสุขภาพแบบครบวงจรและทันสมัย ที่รวมไปถึงการพัฒนาปัญญาประดิษฐ์ในการให้คำปรึกษาวินิจฉัย และพยากรณ์ การเกิดโรคล่วงหน้า การพัฒนาระบบการดูแลสุขภาพทางไกลให้มีความหลากหลาย เข้าถึงง่าย เพื่อเป็นการแก้ไข ปัญหาบุคลากรทางการแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญในพื้นที่ห่างไกล มีการเชื่อมโยงผลิตภัณฑ์ เข้ากับ อินเทอร์เน็ต ทางด้านสุขภาพ และจัดให้มีระบบการเก็บข้อมูลสุขภาพของประชาชนตลอดช่วงชีวิต

ให้มีประสิทธิภาพ โดยอยู่บน พื้นฐานความยั่งยืนทางการคลัง รวมถึงการปฏิรูประบบการเก็บภาษีและรายจ่าย เพื่อให้บริการด้านสุขภาพ ตลอดจน การปฏิรูประบบหลักประกันสุขภาพในการสร้างสุขภาพที่ดีให้กับประชาชน ทุกช่วงวัยอย่างมีประสิทธิภาพ พอเพียง เป็นธรรม และยั่งยืน

2.2.5 การส่งเสริมให้ชุมชนเป็นฐานในการสร้างสุขภาพที่ดีในทุกพื้นที่ โดยให้ชุมชน เป็นแหล่งปมเพาะจิตสำนึกการมีสุขภาพดีของประชาชน ผ่านการจัดการความรู้ด้านสุขภาพที่เป็นประโยชน์ และสนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างสุขภาพที่พึงประสงค์ระหว่างกัน โดยรัฐจะทำหน้าที่ เป็นผู้อำนวยการความสะดวที่สำคัญในการอำนวยความสะดวกให้ชุมชนสามารถสร้างการมีสุขภาพดีของตนเอง ได้ เพื่อให้ชุมชนเป็นพื้นที่สำคัญในการจัดการสุขภาพของแต่ละพื้นที่

### 3) ความเชื่อมโยง

แผนปฏิบัติการของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้กำหนดแผนงาน การผลิตและพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ เพื่อให้มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ และทักษะวิชาชีพ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ตามประเด็น ดังต่อไปนี้

ประเด็นที่ 1 การพัฒนาพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต สำหรับวัยเรียน/วัยรุ่น ปลูกฝังความเป็นคนดี มีวินัย พัฒนาทักษะความสามารถการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับทักษะในศตวรรษที่ 21 โดยเฉพาะทักษะ ด้านการวิเคราะห์ สังเคราะห์ ความสามารถในการแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อน การเรียนรู้ที่เชื่อมต่อกับโลกการทำงาน ทักษะอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ เพื่อให้การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตเป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ ซึ่งมีพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาศักยภาพของกลุ่มวัยเรียนและวัยรุ่น อาทิ การปรับหลักสูตรการเรียนการสอนไปสู่หลักสูตรฐานสมรรถนะ เพื่อสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน อีกทั้ง ควรมี การจัดการเรียนการสอนแบบข้ามสาขาวิชาในทุกระดับ/ประเภทการศึกษา โดยการประยุกต์ใช้ทักษะ ทางวิชาการ และทักษะการใช้ชีวิต อาทิ การคิดวิเคราะห์ ความคิดสร้างสรรค์ การเป็นพลเมืองวิถีประชาธิปไตย รวมทั้งมีวิธีการวัดผลประเมินผลที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการเรียนรู้ อาทิ การปฏิบัติจริง การสัมภาษณ์ การเขียนรายงาน รวมถึงการพัฒนาศักยภาพและทักษะของครูผู้สอนให้มีความสามารถในการเป็นผู้อำนวยการ ความสะดวกในการเรียนการสอนเชิงรุก และมีทักษะและความรอบรู้ทางดิจิทัล รวมถึงการสร้างกลไก การบริหารจัดการที่ยืดหยุ่น ยกเลิกกฎระเบียบที่ลดทอนคุณค่าความเป็นมนุษย์ ตลอดจนมีแนวปฏิบัติในการ ออกแบบนโยบายและมาตรการด้านการศึกษา รองรับภาวะวิกฤตต่าง ๆ เช่น การจัดการศึกษาในยุค Covid – 19 ที่ส่งผลกระทบต่อการเรียนการสอนในปัจจุบัน เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนา วัยเรียนวัยรุ่นอย่างยั่งยืน

ประเด็นที่ 2 การปฏิรูประบบการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 ที่มุ่งเน้น ผู้เรียนให้มีทักษะการเรียนรู้และมีใจใฝ่เรียนรู้ตลอดเวลา มุ่งพัฒนาความรู้ความสามารถและความชำนาญ ในด้านวิชาชีพ การแสวงหาความรู้จากแหล่งการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ผู้เรียนสามารถเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพ การเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเกิดกระบวนการการเรียนรู้จากประสบการณ์ในการลงมือปฏิบัติจริง สถานการณ์จริง การเพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษา และการวางพื้นฐานระบบรองรับ



การเรียนรู้โดยใช้แพลตฟอร์ม สร้างระบบการศึกษาเพื่อเป็นเลิศทางวิชาการระดับนานาชาติ โดยเฉพาะปัจจุบัน ที่สถาบันพระบรมราชชนก ได้มีนโยบายดำเนินโครงการเรื่อง Cloud university ครอบคลุมทุกวิทยาลัย

ประเด็นที่ 3 การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการศึกษาในทุกระดับ จัดการศึกษาให้เอื้อต่อการเข้าถึงการศึกษาอย่างเสมอภาค ทั้งถึงและเท่าเทียม การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การยกระดับสถาบันการศึกษาในสาขาที่มีความเชี่ยวชาญสู่ความเป็นเลิศ พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ จัดการศึกษาที่สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน เช่น การจัดการเรียนการสอนที่ต้องใช้แพลตฟอร์มต่าง ๆ ในการเรียนการสอนในสถานการณ์การระบาดของ Covid - 19 นอกจากนี้ให้ความสำคัญกับการวิจัยและพัฒนา เทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรม รวมทั้งการวางแผนด้านกำลังคนที่เหมาะสมกับงานอย่างมีประสิทธิภาพ

### **ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม** สาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

#### 1) เป้าหมาย

สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

#### 2) ประเด็นยุทธศาสตร์

##### 2.1) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

2.1.1 ปฏิรูประบบภาษีและการคุ้มครองผู้บริโภค โดยกำหนดมาตรการ เพื่อสร้างความเสมอภาคที่สำคัญ การพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มเสมอภาคในการจัดเก็บภาษีและพัฒนาระบบข้อมูลการทำธุรกรรมทางการเงินของประชาชนและภาคธุรกิจ กำหนดเป้าหมายการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียม เพื่อนำไปใช้ในการจัดบริการที่ชัดเจน ตลอดจนการคุ้มครองผู้บริโภค โดยเน้นการแก้ไขกฎหมายที่ไม่เป็นธรรม ปรับปรุงระบบและกลไกในการคุ้มครองผู้บริโภค สนับสนุนองค์กรของผู้บริโภค ให้มีความเข้มแข็ง ป้องกัน การละเมิดสิทธิผู้บริโภคและอำนวยความสะดวกแก่ผู้บริโภค สนับสนุนการบริโภคอย่างยั่งยืน และส่งเสริมให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทในการคุ้มครองผู้บริโภคได้อย่างเป็นรูปธรรม

2.1.2 สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศ ภาวะและทุกกลุ่ม เพื่อบริการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในบริบทของสังคมสูงวัย รวมทั้งสร้างสภาพแวดล้อมทางกายภาพและทางสังคมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตและการมีส่วนร่วมเป็นพลังในสังคมสำหรับคน ทุกกลุ่ม โดยเฉพาะผู้พิการและผู้สูงอายุ โดยการเชื่อมโยงระบบข้อมูลสวัสดิการรายบุคคลและการพัฒนาระบบ การให้บริการสวัสดิการที่เป็นความร่วมมือระหว่างรัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรชุมชน ธุรกิจ หรือ องค์กรประชาสังคม เพื่อให้สามารถพัฒนาระบบสวัสดิการถ้วนหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพและควบคุมค่าใช้จ่าย ไม่ให้เป็นภาระทางการคลังมากเกินไป ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจในการออมและการลงทุนระยะยาวเพื่อเพิ่ม ความสามารถในการพึ่งตนเองทางเศรษฐกิจของประชาชนทุกกลุ่ม ด้วยมาตรการทางภาษีและอื่น ๆ ตลอดจน ส่งเสริมให้แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึง

2.1.3 สร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสาธารณสุข และการศึกษา โดยเฉพาะสำหรับผู้มีรายได้น้อยและกลุ่มด้อยโอกาส โดยในด้านบริการสาธารณสุข เน้นการกระจายทรัพยากร และเพิ่มบุคลากรทางการแพทย์ การพยาบาล ให้กระจายไปยังพื้นที่อำเภอ ตำบล เพื่อให้สามารถดูแลประชาชนได้อย่างทั่วถึง การพัฒนาระบบหลักประกันสุขภาพให้ครอบคลุมผู้มีรายได้น้อย ให้ได้รับบริการที่ไม่มี ความเหลื่อมล้ำ ในด้านคุณภาพ รวมทั้งระบบคุ้มครองการรักษาพยาบาลต่อการเจ็บป่วยที่สร้างภาระทางการเงิน โดยไม่คาดคิดหรือ เกินขีดความสามารถของผู้มีรายได้น้อย สนับสนุนส่งเสริมให้สังคมเข้ามามีส่วนร่วม ในการสร้างเสริมสุขภาพ รวมถึง การพัฒนาสถานพยาบาลให้มีคุณภาพและมีสัดส่วนแพทย์ต่อประชากร ตามมาตรฐานสากลในทุกพื้นที่ และส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการให้บริการสาธารณสุข ด้านการศึกษา เน้นการสร้างโอกาสในการเข้าถึงการศึกษาที่มี คุณภาพที่เป็นมาตรฐานเสมอกัน โดยเฉพาะในพื้นที่ห่างไกล ทุรกันดารและยากจนและกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการ การดูแลเป็นพิเศษ การจัดให้มีมาตรการเพื่อลด ความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา การสนับสนุนกลไกความร่วมมือ ของภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อพัฒนาการศึกษาในระดับ จังหวัด การใช้เทคโนโลยีเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และการเข้าถึง ข้อมูลข่าวสาร ความรู้และนวัตกรรมของคนทุกกลุ่ม รวมถึงระบบการติดตามสนับสนุนและประเมินผลเพื่อสร้าง หลักประกันสิทธิการได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ ของประชาชน

## 2.2) การเสริมสร้างพลังทางสังคม

2.2.1 การรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ โดยเตรียมความพร้อมในทุกมิติ ทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพ และสภาพแวดล้อม โดยเฉพาะการออมและการลงทุนระยะยาว ของคนตั้งแต่ก่อน เกษียณอายุ พัฒนาระบบและกลไกเพื่อสนับสนุนการปรับตัวของประชากรให้สามารถ ปรับเปลี่ยนอาชีพ ให้เหมาะสมตามแต่ละช่วงอายุ เพื่อยืดช่วงเวลาและเพิ่มโอกาสในการทำงานในยามสูงอายุ และสร้างหลักประกัน ทางรายได้ให้แก่ตนเองได้นานขึ้น สร้างแรงจูงใจให้ภาคเอกชนหรือสถานประกอบการ ในการเตรียมความพร้อม ของแรงงานก่อนวัยเกษียณ การจ้างงานผู้สูงอายุให้เหมาะสมกับวัยวุฒิ ประสบการณ์ และสมรรถนะ ตลอดจน ส่งเสริมการสร้างสรรค์เทคโนโลยีและนวัตกรรมสำหรับการส่งเสริมและฟื้นฟูศักยภาพ ผู้สูงอายุ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ มีกิจกรรมทำต่อเนื่องทั้งในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ รวมทั้งคงไว้ ซึ่งบทบาทในการขับเคลื่อนการพัฒนา สังคม โดยส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้ทุกภาคส่วนมีการจ้างงาน ผู้สูงอายุให้เหมาะสมกับวัยวุฒิ ประสบการณ์ และสมรรถนะ ส่งเสริมการถ่ายทอดภูมิปัญญาและประสบการณ์ และร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทอดทิ้งกัน เพื่อเพิ่ม คุณค่าของผู้สูงอายุ

### 3) ความเชื่อมโยง

สถาบันพระบรมราชชนก ได้จัดการศึกษาโดยคำนึงถึงการส่งเสริมให้เกิดโอกาสและความเสมอภาค ทางการศึกษาตามความต้องการของชุมชนเป็นสำคัญ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม ที่มีเป้าหมายสร้างโอกาสและความเสมอภาคในทุกมิติ โดยมีมาตรการเข้าถึง การศึกษาในประเด็นการสร้างความเป็นธรรมในการเข้าถึงบริการสาธารณสุข และการศึกษา โดยเฉพาะสำหรับผู้ มีรายได้น้อยและกลุ่มด้อยโอกาส การกระจายโอกาสทางการศึกษาให้กับเยาวชนที่อยู่ในชุมชนทุกระดับ เน้นการกระจายทรัพยากรทางการแพทย์ การพยาบาล ไปยังชุมชนหรือพื้นที่อย่างทั่วถึง เปิดโอกาสในบุคลากร

ในระบบที่มีความรู้ความสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาและผลิตบัณฑิตของสถาบันอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสถาบันพระบรมราชชนกเร่งรัดการผลิตนักศึกษาพยาบาลศาสตร์ หลักสูตรด้านสาธารณสุขศาสตร์ และประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลหลักสูตร 1 ปี เพื่อกระจายบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข ไปยังพื้นที่ทั่วประเทศ ส่วนในการจัดการศึกษาได้กำหนดให้มีมาตรการลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา ส่งเสริมให้วิทยาลัยในสังกัดผลิตและพัฒนาบุคลากรในตอบสนองความต้องการของชุมชน จุดแข็งของสถาบันพระบรมราชชนก พบว่า ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานตามมาตรฐานวิชาชีพมีสถาบัน การศึกษาตั้งอยู่ในทุกภูมิภาคของประเทศ สามารถสร้างโอกาสทางการศึกษาสู่ระดับชุมชน อาจารย์มีคุณวุฒิ ทางการศึกษาระดับปริญญาเอกมากกว่า 400 คน มีความเชี่ยวชาญหลากหลายสาขา ทำให้มีศักยภาพ ในการขยายหลักสูตรฝึกอบรม หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาและหลักสูตรนานาชาติได้ มีโครงสร้างพื้นฐานปัจจัย เกื้อหนุนและมีงบประมาณเพียงพอในการดำเนินงานทุกพันธกิจของสถาบัน และการเป็นนิติบุคคลเอื้อต่อ การขยายการจัดการศึกษาในทุกกระดับ

**ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ** สาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

1) เป้าหมาย

ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ บุคลากรยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก

2) ประเด็นยุทธศาสตร์

2.1) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้าน การทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากร ภาครัฐ ให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ ทุกรูปแบบ พร้อมทั้ง ส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มี ส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบ การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์ สุจริต กำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐ ต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลีกเลี่ยงการขัดกัน ระหว่างประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

2.2) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถ สูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ในการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ชาติ โดยภาครัฐมีกำลังคน ที่เหมาะสมทั้งปริมาณและคุณภาพ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากร ให้สามารถสนองความต้องการ ในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่ง ทำงานในภาครัฐ มีระบบการพัฒนา ชีตความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ สามารถ รองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการ เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยน แนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถ บูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม

2.2.1 ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผน กำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียน ถ่ายเทแลกเปลี่ยน และโยกย้ายบุคลากรคุณภาพในหลากหลายระดับระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ของประเทศได้อย่างคล่องตัว รวมทั้งทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรมมีมาตรฐาน เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน

### 3) ความเชื่อมโยง

สถาบันพระบรมราชชนก ได้ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีระบบการติดตาม ตรวจสอบ โดยกำหนดให้มีแผนงานด้านการบริหารจัดการที่เป็นเลิศภายใต้หลักธรรมาภิบาล และเร่งรัดการจัดวางระบบการควบคุมภายในของสถาบัน ครอบคลุมทุกภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการแสวงหาผลประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้องและสามารถตรวจสอบได้ มีการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติงานและข้อมูลตามภารกิจต่าง ๆ มุ่งปฏิบัติราชการตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับและตามนโยบายต่อต้านการทุจริตของสถาบันพระบรมราชชนกอย่างเคร่งครัด สถาบันสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริต โดยประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “สถาบันพระบรมราชชนก ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กล่าวว่า จะยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการ อย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถตามค่านิยม ในการบริหารงาน 6 ประการ อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาทสืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของราชอาณาจักรไทยสืบไป " ในวันศุกร์ที่ 24 ธันวาคม 2564 <sup>7</sup> นอกจากนี้ยังมีการส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานและนักศึกษาตระหนักถึงภัยและโทษของการทุจริต ยึดมั่นในหลักความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง เพื่อนำไปสู่การเป็นสถาบัน

<sup>7</sup> สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข, “สถาบันพระบรมราชชนก ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565”, 1 มี.ค. 2565, [ออนไลน์], แหล่งที่มา : <https://www.pi.ac.th/news/1039> [24 ธ.ค. 2564]

ที่ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ ได้กำหนดให้สถาบันผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ร้อยละ 95 เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนให้หน่วยงาน ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและพฤติกรรมชอบ

## 2) แผนระดับที่ 2

1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี แผนย่อย การกระจายบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ รายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

การกระจายบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพเป็นแนวทางการพัฒนาที่จะช่วยลดความเหลื่อมล้ำ ในการเข้าถึงบริการทางสาธารณสุข ด้วยการพัฒนาสถานพยาบาลให้เพิ่มบุคลากรทางการแพทย์ให้เพียงพอ และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาช่วยในการขยายการให้บริการ รวมทั้งยกระดับคุณภาพการให้บริการ ตามมาตรฐานสากลทั่วทุกพื้นที่

เป้าหมาย

“การเข้าถึงบริการสาธารณสุขมีความเหลื่อมล้ำลดลง” และใช้ตัวชี้วัด คือ “ดัชนีความก้าวหน้าของการพัฒนาคนด้านสุขภาพ”

แนวทางการพัฒนา

1) ปฏิรูประบบการจัดบริการสาธารณสุขระดับปฐมภูมิและบริการดูแลระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุ ที่มีภาวะพึ่งพิงไปยังส่วนภูมิภาค โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พัฒนารูปแบบและคุณภาพการบริการปฐมภูมิ และเพิ่มขีดความสามารถของระบบและบุคลากร รวมทั้ง จัดให้มีกลไกช่วยเหลือและสนับสนุนสวัสดิการชุมชนที่ครอบคลุมการให้ความช่วยเหลือด้านค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเพื่อให้ประชากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าถึงบริการจากสถานพยาบาลของรัฐในพื้นที่ อาทิ ค่าใช้จ่ายการเดินทางไปสถานพยาบาล รวมทั้ง จัดให้มีบริการด้านสุขภาพเชิงรุกทั้งในด้านการให้คำปรึกษา การควบคุมและป้องกันกลุ่มเสี่ยงที่จะเกิดปัญหาเรื้อรังต่อสุขภาพ และการส่งเสริมด้านสุขอนามัย

2) พัฒนากำลังคนและบุคลากรด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ สร้างและพัฒนากลไกการบริหารจัดการระบบการผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของเครือข่ายด้านสุขภาพ

จากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี แผนย่อย การกระจายบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ สถาบันพระบรมราชชนก ได้ดำเนินงานภายใต้ภารกิจของหน่วยงานด้านการผลิตและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องตามแนวนโยบายแห่งรัฐ โดยอยู่ภายใต้แนวทางพัฒนา กำลังคนและบุคลากรด้านสุขภาพสู่ความเป็นมืออาชีพ มีความเชี่ยวชาญและเพียงพอต่อความต้องการของประเทศ สามารถตอบสนองการดูแลสุขภาพในโรคที่มีความซับซ้อนได้อย่างมีมาตรฐานและคุณภาพ เป็นการยกระดับคุณภาพการผลิตและพัฒนากำลังที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นไปอย่างต่อเนื่องตามมาตรฐานของสถาบันพระบรมราชชนกทั้งด้านความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ด้วยกลไกการวิเคราะห์และพัฒนาหลักสูตร ทั้งหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ หลักสูตร

ด้านสาธารณสุขศาสตร์และประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลหลักสูตร 1 ปี เพื่อกระจายบุคลากรทางด้าน การแพทย์และสาธารณสุข ไปยังพื้นที่ทั่วประเทศ เพื่อรองรับระบบบริการด้านสาธารณสุขของประเทศ ให้เป็นมาตรฐานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การสร้างและพัฒนากลไกการบริหารจัดการระบบการผลิต และพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของเครือข่ายด้านสุขภาพเป็นสำคัญ

## 2) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579 รายละเอียดสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคมและประเทศชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและพัฒนากำลังคน การวิจัย และนวัตกรรม เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมทางการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การจัดการศึกษาเพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

สถาบันพระบรมราชชนก มีการดำเนินงานที่สอดคล้อง 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

■ ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและพัฒนากำลังคน การวิจัย และนวัตกรรม เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ สถาบันพระบรมราชชนกมีหน้าที่ผลิตบัณฑิต ทั้งคณะพยาบาลศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ และพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ ผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะวิชาชีพ เช่น การผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรในยุคที่มีการระบาดของ Covid – 19 มีการวางแผนความต้องการด้านกำลังคนและการผลิตคนที่มีคุณภาพ โดยพัฒนาระบบการศึกษาที่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน นอกจากนี้ สถาบันพระบรมราชชนกการส่งเสริมด้านการวิจัยและนวัตกรรม สร้างระบบและกลไกเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมสนับสนุนการผลิตและพัฒนางานวิจัยให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพ นำผลงานวิจัย งานวิชาการและงานสร้างสรรค์ ไปใช้ประโยชน์ทางด้านสังคมนโยบาย และการพาณิชย์ รวมทั้งสนับสนุน เผยแพร่ผลงานวิจัย งานวิชาการ งานสร้างสรรค์และนวัตกรรมในระดับชาติ และนานาชาติ

■ ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ การผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพในยุคศตวรรษที่ 21 สถาบันพระบรมราชชนกมีการพัฒนาศักยภาพบัณฑิตและบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางด้านสุขภาพที่เปลี่ยนไปตามสถานการณ์ในปัจจุบัน การพัฒนาในสังคมแห่งการเรียนรู้ในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งระบบสุขภาพที่ต้องดำเนินการเชิงรุก บัณฑิตและบุคลากรต้องมีศักยภาพที่มีประสิทธิภาพตอบสนองต่อความต้องการของประเทศในยุคแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างเหมาะสม

■ ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมทางการศึกษา มีเป้าหมาย คือ ผู้เรียน ทุกคนได้รับโอกาสและความเสมอภาคในการเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพ การเพิ่มโอกาสทางการศึกษา ผ่านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษาสำหรับคนทุกช่วงวัย และระบบข้อมูลรายบุคคลและสารสนเทศ ทางการศึกษาที่ครอบคลุม ถูกต้องเป็นปัจจุบัน เพื่อการวางแผน การบริหารจัดการศึกษา

การติดตามประเมิน และรายงานผล ทั้งนี้ สถาบันพระบรมราชชนกมีวิทยาลัยในสังกัดกระจายตัว อยู่ทั่วประเทศ จำนวน 39 แห่ง สามารถผลิตบุคลากรด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพตอบสนองต่อความต้องการบุคลากรด้านสุขภาพอย่างทั่วถึง สถาบันพระบรมราชชนกเห็นถึงความสำคัญและความจำเป็นการสร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมทางการศึกษา เพื่อผลิตและพัฒนาบุคลากรอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมในการตอบสนองต่อความต้องการของประเทศ

■ **ยุทธศาสตร์ที่ 6** การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา คือ โครงสร้าง บทบาท และระบบการบริหารจัดการการศึกษามีความคล่องตัว ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้ ระบบการบริหารจัดการศึกษามีประสิทธิภาพและประสิทธิผลส่งผลกระทบต่อคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาทุกภาคส่วนของสังคมมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนและพื้นที่ กฎหมาย และรูปแบบการบริหารจัดการทรัพยากรทางการศึกษารองรับลักษณะที่แตกต่างกันของผู้เรียน สถานศึกษา และความต้องการ กำลังแรงงานของประเทศและระบบบริหารงานบุคคลของ ครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา มีความ เป็นธรรมสร้างขวัญกำลังใจ และส่งเสริมให้ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มตามศักยภาพ ทั้งนี้ สถาบันพระบรมราชชนก ดำเนินการพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพเป็นไปตามมาตรฐานการศึกษา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษาอย่างเหมาะสมเป็นระบบที่มีมาตรฐาน ตลอดจนเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการศึกษาตามหลักธรรมาภิบาลและพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนกให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล

โดยสถาบันให้ความสำคัญด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัย นวัตกรรม และสร้างองค์ความรู้สู่การนำไปใช้ ประโยชน์ได้จริง ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานวิจัยแบบบูรณาการระหว่างหน่วยงาน และส่งเสริม สนับสนุนความร่วมมือการทำวิจัยกับเครือข่ายทั้งหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน ภายในประเทศและต่างประเทศ การให้ความเท่าเทียมทางการศึกษา ผ่านโครงการให้ทุนการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก และเร่งรัดพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

**3) (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)** ได้กำหนดเป้าหมายหลัก จำนวน 5 ประการ ประกอบด้วย

1. การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม โดยยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการสำคัญให้สูงขึ้น และสามารถตอบโจทย์พัฒนาการของเทคโนโลยีและสังคมยุคใหม่ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เชื่อมโยงเศรษฐกิจท้องถิ่นและผู้ประกอบการรายย่อยกับห่วงโซ่มูลค่าของภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย รวมถึงพัฒนาระบบนิเวศที่ส่งเสริมการค้าการลงทุนและนวัตกรรม

2. การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ โดยพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม เตรียมพร้อมกำลังคนที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพและผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งพัฒนาหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมเพื่อส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

3. การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยลดความเหลื่อมล้ำทั้งในเชิงรายได้ ความมั่งคั่ง และโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจ สนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนขั้นทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

4. การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน โดยปรับปรุงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติในการผลิตและบริการ เพื่อให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับขีดความสามารถในการรองรับของระบบนิเวศ แก้ไขปัญหามลพิษสำคัญ ด้วยวิธีการที่ยั่งยืน โดยเฉพาะมลพิษทางอากาศ ชยะ และมลพิษทางน้ำและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon neutrality) ภายในครึ่งแรกของศตวรรษนี้

5. การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้ บริบทโลกใหม่ โดยการสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและ กลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของ ภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่าง ทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

ได้กำหนดหมุดหมายการพัฒนา จำนวน 13 ประการ แบ่งออกเป็น 4 มิติ ดังนี้

#### 1. มิติภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย

หมุดหมายที่ 1 ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง

หมุดหมายที่ 2 ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

หมุดหมายที่ 3 ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก

หมุดหมายที่ 4 ไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง

หมุดหมายที่ 5 ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

หมุดหมายที่ 6 ไทยเป็นฐานการผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะที่สำคัญของโลก

#### 2. มิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม

หมุดหมายที่ 7 ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูง และสามารถแข่งขันได้

หมุดหมายที่ 8 ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เด็บโตได้อย่างยั่งยืน

หมุดหมายที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ

เหมาะสม

#### 3. มิติความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หมุดหมายที่ 10 ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

หมุดหมายที่ 11 ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศ

#### 4. มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ

หมุดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนา

แห่งอนาคต



หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

#### 4) แผนยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข รายละเอียดสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

ยุทธศาสตร์ 4 Excellence และ 16 แผนงาน :

##### ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเป็นเลิศ (Prevention & Promotion Excellence)

แผนงานที่ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

แผนงานที่ 2 การป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

แผนงานที่ 3 การลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

แผนงานที่ 4 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

##### ยุทธศาสตร์ที่ 2 บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

แผนงานที่ 1 การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ (Primary Care Cluster)

แผนงานที่ 2 การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

แผนงานที่ 3 การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ

แผนงานที่ 4 การพัฒนาคุณภาพหน่วยงานบริการด้านสุขภาพ

แผนงานที่ 5 การพัฒนาตามโครงการพระราชดำริและพื้นที่เฉพาะ

แผนงานที่ 6 ประเทศไทย 4.0 ด้านสาธารณสุข

##### ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

##### ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ 1 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริการจัดการภาครัฐ

แผนงานที่ 2 การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

แผนงานที่ 3 การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ

แผนงานที่ 4 การพัฒนางานวิจัยและองค์ความรู้ด้านสุขภาพ

แผนงานที่ 5 การปรับโครงสร้างและการพัฒนากฎหมายด้านสุขภาพ

สถาบันพระบรมราชชนก การดำเนินงานที่สอดคล้อง 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) โดยสถาบันมีภารกิจด้านการผลิตและพัฒนากำลังคนตามความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข และคำนึงถึงการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริการจัดการภาครัฐ ผ่านกระบวนการการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน และการตรวจสอบของหน่วยงานภายนอก เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และเกิดการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของสถาบัน การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ ภายใต้ค่านิยมและอัตลักษณ์ของสถาบันให้มีการขับเคลื่อนภารกิจของสถาบันให้มีประสิทธิภาพ บรรลุตามวิสัยทัศน์ “มุ่งสร้างผู้นำและนวัตกรรมสุขภาพสู่ชุมชนเพื่อคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน” ภายใต้ยุทธศาสตร์ “การเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล”

โดยการส่งเสริม และพัฒนาผู้ปฏิบัติงานทุกระดับให้เป็นคนดี มีอุดมการณ์ เป็นคนเก่ง และมีความสุข ได้เรียนรู้ เติบโตไปพร้อมกับงาน เท่าทันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง พร้อมทั้งมีสังคมการอยู่ร่วมกันที่ดี ภายใต้อัตลักษณ์ ภาพลักษณ์และวัฒนธรรมองค์กรที่ดีงาม

### 3) แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม**

#### กลยุทธ์

- 1) พัฒนาหลักสูตรที่หลากหลายตอบสนองระบบสุขภาพของประเทศตามมาตรฐานสากล
- 2) สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาหลักสูตรกับสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ
- 3) พัฒนานักศึกษาให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลในศตวรรษที่ 21
- 4) พัฒนานักศึกษาให้มีอัตลักษณ์ของสถาบันและสมรรถนะการจัดการสุขภาพะชุมชนบนพื้นฐานการดูแลด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
- 5) พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้มีสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2: การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพะของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน**

#### กลยุทธ์

- 1) เร่งรัดการผลิต เผยแพร่ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่มีคุณภาพในระดับชาติ และนานาชาติ
- 2) ผลักดันให้มีการแสวงหาทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
- 3) พัฒนาระบบกลไกการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาสุขภาพะของชุมชนและสังคม

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3: การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน**

#### กลยุทธ์

- 1) พัฒนาระบบและกลไกในการสร้างความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการและการจัดตั้งศูนย์บริการวิชาการ (Training center)
- 2) พัฒนาศักยภาพบุคลากรของสถาบันให้มีความเชี่ยวชาญในการบริการวิชาการให้เป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานภายนอก ทั้งระดับชาติและนานาชาติ
- 3) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านสุขภาพ ประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพ
- 4) พัฒนาระบบและกลไกสนับสนุนการจัดบริการวิชาการ
- 5) สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านสุขภาพทั้งในประเทศและต่างประเทศ

## ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 4: การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล

### กลยุทธ์

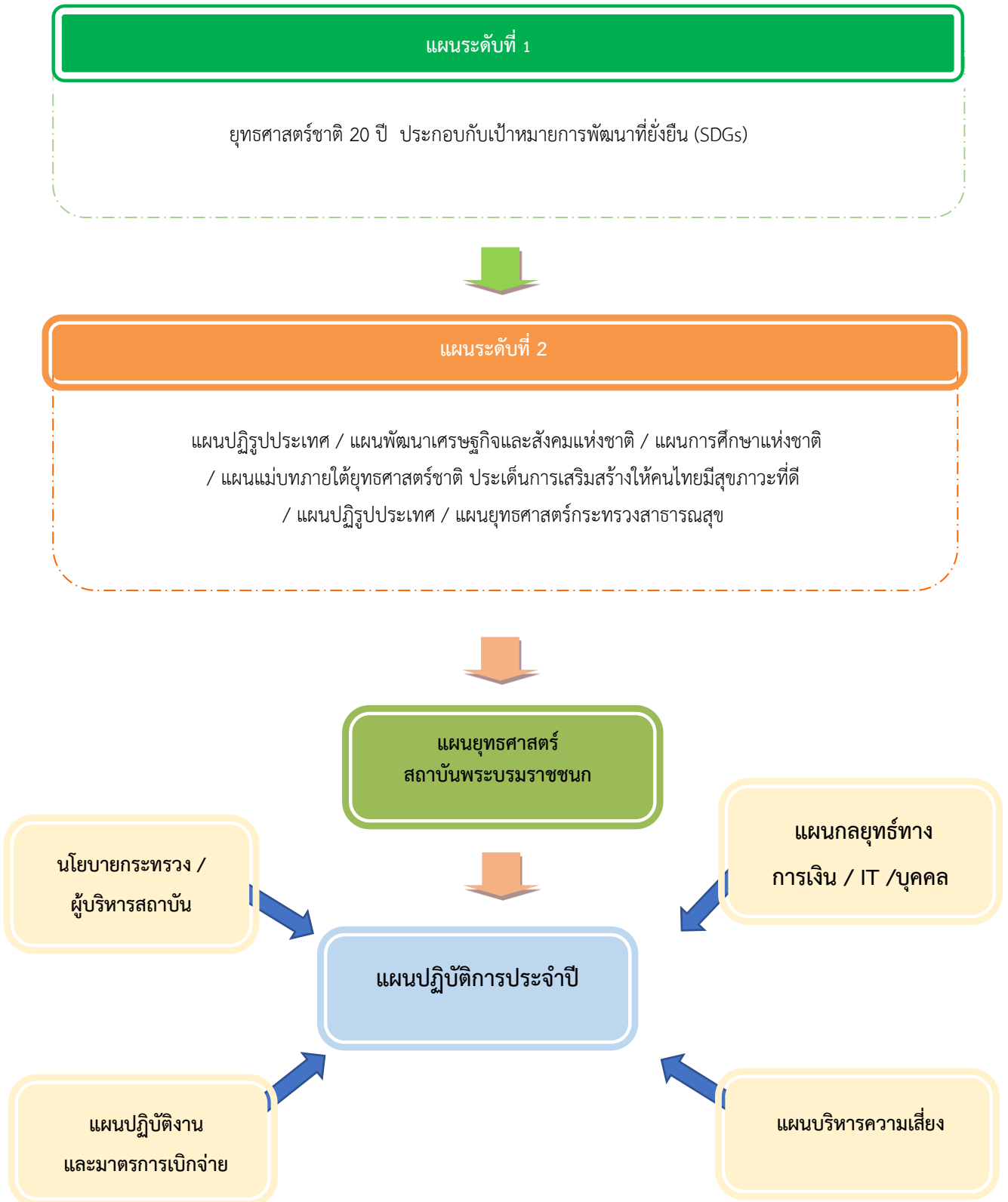
- 1) พัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการบุคลากรด้านอัตรากำลังและสมรรถนะ เพื่อตอบสนองพันธกิจของสถาบัน
- 2) ยกระดับสมรรถนะของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของสถาบัน เพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง
- 3) พัฒนาระบบและกลไกการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)
- 4) พัฒนาองค์กรตามแนวทางการบริหารจัดการภายใต้องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
- 5) ส่งเสริมการนำการควบคุมภายในและการจัดการความเสี่ยงเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนสู่องค์กรสมรรถนะสูง
- 6) ส่งเสริมการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และรักษาสีงแวดล้อม
- 7) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพและส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน

การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของสถาบันพระบรมราชชนก ประกอบด้วย โครงการที่เป็นภารกิจของหน่วยงานที่มีลักษณะงานประจำที่สนับสนุนดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และภารกิจของสถาบัน โครงการตามนโยบายของกระทรวง และผู้บริหารสถาบันพระบรมราชชนกประจำปี และโครงการเชิงกลยุทธ์ซึ่งดำเนินการตามกรอบของแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันเป็นสำคัญ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของสถาบันไปสู่วิสัยทัศน์หรือเป้าหมายที่วางไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสามารถเชื่อมโยงประเด็นยุทธศาสตร์กับแผนงาน ได้ดังนี้

1. แผนงานด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร  
สอดคล้องตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม
2. แผนงานด้านการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ  
สอดคล้องตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชน และสังคมอย่างยั่งยืน
3. แผนงานด้านบริการวิชาการและบริการด้านการแพทย์ฯ  
สอดคล้องตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน
4. แผนงานด้านการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม  
สอดคล้องตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน

5. แผนงานด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล  
สอดคล้องตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้  
หลักธรรมาภิบาล
6. รายจ่ายบุคลากร ซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายที่สนับสนุนกับการดำเนินงาน 5 แผนงานข้างต้น

▷ กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



## ส่วนที่ 3

# สาระสำคัญแผนปฏิบัติการประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. 2566



## ส่วนที่ 3 สารสำคัญแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

### ภาพรวม

#### 1. วิสัยทัศน์

“มุ่งสร้างผู้นำและนวัตกรรมสุขภาพ สู่ชุมชนเพื่อคุณภาพชีวิตที่ยั่งยืน”

#### 2. พันธกิจ

- 1) ผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ เพื่อให้มีความรู้ความสามารถทางวิชาการและทักษะในวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อสังคมและเพื่อมีศักยภาพในการเรียนรู้ด้วยตนเอง
- 2) จัดการศึกษา วิจัย ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัย เพื่อสร้างหรือพัฒนาองค์ความรู้และนำความรู้นั้นไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ
- 3) พัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพให้มีมาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการ ให้เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและนานาชาติ
- 4) ส่งเสริมให้เกิดโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาตามความต้องการของชุมชน
- 5) ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นความร่วมมือกับชุมชน
- 6) ให้บริการด้านการแพทย์และการสาธารณสุข
- 7) ส่งเสริมและทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

#### 3. สรุปแผนงาน

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสถาบันพระบรมราชชนก วงเงินทั้งสิ้น 3,608,037,350 บาท ประกอบด้วย 5 แผนงาน จำนวน 183 โครงการ วงเงิน 2,028,557,750 บาท และรายจ่ายด้านบุคลากร วงเงิน 1,579,479,600 บาท รายละเอียดโดยสรุปดังนี้

- 1) แผนงานด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร  
จำนวน 65 โครงการ วงเงิน 821,078,980 บาท คิดเป็นร้อยละ 40.48 ของแผนงาน
- 2) แผนงานด้านการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ  
จำนวน 22 โครงการ วงเงิน 62,499,840 บาท คิดเป็นร้อยละ 3.08 ของแผนงาน
- 3) แผนงานด้านบริการวิชาการและบริการด้านการแพทย์  
จำนวน 16 โครงการ วงเงิน 142,129,560 บาท คิดเป็นร้อยละ 7.01 ของแผนงาน
- 4) แผนงานด้านการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม  
จำนวน 8 โครงการ วงเงิน 9,656,140 บาท คิดเป็นร้อยละ 0.48 ของแผนงาน
- 5) แผนงานด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล  
จำนวน 72 โครงการ วงเงิน 993,193,230 บาท คิดเป็นร้อยละ 48.95 ของแผนงาน
- 6) รายจ่ายด้านบุคลากร วงเงิน 1,579,479,600 บาท

#### 4. ผลลัพธ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับในการใช้จ่ายเงิน

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
<b>(1) ผลสัมฤทธิ์ : ผู้สำเร็จการศึกษาทางด้านสาธารณสุขและสหเวชศาสตร์ มีคุณภาพมาตรฐาน</b>		
- ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบขึ้นทะเบียนได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ การแพทย์แผนไทย (เวชกรรมไทย) / ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการแพทย์แผนไทยประยุกต์	ร้อยละ	80
- ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาทางด้านสาธารณสุขและสหเวชศาสตร์ที่ได้งานทำ ศึกษาต่อ หรือประกอบอาชีพอิสระ ภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	80
<b>(2) ผลสัมฤทธิ์ : ผู้สำเร็จการศึกษาทางการพยาบาลมีคุณภาพมาตรฐาน</b>		
- ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบขึ้นทะเบียนได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	ร้อยละ	80
- ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาทางการพยาบาลที่ได้งานทำ ศึกษาต่อ หรือประกอบอาชีพอิสระ ภายในระยะเวลา 1 ปี	ร้อยละ	80

#### 5. เป้าหมายสำคัญในภาพรวม

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
<b>เป้าหมายของสถาบันพระบรมราชชนก</b>		
<b>(1) ผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคุณภาพมาตรฐาน</b>		
- ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาทางด้านสาธารณสุขและสหเวชศาสตร์ สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	95
- จำนวนนักศึกษาใหม่หลักสูตรด้านสาธารณสุขและสหเวชศาสตร์	จำนวน	1,875
- จำนวนนักศึกษาปัจจุบันหลักสูตรด้านสาธารณสุขและสหเวชศาสตร์	จำนวน	3,778
- จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรด้านสาธารณสุขและสหเวชศาสตร์	จำนวน	1,326
- จำนวนบุคลากรของสถาบันได้รับการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพ	จำนวน	150
<b>(2) ผู้สำเร็จการศึกษาทางการพยาบาลที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน</b>		
- ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาทางการพยาบาล สำเร็จการศึกษาภายใน ระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	95



ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
- ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาผู้ช่วยพยาบาล สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ	95
- จำนวนนักศึกษาใหม่ หลักสูตรพยาบาลศาสตร์	จำนวน	3,620
- จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน หลักสูตรพยาบาลศาสตร์	จำนวน	10,851
- จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตร์	จำนวน	3,534
- จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาผู้ช่วยพยาบาล	จำนวน	1,000
<b>เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของสถาบันพระบรมราชชนก</b>		
<b>(1) การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม</b>		
- ร้อยละของหลักสูตรการศึกษาที่ผ่านเกณฑ์ AUN-QA ในการประเมินคุณภาพหลักสูตร ด้วยคะแนนตั้งแต่ 3.00 ขึ้นไป	ร้อยละ	30
- ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพด้านการสอน (Professional Standard Framework)	ร้อยละ	25
<b>(2) การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน</b>		
- ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ต่อจำนวนอาจารย์		
1) ระดับชาติ	ร้อยละ	43
2) ระดับนานาชาติ	ร้อยละ	4.50
- จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ถูกอ้างอิงในฐานข้อมูลที่ได้รับการยอมรับ	เรื่อง	25
<b>(3) การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชน</b>		
- ร้อยละของวิทยาลัยที่มีระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการระดับ 5	ร้อยละ	50
- ร้อยละของผู้ที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านสุขภาพด้วย สบข. โมเดล		
1) บุคลากรด้านสุขภาพ	ร้อยละ	97
2) ชุมชน	ร้อยละ	97
<b>(4) การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล</b>		
- ร้อยละของหน่วยงานภายในสถาบันที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพสิ่งแวดล้อม (Green Office) ในระดับดีขึ้น	ร้อยละ	10

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
- จำนวนระบบสารสนเทศที่ครอบคลุมพันธกิจหลักและการบริหารจัดการที่สามารถเชื่อมโยงกันได้มีความเป็นปัจจุบัน พร้อมใช้ และเชื่อมโยงหน่วยงานทุกระดับกับสถาบัน	ระบบ	4
<b>เป้าหมายของโครงการที่สำคัญ</b>		
- ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกประเมินผลงานวิชาการ ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานวิชาการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ	ร้อยละ	90
- ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการระดับความสำเร็จในการจัดทำคู่มือการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันพระบรมราชชนก	ระดับ	5
- อาจารย์ประจำที่คุรุวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	30
- จำนวนอาจารย์ในคณะพยาบาลศาสตร์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ.ขึ้นไป)	ร้อยละ	20
- ร้อยละของบุคลากรที่มีศักยภาพในการประเมินองค์กร วางแผนการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง รวมถึงการเขียนรายงานการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง	ร้อยละ	80
- ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพสามารถดำเนินงานด้านการเงินและบัญชีเป็นไปตามนโยบายภาครัฐของกระทรวงการคลัง	ร้อยละ	75
- ระดับความสำเร็จของการกำกับ ติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระดับ	5
- ร้อยละของผู้บริหาร บุคลากรของคณะและสถาบันพระบรมราชชนกมีความรู้และทักษะในการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	ร้อยละ	80
- อาจารย์ที่เลี้ยงในแหล่งฝึกที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการสอนภาคปฏิบัติ	ร้อยละ	80
- จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติอย่างน้อย	ชื่อเรื่อง	20

สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันพระบรมราชชนก  
จำแนกตามแผนงาน

ลำดับ	ส่วนราชการ	แผนงาน										รวม	
		ด้านการผลิต และพัฒนาบุคลากร		ด้านการวิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ		ด้านการบริการวิชาการและ บริการด้านการแพทย์		ด้านการทะนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม		ด้านการบริหารจัดการองค์กร ภายใต้หลักธรรมาภิบาล			
		โครงการ	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนเงิน		
1	สำนักงานอธิการบดี	14	223,018,580	1	5,000,000	-	-	1	622,630	33	235,542,400	49	464,183,610
2	สำนักวิชาการ	16	32,752,760	5	3,092,400	4	4,362,340	-	-	-	-	25	40,207,500
3	คณะพยาบาลศาสตร์	26	493,992,330	6	45,313,300	6	119,942,590	3	7,981,980	19	453,030,820	60	1,120,261,020
4	คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์	9	71,315,310	10	9,094,140	6	17,824,630	4	1,051,530	20	304,620,010	49	403,905,620
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>65</b>	<b>821,078,980</b>	<b>22</b>	<b>62,499,840</b>	<b>16</b>	<b>142,129,560</b>	<b>8</b>	<b>9,656,140</b>	<b>72</b>	<b>993,193,230</b>	<b>183</b>	<b>2,028,557,750</b>

สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันพระบรมราชชนก  
จำแนกตามยุทธศาสตร์

ลำดับ	ส่วนราชการ	แผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก พ.ศ. 2566 - 2570								รวม	
		ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหาร ด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ ให้มีประสิทธิภาพภายใต้ หลักธรรมาภิบาล		ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างองค์ ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชน และสังคมอย่างยั่งยืน		ยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการ วิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนอง ระบบสุขภาพโดยการมีส่วนร่วม ของชุมชน		ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหาร จัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูง ภายใต้หลักธรรมาภิบาล			
		โครงการ	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนเงิน	โครงการ	จำนวนเงิน
1	สำนักงานอธิการบดี	14	223,018,580	1	5,000,000	-	-	34	236,165,030	49	464,183,610
2	สำนักวิชาการ	16	32,752,760	5	3,092,400	4	4,362,340	-	-	25	40,207,500
3	คณะพยาบาลศาสตร์	26	493,992,330	6	45,313,300	6	119,942,590	22	461,012,800	60	1,120,261,020
4	คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์	9	71,315,310	10	9,094,140	6	17,824,630	24	305,671,540	49	403,905,620
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		<b>65</b>	<b>821,078,980</b>	<b>22</b>	<b>62,499,840</b>	<b>16</b>	<b>142,129,560</b>	<b>80</b>	<b>1,002,849,370</b>	<b>183</b>	<b>2,028,557,750</b>

สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันพระบรมราชชนก  
 จำแนกตามแหล่งเงิน

ลำดับ	ส่วนราชการ	แหล่งเงิน				รวม
		เงินงบประมาณ	สัดส่วน (%)	เงินรายได้	สัดส่วน (%)	
1	สำนักงานอธิการบดี	383,414,820	82.60	80,768,790	17.40	464,183,610
2	สำนักวิชาการ	34,992,400	87.03	5,215,100	12.97	40,207,500
3	คณะพยาบาลศาสตร์	650,128,000	58.03	470,133,020	41.97	1,120,261,020
4	คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์	205,874,230	50.97	198,031,390	49.03	403,905,620
รวมทั้งสิ้น		1,274,409,450	62.82	754,148,300	37.18	2,028,557,750



# สำนักงานอธิการบดี

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
สำนักงานสภาสถาบัน								
1	โครงการบริหารสำนักงาน สภาสถาบัน	5. ด้านการบริหารจัดการ องค์กรภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่ องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ หลักธรรมาภิบาล	ระดับความสำเร็จของการจัด ประชุมการบริหารจัดการ ติดตามประเมินผลการ ดำเนินงานของสำนักงานสภา สถาบัน	1. รายงานการจัดประชุมการ บริหารงานบุคลากร ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน ของสำนักงานสภาสถาบัน 2. บุคลากรของสำนักงานสภา สถาบันพระบรมราชชนก ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ ในการเดินทางไปราชการ ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	63,240	-	63,240

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
2	โครงการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ระดับความสำเร็จของการจัดประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก	1. รายงานการประชุมสภาสถาบันพระบรมราชชนก 2. ข้อบังคับของสถาบันเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของสถาบันพระบรมราชชนก 3. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคณะอนุกรรมการหรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องหนึ่งเรื่องใด	436,200	2,124,000	2,560,200
3	โครงการประชุมสัมมนาทบทวนงานนโยบาย (Retreat) ของสภาสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี พ.ศ. 2566	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ระดับความสำเร็จของผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนาทบทวนงานนโยบาย (Retreat) ของสภาสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี พ.ศ. 2566	แนวทางในการพัฒนาสถาบันพระบรมราชชนก	875,000	-	875,000
4	โครงการประชุมศึกษาดูงานสำนักงานสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ระดับความสำเร็จของการจัดประชุมศึกษาดูงานสำนักงานสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	แนวทางการดำเนินงานของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	190,000	-	190,000



ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
5	โครงการประชุมคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงและให้ความเห็นทางกฎหมาย	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ระดับความสำเร็จของการจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงและ ให้ความเห็นทางกฎหมาย	1.รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาถ้อยแถลงและให้ความเห็นทางกฎหมาย 2. ข้อบังคับของสถาบันเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของสถาบันพระบรมราชชนก	151,200	108,000	259,200
6	โครงการประชุมสภาวิชาการสถาบันพระบรมราชชนก	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ระดับความสำเร็จของการจัดประชุมสภาวิชาการสถาบันพระบรมราชชนก	รายงานการประชุมสภาวิชาการสถาบันพระบรมราชชนก	46,500	588,000	634,500
<b>กองกลาง</b>								
1	โครงการบริหารกองกลางและสนับสนุนภารกิจผู้บริหาร	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ 80 ของงบบริหารกองกลางถูกใช้ไปตามแผนที่กำหนด	งานสนับสนุนภารกิจผู้บริหารและบุคลากรกองกลาง	2,400,075	262,800	2,662,875

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
2	โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุน เพื่อการพัฒนาศักยภาพของ บุคลากร	5. ด้านการบริหารจัดการ องค์กรภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่ องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ หลักธรรมาภิบาล	ระดับความสำเร็จในการ บำรุงรักษาพัสดุ และจัดหา สาธารณูปโภค ของสถาบัน พระบรมราชชนกอยู่ในระดับ ดีขึ้น	สิ่งสนับสนุนประกอบด้วยพัสดุ และสาธารณูปโภค พร้อมใช้งาน และมีจำนวนเพียงพอสำหรับ สนับสนุนการดำเนินงาน เพื่อการพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากรสถาบัน พระบรมราชชนก (ส่วนกลาง)	2,148,000	2,500,000	4,648,000
3	โครงการจัดการองค์กร คุณธรรม (ITA, ควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยง)	5. ด้านการบริหารจัดการ องค์กรภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่ องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ หลักธรรมาภิบาล	1. ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ แนว ทางการประเมิน ITA ปี 2566 2. ร้อยละ 80 ของบุคลากร มีศักยภาพในการประเมินองค์กร วางแผนการควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยง รวมถึง การเขียนรายงานการควบคุม ภายในและบริหารความเสี่ยง	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	608,510	-	608,510

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
4	โครงการทะนุบำรุง ศิลปะวัฒนธรรมและรักษ์ สิ่งแวดล้อม	4. ด้านการทะนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม	4. การบริหารจัดการสู่ องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ หลักธรรมาภิบาล	1. ร้อยละ 80 ของบุคลากร สถาบันพระบรมราชชนก มีส่วนร่วมในกิจกรรม 2. ร้อยละ 10 ของหน่วยงาน ในสังกัดสถาบัน พระบรมราชชนก พัฒนาสู่ การเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office)	บุคลากรของสถาบันพระบรม ราชชนก น้อมรำลึกถึงพระมหา กรุณาธิคุณและแสดง ออกถึงความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	517,630	105,000	622,630
5	โครงการสื่อสารภาพลักษณ์ และประชาสัมพันธ์องค์กร สถาบันพระบรมราชชนก	5. ด้านการบริหารจัดการ องค์กรภายใต้หลักธรร มาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่ องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ หลัก ธรรมาภิบาล	ร้อยละ 80 ของเครือข่ายด้าน การสื่อสารและประชาสัมพันธ์ ในสังกัดพระบรมราชชนก มีองค์ความรู้ด้านการสื่อสาร ภาพลักษณ์องค์กรของ สถาบันพระบรมราชชนก	1. บุคลากร/เครือข่าย ในสังกัด สถาบันพระบรมราชชนก มีองค์ความรู้ด้านการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ องค์กรแนวใหม่ 2. กรอบแนวทางในการ ขับเคลื่อนโดยการมีส่วนร่วม เพื่อการพัฒนาการสื่อสาร ภาพลักษณ์องค์กรของสถาบัน พระบรมราชชนก	1,629,225	1,180,000	2,809,225

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
6	โครงการจัดงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตรและประกาศนียบัตร สถาบันพระบรมราชชนก	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ระดับความสำเร็จของพิธีพระราชทานปริญญาบัตรและประกาศนียบัตร	จัดพิธีพระราชทานปริญญาบัตรได้สำเร็จลุล่วง	693,650	11,974,000	12,667,650
7	โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์และพัฒนาสำนักงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของสถาบันพระบรมราชชนก	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ระดับความสำเร็จด้านการจัดซื้อครุภัณฑ์และพัฒนาสำนักงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของสถาบันพระบรมราชชนก	จัดซื้อครุภัณฑ์และพัฒนาสำนักงานเพื่อให้มีวัสดุอุปกรณ์ที่เพียงพอและพร้อมใช้งานสำหรับการดำเนินงานของบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง)	-	500,000	500,000

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
<b>กองบริหารการคลังและพัสดุ</b>								
1	โครงการบริหารงานของกองบริหารการคลังและพัสดุ	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการผู้องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ระดับความสำเร็จของการบริหารงานและการติดตามกำกับงานของกองบริหารการคลังและพัสดุได้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงาน	มีการกำกับการทำงานได้เป็นไปตามแผนและมีประสิทธิภาพ	288,760	-	288,760
2	โครงการบริหารงานการเงินการคลังและพัสดุของสถาบันพระบรมราชชนก 1. คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน 2. คณะกรรมการตรวจสอบของสถาบันพระบรมราชชนก 3. คณะกรรมการบริหารและพัฒนาระบบการเงินการคลังและพัสดุของสถาบันพระบรมราชชนก	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการผู้องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ระดับความสำเร็จของการบริหารงานการเงิน งบประมาณ การบริหารจัดการทรัพย์สินและพัสดุอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามกฎหมายกำหนด	มีการพิจารณาระเบียบข้อบังคับ ประกาศ และเสนอแนวทางที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานการเงิน การคลังและพัสดุ	95,930	228,000	323,930
3	โครงการจัดหาทรัพยากรสนับสนุนการปฏิบัติงานบุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนก	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการผู้องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ระดับความสำเร็จในการจัดหาพัสดุได้เพียงพอต่อความต้องการตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2566	มีวัสดุสนับสนุนการปฏิบัติงานเพียงพอตามความต้องการของบุคลากร และเป็นไปตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2566	3,000,000	-	3,000,000

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
4	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารพัสดุ การจัดทำการเงินและบัญชี ภาครัฐของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี 2566	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการคู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ 75 ของบุคลากรที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพสามารถดำเนินงานด้านการเงินและบัญชีเป็นไปตามนโยบายภาครัฐของกระทรวงการคลัง 1. ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานด้านการจัดทำพัสดุและครุภัณฑ์ให้มีความถูกต้องทันเวลา และเป็นมาตรฐาน 2. ระดับความสำเร็จในการจัดทำคู่มือกำหนดหมายเลขครุภัณฑ์ของสถาบันพระบรมราชชนก	1. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ การพัฒนาเพิ่มศักยภาพและแนวทางในการควบคุมพัสดุ การจัดทำทะเบียนคุม และการจำหน่ายพัสดุและครุภัณฑ์ ประจำปี ได้อย่างถูกต้อง ทันเวลาและเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง และเป็นมาตรฐานตารบัญชี ภาครัฐ 2. มีคู่มือกำหนดหมายเลขครุภัณฑ์ 3. มีคู่มือการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี	528,560	-	528,560

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
5	โครงการปรับปรุงสถาบันพระบรมราชชนก ชั้น 8 กระทรวงสาธารณสุข	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงสถาบันพระบรมราชชนก ชั้น 8 กระทรวงสาธารณสุข	สถานที่ปฏิบัติงานมีความเป็นระเบียบ คล่องตัว อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนก	-	9,000,000	9,000,000
6	โครงการก่อสร้างอาคารสำนักงานอธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนก	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานในการก่อสร้างอาคารสำนักงานอธิการบดี สถาบันพระบรมราชชนก	สถานที่ปฏิบัติงานมีความเป็นระเบียบ คล่องตัว อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนก	130,507,300	-	130,507,300
<b>กองกฎหมาย</b>								
1	โครงการประชุมติดตามการบริหารงานของกองกฎหมาย	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละความสำเร็จของการประชุมเพื่อวางแผนติดตามและทบทวนการดำเนินงานของกองกฎหมาย	1. รายงานการประชุมติดตามการบริหารงานของกองกฎหมาย 2. บุคลากรของกองกฎหมายได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการเดินทางไปราชการ	76,020	-	76,020

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
2	โครงการประชุมคณะกรรมการ กลั่นกรองร่างกฎหมายลำดับรอง	5. ด้านการบริหารจัดการ องค์กรภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่ องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละระดับความสำเร็จของ การประชุมคณะกรรมการ กลั่นกรองร่างกฎหมาย ลำดับรอง	จำนวนกฎหมายลำดับรอง ที่ผ่านการพิจารณาของ คณะกรรมการกลั่นกรองร่าง กฎหมายลำดับรองเสนอบรรจุ เป็นวาระเพื่อพิจารณา	6,300	180,000	186,300
3	โครงการประชุมเพื่อดำเนินการ ตรวจสอบข้อเท็จจริง การสอบสวนทางวินัย การสอบข้อเท็จจริงความรับผิด ทางละเมิด	5. ด้านการบริหารจัดการ องค์กรภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่ องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ หลักธรรมาภิบาล	1. ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง ตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด 2. ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินการที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง ความรับผิดทางละเมิดตาม ขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด 3. ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินการฟ้องคดีปกครอง คดีแพ่ง การทำคำให้การ หรือ การดำเนินการด้านอื่น ภายใน ตามระยะเวลาที่กำหนดตาม พรบ.จัดตั้งศาลปกครองและ วิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. 2542	1. รายงานผลการสอบ ข้อเท็จจริง หรือผลการสอบสวนวินัย 2. รายงานผลการสอบ ข้อเท็จจริงความรับผิดทาง ละเมิดเสนอผู้บังคับบัญชาผู้ แต่งตั้ง 3. ส่งเอกสารทางด้านคดีไปยัง ศาลที่อยู่ในอำนาจพิจารณา ตามที่กฎหมายกำหนด	112,295	-	112,295



ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
4	โครงการการพัฒนาศักยภาพด้านกฎหมาย	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	1. ร้อยละระดับความสำเร็จของผู้เข้ารับการอบรมจากการทำแบบทดสอบก่อนและหลังอบรม 2. ผู้ปฏิบัติงานในสถาบันพระบรมราชชนกปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามที่ ระเบียบกฎหมาย กำหนดไว้ โดยทำแบบทดสอบ ก่อน - หลังการฝึกอบรม	1. บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ และมีศักยภาพในการปฏิบัติงานฐานะกองกฎหมายในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ 2. เอกสารการเผยแพร่ความรู้ทางด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	56,940	-	56,940

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
<b>กองทรัพยากรบุคคล</b>								
1	โครงการบริหารงานกองทรัพยากรบุคคล	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการผู้องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ 90 ของงบบริหารงานกองทรัพยากรบุคคลดำเนินการตามแผนที่กำหนด	1. บุคลากรของกองทรัพยากรบุคคล ได้รับการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ข้อเสนอแนะการปฏิบัติงาน และรายงานผลการดำเนินงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล 2. บุคลากรในกองทรัพยากรบุคคลได้รับการสนับสนุนให้สามารถเดินทางไปราชการ	123,280	-	123,280
2	โครงการจ้างเหมาบริการ (บุคคลธรรมดา) ของสถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง)	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	ร้อยละ 100 ของการจัดหาผู้รับจ้างเหมาบริการที่ดำเนินการแล้วเสร็จตามหลักเกณฑ์และแผน	การดำเนินการจัดจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดาแล้วเสร็จตามหลักเกณฑ์และแผนการดำเนินการ	14,765,740	-	14,765,740

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
3	โครงการประเมินผลงานวิชาการบุคลากรสายงานสนับสนุนเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	ร้อยละ 90 ของบุคลากรที่ได้รับ การคัดเลือกประเมินผลงาน วิชาการ ผ่านเกณฑ์การ ประเมินผลงานวิชาการเพื่อ เลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญ การ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ	บุคลากรสายงานสนับสนุน ประเภททั่วไป และประเภท วิชาการที่เข้ารับการประเมิน ผลงานได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น	172,960	10,400	183,360

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
4	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	1. ระดับความเชื่อมั่น และขวัญกำลังใจของบุคลากรที่มีต่อการดำเนินโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. ร้อยละ 100 ผู้เข้าร่วมพระราชพิธีรัฐพิธีปฏิบัติถูกต้องตามแนวทางปฏิบัติของกระทรวงวัฒนธรรม และเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี	1. บุคลากรมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีเกียรติคุณที่ได้รับการยกย่องจากสถาบันและสังคม 2. ภาพลักษณ์ของสถาบันเป็นที่ยอมรับของสังคม 3. การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ 4. ผู้เข้าร่วมมีความรู้ในงานพระราชพิธี รัฐพิธีถูกต้องกับแนวทางปฏิบัติของกระทรวงวัฒนธรรม และเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี	112,490	-	112,490

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
5	โครงการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ข้าราชการ/พนักงานราชการ / ลูกจ้างประจำ) เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือนที่ครอบคลุมบุคลากรทุกประเภทของสถาบันพระบรมราชชนก	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	ร้อยละของการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ข้าราชการ / พนักงานราชการ / ลูกจ้างประจำ) เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือนที่ครอบคลุมบุคลากรทุกประเภทของสถาบันพระบรมราชชนก	1. สถาบันพระบรมราชชนก มีประกาศและหลักเกณฑ์ที่ครอบคลุมงานเงินเดือนเป็นไปตามกฎระเบียบที่กำหนดไว้ 2. มีวิธีการเลื่อนเงินเดือนอย่างเป็นระบบ โปร่งใส ตรวจสอบได้	18,240	-	18,240
6	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการ	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ ได้ตรงตามความต้องการของหน่วยงาน (ระดับ 5)	เอกสารคำสั่ง (ขอโอน ขอย้าย รับโอน รับย้าย) หรือ แนวทางระเบียบ หลักเกณฑ์ ต่าง ๆ เกี่ยวกับงานบริหารบุคคล 1. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ 2. ข้อสอบและผลการสอบ 3. รายชื่อผู้ผ่านการผ่านคัดเลือก	104,120	388,800	492,920

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
7	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตำแหน่งทางวิชาการ	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการระดับความสำเร็จในการจัดทำคู่มือการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ของสถาบันพระบรมราชชนก	1. ผู้ผ่านการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ 2. มีคู่มือการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ของสถาบันพระบรมราชชนก บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	1,395,400	3,797,150	5,192,550

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
8	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรสถาบันพระบรมราชชนก ทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	1. ร้อยละของบุคลากรประจำสถาบันพระบรมราชชนกที่มีคุณวุฒิปริญญาโท - เอก หรือเอก 2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ร้อยละ 80 3. ร้อยละของบุคลากรสายการสอนและสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นร้อยละ 50 4. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 5. ร้อยละของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับของสถาบันที่ผ่านการประเมินสมรรถนะตามเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด	1. แผนการจัดสรรทุนระดับปริญญาโท - เอก/เอก และทุนอบรมระยะสั้น ทั้งในประเทศและต่างประเทศ 2. บุคลากรในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ได้รับการพัฒนาคุณวุฒิ โดยการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกทั้งในและต่างประเทศ 3. แผนพัฒนาบุคลากรระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) สถาบันพระบรมราชชนก 4. ได้แนวทางปฏิบัติและแผนในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด 5. บุคลากรในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ได้รับการพัฒนาตามความเชี่ยวชาญ	38,600,150	-	38,600,150

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
9	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการอัตรากำลังสถาบันพระบรมราชชนก	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	1. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนอัตรากำลังตามโครงสร้างของสถาบันพระบรมราชชนก 2. ระดับความสำเร็จของการจัดทำกรอบอัตรากำลังสถาบันพระบรมราชชนก	1. สถาบันพระบรมราชชนกมีระบบและกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ 2. มีกรอบอัตรากำลังตามโครงสร้างสถาบันพระบรมราชชนก	246,430	-	246,430
<b>กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์</b>								
1	โครงการบริหารจัดการกองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละจำนวนโครงการ/กิจกรรมการดำเนินงานของหน่วยงานตามแผนที่กำหนด อย่างน้อยร้อยละ 80	ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นไปตามแผนที่กำหนด	237,670	-	237,670
2	โครงการบริหารยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	1.ระดับความสำเร็จของการบริหารยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก	1.ผลการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 2.แผนยุทธศาสตร์ของสถาบันพระบรมราชชนกผ่านความเห็นชอบจากสภาสถาบัน	1,040,300	-	1,040,300



ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
3	โครงการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี 2566	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ระดับความสำเร็จของการกำกับติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานของสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1. รายงานประจำปี 1 เล่ม 2. รายงานผลการนิเทศ รอบ 1 - 2 จำนวน 2 เล่ม 3. รูปเล่มคำรับรองของอธิการบดี จำนวน 1 เล่ม 4. รูปเล่มคำรับรองของรองอธิการบดี จำนวน 1 เล่ม 5. รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรอง จำนวน 1 เล่ม	1,717,975	-	1,717,975
4	โครงการบริหารแผนปฏิบัติการประจำปีของสถาบันพระบรมราชชนก	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ระดับความสำเร็จของการบริหารแผนปฏิบัติการประจำปีของสถาบันพระบรมราชชนก	1.รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2566 2.แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สถาบันพระบรมราชชนก	769,600	-	769,600

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
5	โครงการการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสถาบันพระบรมราชชนก	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ระดับความสำเร็จของการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสถาบันพระบรมราชชนก	1. เล่มเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2567 เสนอสำนักงานงบประมาณ 2. เอกสารหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566	111,700	-	111,700
6	โครงการริเริ่มและกิจกรรมพิเศษตามนโยบายของสถาบันพระบรมราชชนก	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ระดับความสำเร็จของการบริหารงบประมาณสำรองความเสี่ยง ประจำปีของสถาบันพระบรมราชชนก	ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นไปตามแผนที่กำหนด	78,054,670	5,395,040	83,449,710

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
7	โครงการแลกเปลี่ยนคณาจารย์ นักศึกษา และบุคลากร ของสถาบันพระบรมราชชนก กับสถาบันการศึกษา ภายในประเทศและต่างประเทศ	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้าน สุขภาพที่มีคุณภาพตาม มาตรฐานสากลสอดคล้อง กับความต้องการของระบบ สุขภาพ ชุมชน สังคม	1. จำนวนคณาจารย์และ นักศึกษาที่เดินทางไป แลกเปลี่ยนกับสถาบันการศึกษา จำนวน 100 คน 2. จำนวนศาสตราจารย์ อาคันตุกะอย่างน้อยคณะละ 1 คน 3. จำนวนงานวิจัยหรือหลักสูตร ที่พัฒนาร่วมกัน อย่างน้อย 1 โครงการ 4. จำนวนผลงานวิชาการ ที่นำเสนอในต่างประเทศอย่างน้อย 10 ผลงาน	1. การแลกเปลี่ยนคณาจารย์ และนักศึกษาจำนวนอย่างน้อย 100 คน กับสถาบันการศึกษา ภายในประเทศและต่างประเทศ 2. ศาสตราจารย์อาคันตุกะร่วม ให้คำปรึกษาในการดำเนินการ วิจัยอย่างน้อยคณะละ 1 คน 3. งานวิจัยและหลักสูตร การศึกษา อย่างน้อย 1 โครงการที่ร่วมพัฒนากับสถาบัน ต่างประเทศ 4. ผลงานวิชาการจำนวน 10 ผลงานที่นำเสนอในต่างประเทศ	-	3,000,000	3,000,000
8	โครงการพัฒนาความร่วมมือ ทางวิชาการและจัดพิธีการลง นามบันทึกความเข้าใจ (Memorandum of Understanding : MOU)	2. ด้านการวิจัยและพัฒนา องค์ความรู้ด้าน วิทยาศาสตร์สุขภาพ	2. การสร้างองค์ความรู้ และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาพของ ชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	1. ร้อยละ 80 ของบันทึก ความเข้าใจที่มีกำหนดสิ้นสุด ระยะเวลาในปี พ.ศ. 2566	การต่ออายุบันทึกความเข้าใจ ที่มีกำหนดสิ้นสุดระยะเวลา ในปี พ.ศ. 2566	5,000,000	-	5,000,000

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
9	โครงการพัฒนาขีดความสามารถ (Capacity Building) ของคณาจารย์ นักศึกษาและบุคลากรสายสนับสนุนด้านวิเทศสัมพันธ์ สถาบันพระบรมราชชนก	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	1. ร้อยละ 80 ของจำนวนคณาจารย์และนักศึกษาที่เข้ารับการเตรียมความพร้อมมีศักยภาพด้านการต่างประเทศ 2. ร้อยละ 80 ของจำนวนบุคลากรที่ร่วมศึกษาดูงานมีศักยภาพในการดำเนินงานด้านวิเทศสัมพันธ์ 3. ร้อยละ 80 ของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมพัฒนาศักยภาพ มีศักยภาพในการดำเนินงานด้านวิเทศสัมพันธ์ 4. ระดับความสำเร็จของการจัดการประชุมวิชาการนานาชาติ ปี พ.ศ. 2566	1. คณาจารย์และนักศึกษาในสังกัดพระบรมราชชนก มีศักยภาพด้านการต่างประเทศ 2. บุคลากรสายสนับสนุนด้านวิเทศสัมพันธ์มีศักยภาพในการดำเนินงานด้านวิเทศสัมพันธ์	-	10,000,000	10,000,000

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
กองเทคโนโลยีดิจิทัล								
1	โครงการบริหารงานเทคโนโลยีดิจิทัล	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	1. จำนวนการประชุมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 2. จำนวนเงินที่เบิกจ่ายไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85	1.บุคลากรมี ทักษะและการเรียนรู้เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 2. การปฏิบัติ งานภายในองค์กรเป็นไปตามแผนและงบประมาณในการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	400,000	-	400,000
2	โครงการสนับสนุนภารกิจสถาบันพระบรมราชชนก	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	1. มีซอฟต์แวร์ที่ถูกต้องตามกฎหมาย 2. มีวงจรเช่าบริการเครือข่ายอินเทอร์เน็ต 3. มี Cloud Computing สำหรับติดตั้งระบบสารสนเทศของสถาบันพระบรมราชชนก	1. มีการดูแลรักษาระบบอุปกรณ์เครือข่าย 2. มีสัญญาณอินเทอร์เน็ตที่ใช้ในการเชื่อมต่อเครือข่ายที่มีเสถียรภาพมากยิ่งขึ้น 3. มีระบบCloud Server สำหรับการใช้งานระบบต่างๆ ที่มีการรักษาความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น	4,733,000	-	4,733,000

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
3	โครงการจัดหาครุภัณฑ์และระบบสารสนเทศสนับสนุนการศึกษาและการบริหารจัดการ	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	1. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ของสถาบันพระบรมราชชนก (ส่วนกลาง) 2. ระดับความสำเร็จในการจัดหาอุปกรณ์สื่อโฆษณาและเผยแพร่ สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ 3. จำนวนระบบสารสนเทศสนับสนุนด้านการศึกษาและการบริหารจัดการ จำนวนไม่น้อยกว่า 4 ระบบ 4. จำนวนของการใช้งานมากกว่า 80 เปอร์เซ็นต์	1. สถาบันพระบรมราชชนกมีระบบสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น 2. สถาบันพระบรมราชชนกมีครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่มีสมรรถนะ มีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตของสถาบันพระบรมราชชนก 3. มีระบบสารสนเทศที่มีเสถียรภาพและมีความเป็นปัจจุบันของฐานข้อมูลมากยิ่งขึ้น 4. มีการปรับปรุงระบบแผนให้ใช้งานได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น 5. ระบบติดตั้งบน cloud ของสถาบัน	86,650,000	13,000,000	99,650,000

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
4	โครงการขับเคลื่อนสถาบันเพื่อ การเป็นองค์กรดิจิทัลสถาบัน พระบรมราชชนก	5. ด้านการบริหารจัดการ องค์กรภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่ องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ หลักธรรมาภิบาล	1. บุคลากรของสถาบันพระบรม ราชชนกมีการเข้าถึงระบบต่างๆ ได้ไม่น้อยกว่า 90% 2. บุคลากรของสถาบันพระบรม ราชชนกมีการพัฒนาตนเองตาม มาตรฐานของการประกันคุณภาพ	1.บุคลากรมีความรู้ ความสามารถมากขึ้นในการเป็น Digital University	1,200,000	-	1,200,000
<b>กองกิจการนักศึกษา</b>								
1	โครงการบริหารกองกิจการ นักศึกษาและกิจการพิเศษ	5. ด้านการบริหารจัดการ องค์กรภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่ องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ 80 ของโครงการของ หน่วยงานดำเนินการ ได้ตามแผนที่กำหนดไว้	1. ผลการดำเนินงานและการ เบิกจ่ายงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการปี 2566 เป็นไปตามแผนที่กำหนด 2. บุคลากรกองกิจการนักศึกษา ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ ในการเดินทางไปราชการ อบรม ศึกษาหาความรู้ ตามภารกิจที่ ได้รับมอบหมาย	57,960	-	57,960

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
2	โครงการบริการและสวัสดิการนักศึกษา	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	1. ร้อยละ 100 ของทุนการศึกษาที่ได้รับ มีการจัดสรรทุนให้นักศึกษา ครบตามเป้าหมาย 2. ร้อยละ 90 นักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ นศ.ที่ประสบภาวะฉุกเฉิน รวมถึงนักศึกษาที่มีความโดดเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม ด้านวิชาการ หรือด้านอื่น ๆ ได้รับทุนหรือรางวัลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด 3. ร้อยละของ นศ. ที่ได้รับความคุ้มครองการประกันภัยอุบัติเหตุ 4. มีการประชุมปรึกษาหารือ/จัดทำแนวทาง/หลักเกณฑ์/สร้างความเข้าใจ กับคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องในการ	นักศึกษาได้รับการจัดสรรทุนการศึกษาตามเป้าหมายที่กำหนด	17,100	16,427,600	16,444,700



ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
3	โครงการส่งเสริมการสร้างวินัยให้กับนักศึกษาด้านกิจกรรมนักศึกษาวิชาทหาร	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	ร้อยละ 100 ของนักศึกษาที่ประสงค์จะศึกษาวิชาทหารได้เข้ารับการศึกษาวินัยวิชาทหาร	1. นักศึกษาได้รับการสมัครเป็นนักศึกษาวิชาทหารและเข้าฝึกวิชาทหาร ตามเป้าหมายที่กำหนด 2. นักศึกษาวิชาทหารมีระเบียบวินัย เป็นผู้นำ รู่หน้าที่ มีความรับผิดชอบ มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	234,700	-	234,700

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
4	โครงการพัฒนาบุคลากรและนักศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ การวางแผน เตรียมความพร้อมก้าวเข้าสู่วิชาชีพ	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	1. ร้อยละของนักศึกษาในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกที่ได้รับการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 2. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการได้รับทราบข้อมูลสถานศึกษา ระบบการศึกษา การจัดการเรียนการสอน กฎระเบียบปฏิบัติและสวัสดิการของ สบช. 3. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการได้แสดงถึงความเคารพนอบน้อมระลึกถึงพระบุญคุณของครูอาจารย์ และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างครู อาจารย์กับลูกศิษย์ 4. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการมีความพร้อมในการก้าวเข้าสู่อาชีพในสายวิชาชีพที่สำเร็จการศึกษา	1. ผลงานทางวิชาการของนักศึกษาที่สามารถต่อยอดสู่เวทีระดับชาติหรือนานาชาติ 2. นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการสามารถปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ร่วมกันเป็นทีมโดยสามารถปฏิบัติงานเป็นทีมสุขภาพ รวมถึงการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติต่อชุมชน 3. สถาบันกำหนด,ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และทักษะตามอัตลักษณ์และประเด็นยุทธศาสตร์ที่สถาบันกำหนด	3,220,000	-	3,220,000

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
				<p>5. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการได้รับทราบข้อมูลสถานศึกษา ระบบการศึกษา การจัดการเรียนการสอน กฎระเบียบปฏิบัติและสวัสดิการของสถาบันพระบรมราชชนก</p> <p>6. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการได้แสดงถึงความเคารพนอบน้อมระลึกถึงพระบุญคุณของครูอาจารย์ และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างครู อาจารย์กับลูกศิษย์</p> <p>7. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการมีความพร้อมในการก้าวเข้าสู่อาชีพในสายวิชาชีพที่สำเร็จการศึกษา</p>	<p>4. นักศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก ได้รับการพัฒนาด้านกีฬาและได้รับการส่งเสริมสุขภาพ รวมทั้งมีโอกาสสร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างวิทยาลัยในสังกัด สบช. มีการแข่งขันกีฬาอย่างมีวินัย รู้แพ้รู้ชนะ มีคุณธรรมจริยธรรมและนำศิลปะวัฒนธรรมแต่ละท้องถิ่นมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กัน</p> <p>5. นักศึกษาสถาบันพระบรมราชชนกมีความพร้อมในการประกอบอาชีพ เป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสุขภาวะชุมชนด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์</p> <p>6. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการได้แสดงถึงความเคารพนอบน้อมระลึกถึงพระบุญคุณของครูอาจารย์ และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างครู อาจารย์กับลูกศิษย์</p>	-	-	-

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
				8. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาความรู้และฝึกทักษะด้านการประกันคุณภาพการศึกษา 9. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาภาวะผู้นำ 10. มีแผนพัฒนานักศึกษา 2565 ที่ปรับปรุงแล้ว	7. นักศึกษาเข้าร่วมโครงการได้รับทราบข้อมูลสถานศึกษา ระบบการศึกษา การจัดการเรียนการสอน กฎระเบียบปฏิบัติและสวัสดิการของสถาบันพระบรมราชชนก และได้รับการพัฒนาเตรียมความพร้อมเข้าสู่วิชาชีพ 8. บุคลากรและนักศึกษาได้รับการพัฒนาให้มีความรู้และแนวทางในการดำเนินงานด้านองค์กรนักศึกษาให้เหมาะสมกับสถาบันพระบรมราชชนก และมีการเลือกตั้งกรรมการองค์กรนักศึกษาปีการศึกษา 2565 การดำเนินงานพัฒนานักศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก 9. สามารถวางแผนและวางระบบการดำเนินงานพัฒนานักศึกษาที่เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทของสถาบัน	-	-	-
<b>รวมทั้งสิ้น</b>						<b>383,414,820</b>	<b>80,768,790</b>	<b>464,183,610</b>



# สำนักวิชาการ

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักวิชาการ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา								
1	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานของกองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	1. ร้อยละ 90 ของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณเทียบกับแผน 2. ร้อยละ 100 ของการจัดประชุมพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานของกอง เพื่อวางแผน ติดตามและกำกับ การใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ	1. มีการบริหารงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด 2. มีการจัดประชุมพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานของกอง เพื่อวางแผน ติดตามและกำกับ การใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ	146,840	-	146,840

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักวิชาการ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
2	โครงการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	1. บุคลากรของสถาบันพระบรมราชชนก มีการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ ระดับหลักสูตรคณะและสถาบันตามผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2564 2. ร้อยละ 80 ของผู้บริหารบุคลากรของคณะและสถาบันพระบรมราชชนกมีความรู้และทักษะในการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) 3. มีระบบการส่งเสริม กำกับ ติดตามการดำเนินงานตามเกณฑ์ AUN-QA	1. แผนพัฒนาคุณภาพระดับหลักสูตรคณะและสถาบัน ตามผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2564 2. รายงานโครงร่างองค์กร (OP) และเป้าหมายในการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศของคณะและสถาบัน 3. รายงานแผนพัฒนาคุณภาพของคณะและสถาบันตามแนวทาง EdPEX 4. แนวทางดำเนินการ/วิธีการนำเกณฑ์ EdPEX ไปใช้ในระดับคณะและสถาบัน 5. ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ AUN-QA ของหลักสูตรในสังกัดคณะสถาบันพระบรมราชชนก	873,600	-	873,600

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักวิชาการ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
3	โครงการวิเคราะห์/ทบทวน/ปรับปรุง ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศด้านการจัดการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนกให้สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาที่เกี่ยวข้อง	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการสามารถวิเคราะห์และจัดทำบังคับ ระเบียบ และประกาศด้านการจัดการศึกษาของสถาบันพระบรมราชชนก ที่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติสถาบันพระบรมราชชนก	สถาบันพระบรมราชชนก มีข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศด้านการจัดการศึกษาที่สามารถนำไปดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	245,000	-	245,000



ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักวิชาการ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
4	โครงการการพัฒนามาตรฐานหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน ที่สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาชาติ	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	1. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรสามารถนำข้อมูลหลักสูตรเข้าระบบพิจารณาความสอดคล้องของหลักสูตรของ สป.อว. ได้ครบตามระบบและกลไกอย่างถูกต้อง 2. ร้อยละ 20 ของ หลักสูตรที่มีหัวข้อในรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนโดยใช้ภาษาอังกฤษ 3. เพื่อพัฒนาศักยภาพของอาจารย์ในการจัดการเรียนการสอนหัวข้อในรายวิชาของหลักสูตรโดยใช้ภาษาอังกฤษ	1. หลักสูตรของสถาบันพระบรมราชชนกที่จัดการเรียนการสอนผ่านการพิจารณาความสอดคล้อง (CHECO) ของหลักสูตรของ สป.อว. ตามระยะเวลาที่กำหนด 2. นักศึกษาได้รับการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ผ่านการจัดการเรียนการสอนรายวิชาด้วยภาษาอังกฤษ	634,300	-	634,300

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักวิชาการ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
5	โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษของนักศึกษาสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา 2565	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	1. มี E-test เพื่อเพิ่มทักษะด้านภาษาอังกฤษ 10 ชุด 2. สถาบันพระบรมราชชนก สามารถจัดสอบ ด้วยข้อสอบที่มีมาตรฐาน ตามเกณฑ์การทดสอบความรู้ ความสามารถทางภาษาอังกฤษ	นักศึกษาสถาบันพระบรมราชชนก ทุกหลักสูตร มีความสามารถทางภาษาอังกฤษ เทียบเคียงเกณฑ์มาตรฐานของ Common European Framework of Reference for Languages (CEFR) ในระดับ Intermediate	252,000	-	252,000
6	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบและกลไกงานบัณฑิตศึกษา	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	ระดับความสำเร็จของการจัดทำ 1. คู่มือระบบและกลไกงานบัณฑิตศึกษา 2. คู่มือนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา 3. คู่มือวิทยานิพนธ์และสารนิพนธ์	1. อาจารย์ระดับบัณฑิตศึกษามีแนวทางปฏิบัติอย่างชัดเจน 2. นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาจะได้แนวทางปฏิบัติในการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา 3. คู่มือระบบและกลไกงานบัณฑิตศึกษา 4. คู่มือนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สถาบันพระบรมราชชนก 5. คู่มือวิทยานิพนธ์และสารนิพนธ์ สถาบันพระบรมราชชนก	648,260	-	648,260

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักวิชาการ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
7	โครงการประชุมพัฒนาศักยภาพและเตรียมความพร้อมในการจัดทำวิทยานิพนธ์และสารนิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	1. ร้อยละ 90 ของอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และสารนิพนธ์ มีความรู้ความเข้าใจในการทำวิทยานิพนธ์และสารนิพนธ์ ระดับดี 2. ร้อยละ 90 ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา มีความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์และความซื่อตรงทางวิชาการ ระดับดี	1. อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และสารนิพนธ์ มีความรู้ความเข้าใจ และให้คำแนะนำนักศึกษาในการทำวิทยานิพนธ์และสารนิพนธ์ได้อย่างถูกต้อง 2. นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษามีความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์และความซื่อตรงทางวิชาการ	205,000	-	205,000
8	โครงการพัฒนาอาจารย์มืออาชีพเพื่อคุณภาพด้านการจัดการเรียนการสอน	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	ร้อยละ 90 ของอาจารย์มีความรู้ความเข้าใจด้านการจัดการเรียนการสอนอย่างมืออาชีพ ระดับดี	1. ขั้นตอนและแนวทางปฏิบัติตามกรอบวิชาชีพ ด้านการจัดการเรียนการสอน 2. อาจารย์มีความรู้ความเข้าใจด้านการจัดการเรียนการสอนอย่างมืออาชีพ	528,440	-	528,440

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักวิชาการ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
<b>กองทะเบียนและประมวลผล</b>								
1	โครงการบริหารจัดการกองทะเบียนและประมวลผล	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการของกองทะเบียนและประมวลผล	รายงานผลการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณแต่ละไตรมาสเป็นไปตามแผนที่วางไว้	140,120	-	140,120
2	โครงการการรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรต่างๆ ของวิทยาลัยในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก ประจำปีการศึกษา 2566	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	ร้อยละของจำนวนการรับนักศึกษาใหม่เทียบกับเป้าหมายตามแผนการผลิต	ร้อยละ 96 ของจำนวนการรับนักศึกษาใหม่เทียบกับเป้าหมายตามแผนการผลิต	120,000	-	120,000

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักวิชาการ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
3	โครงการพัฒนาและจัดทำระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คู่มือที่เกี่ยวข้องกับระบบงานทะเบียนและประมวลผล	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	ระดับความสำเร็จของจัดทำรายละเอียดของระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับคู่มือที่เกี่ยวข้องกับระบบงานทะเบียนและประมวลผล	1. ได้ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คู่มือที่เกี่ยวข้องกับงานทะเบียนและประมวลผลที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ทันการณ์ 2. ได้รายละเอียดเกี่ยวกับระบบทะเบียนและประมวลผลที่กองเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา และวิทยบริการสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำระบบทะเบียนและประมวลให้มีประสิทธิภาพ	17,600	-	17,600
4	โครงการเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาของผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2561-2565	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	ระดับความสำเร็จของการเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษา ปีการศึกษา 2561-2565	ใบปริญญาบัตร ใบประกาศนียบัตรปกใสใบปริญญาบัตรและประกาศนียบัตรสุจิตร์ และเหรียญรางวัลสำหรับผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2561-2565	8,000,000	-	8,000,000

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักวิชาการ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
5	โครงการสถาบันพระบรมราชชนกสัจจร ("สบช.สัจจร") ปี พ.ศ. 2566	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	1. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการประชาสัมพันธ์สถาบันพระบรมราชชนก ให้เป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวางเป็นที่รู้จัก 2. จำนวนผู้สนใจสมัครเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรต่าง ๆ เพิ่มขึ้นร้อยละ 10 จากปีการศึกษา 2566 3. มีภาคีเครือข่ายร่วมกับสถานศึกษาต่าง ๆ ทั่วประเทศ	1. ได้โครงการ สบช.สัจจร ปี พ.ศ. 2566 2. ผู้บริหาร อาจารย์และคณาจารย์และนักเรียนของสถานศึกษา ระดับมัธยมศึกษาในเขตสุขภาพที่ 1-12 และกรุงเทพมหานคร ได้รับทราบข้อมูล กิจกรรม การเปิดหลักสูตรการจัดการเรียนการสอนของสถาบันฯ 3. มีการสร้างเครือข่ายสถาบันกับสถานศึกษาต่างๆ ในเขตสุขภาพที่ 1-12 และ กรุงเทพมหานคร	1,756,000	-	1,756,000
<b>กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม</b>								
1	โครงการบริหารจัดการกองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	2. ด้านการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	2. การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	มีการประชุมวางแผนและติดตามการดำเนินงานของกองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม จำนวน 12 ครั้ง/ปี	การดำเนินงาน ของกองวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเป็นไปตามแผนที่กำหนดและทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	102,800	-	102,800

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักวิชาการ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
2	โครงการพัฒนาศูนย์วิจัย ระบบ และกลไกในการบริหารจัดการ ด้านการวิจัย สถาบันพระบรมราชชนก	2. ด้านการวิจัยและพัฒนา องค์ความรู้ด้าน วิทยาศาสตร์สุขภาพ	2. การสร้างองค์ความรู้ และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาพของ ชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	1. มีฐานข้อมูลความเชี่ยวชาญที่ เฉพาะด้านการวิจัยของอาจารย์ ในสถาบัน พระบรมราชชนก ที่เป็นปัจจุบัน 2. จำนวนอาจารย์ที่มีความ เชี่ยวชาญทางด้านการวิจัยได้รับการ พัฒนา 3. แนวปฏิบัติการให้คำปรึกษา ด้านการวิจัยของศูนย์วิจัย 4.ร่าง ระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่ เกี่ยวข้องด้านการวิจัย และการพัฒนานวัตกรรม สอดคล้องกับพันธกิจ ของ สถาบันพระบรมราชชนก อย่างน้อย 3 ฉบับ	1. ฐานข้อมูลความเชี่ยวชาญที่ เฉพาะด้านการวิจัยของอาจารย์ 2. อาจารย์ได้รับการพัฒนาให้มี ความเชี่ยวชาญ เฉพาะทางด้านการวิจัย 3. ได้ข้อมูลที่ให้นำเข้าของการ ประชุมคณะทำงานพิจารณา (ร่าง) ระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่ เกี่ยวข้องด้านการวิจัย	184,300	275,000	459,300

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักวิชาการ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
3	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและผลงานด้านการวิจัยให้มีประสิทธิภาพในระดับชาติและระดับนานาชาติ	2. ด้านการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	2. การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	1. มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมร่วมกับสหวิชาชีพ อย่างน้อย 1 เรื่อง 2. ฐานข้อมูลงานนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ของสถาบันพระบรมราชชนก ที่ครบและเป็นปัจจุบัน 3. มีร่างบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ อย่างน้อย 10 บทความ 4. บทความวิจัยได้รับการตีพิมพ์หรือตอบรับการตีพิมพ์จากวารสารวิชาการระดับนานาชาติ อย่างน้อย 2 บทความ 5. วารสารวิชาการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกมีความพร้อมในการรับการประเมินเพื่อยกระดับสู่ระดับชาติหรือนานาชาติ อย่างน้อย 2 วารสาร 6. ได้ความรู้ที่บ่งชี้เพื่อจัดการความรู้ประจำปีการศึกษา 2565 อย่างน้อย 5 เรื่อง 7. มีการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R) อย่างน้อย 1 เรื่อง	1. ผลงานนวัตกรรมโดยการวิจัยร่วมกับสหวิชาชีพ 2. บทความวิจัยของบุคลากรในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ 3. วารสารวิชาการในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนกอยู่ในฐานข้อมูลระดับชาติหรือนานาชาติ 4. มีการจัดการความรู้และพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย ทำให้สถาบันฯเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	1,481,100	-	1,481,100



ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักวิชาการ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
4	โครงการพัฒนาและยกระดับ คณะกรรมการจริยธรรมการ วิจัยในมนุษย์ ของสถาบันพระ บรมราชชนก ให้ได้มาตรฐาน ระดับสากล	2. ด้านการวิจัยและพัฒนา องค์ความรู้ด้าน วิทยาศาสตร์สุขภาพ	2. การสร้างองค์ความรู้ และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาพของ ชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย ในมนุษย์ของวิทยาลัยในสังกัด สถาบันพระบรมราชชนกผ่าน การประเมินคุณภาพตาม มาตรฐานอย่างน้อย 1 คณะ	คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย ในมนุษย์ของวิทยาลัยในสังกัด สถาบันพระบรมราชชนก มีความพร้อมในการรับการ ประเมินคุณภาพ ตามเกณฑ์มาตรฐาน	395,000	0	395,000
5	โครงการบริหารจัดการทุนวิจัย สถาบันพระบรมราชชนก	2. ด้านการวิจัยและพัฒนา องค์ความรู้ด้าน วิทยาศาสตร์สุขภาพ	2. การสร้างองค์ความรู้ และนวัตกรรมด้านสุขภาพ เพื่อพัฒนาสุขภาพของ ชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ คำของบประมาณจากกองทุน ส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม (ววน.) ประจำปีงบประมาณ	โครงการวิจัยการสนับสนุนทุน วิจัยจากกองทุน ส่งเสริมวิทยาศาสตร์วิจัยและ นวัตกรรม (ววน.)	654,200	0	654,200

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
สำนักวิชาการ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
กองบริการวิชาการ								
1	โครงการบริหารจัดการงานกองบริการวิชาการ	3. ด้านบริการวิชาการและบริการด้านการแพทย์ฯ	3. การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	1. ร้อยละ 80 ของการจัดประชุมกองบริการวิชาการเป็นไปตามแผนปฏิบัติการ ปี3. 2. ร้อยละ 100 ของประเด็นความเสี่ยงของบริการวิชาการที่ได้รับการควบคุม และแก้ไขให้มีความเสี่ยงในระดับต่ำ งบประมาณ 2566	1. รายงานการประชุมกองบริการวิชาการตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2566 2. รายงานผลการพัฒนาบุคลากร ตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2565	44,680	-	44,680

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักวิชาการ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
2	โครงการระบบและกลไกในการบริการวิชาการ / วิชาชีพมีประสิทธิภาพทำให้บริการวิชาการ / วิชาชีพมีความเข้มแข็ง	3. ด้านบริการวิชาการและบริการด้านการแพทย์ฯ	3. การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	1) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านบริการวิชาการ/ การแพทย์และสาธารณสุข 2) จำนวนบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในงาน 3) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความเชี่ยวชาญ 4) จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ 5) จำนวนผลิตภัณฑ์ด้านบริการวิชาการ/ วิชาชีพ 6) จำนวนแหล่งทุน 7) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาปฏิทินบริการวิชาการรายหลักสูตร / รายปี 8) อัตราการใช้บริการด้านวิชาการ / วิชาชีพที่ต่อเนื่อง 9) อัตราการเพิ่มของรายได้	<b>ผลต่อองค์กร</b> 1) ระบบสารสนเทศด้านบริการวิชาการ 1 ระบบ (website & dashboards) 2) Big data 1 ฐาน 3) ระบบลงทะเบียน 4) ระบบรายได้ 5) ระบบลูกค้าสัมพันธ์ 6) ระบบบริการวิชาการที่เป็นปัจจุบัน 7) ระบบตอบสนองความต้องการด้านบริการวิชาการที่ทันสมัย <b>ผลต่อบุคลากร</b> 1) พัฒนา Project manager มืออาชีพ 2) นักจัดการโครงการมืออาชีพ 3) จำนวนอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาความเชี่ยวชาญ	1,252,240	-	1,252,240

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
สำนักวิชาการ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
3	โครงการพัฒนาศูนย์บริการการแพทย์และสาธารณสุขประจำปี 2566	3. ด้านบริการวิชาการและบริการด้านการแพทย์ฯ	3. การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	1. แนวปฏิบัติการบริหารจัดการศูนย์บริการการแพทย์และสาธารณสุข 2. ร้อยละ 80 ของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก นำแนวปฏิบัติการบริหารจัดการศูนย์บริการการแพทย์และสาธารณสุขไปใช้ในการบริหารจัดการศูนย์	1. คู่มือที่เป็นแนวปฏิบัติการบริหารจัดการศูนย์บริการการแพทย์และสาธารณสุข 2. การบริหารจัดการศูนย์บริการการแพทย์และสาธารณสุขที่สามารถสร้างรายได้	225,420	-	225,420
4	โครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒนวรชัตติยราชนารี ประจำปี 2566	3. ด้านบริการวิชาการและบริการด้านการแพทย์ฯ	3. การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	1. ชุดความรู้ใหม่จากการบริการวิชาการที่เกิดจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 2. ร้อยละ ของชุดความรู้ที่ผ่านการสังเคราะห์เป็นชุดความรู้ใหม่ถูกนำไปใช้สำหรับปรับปรุงโครงการในปีต่อไป 3. ร้อยละ 5 ของคณาจารย์ทั้งหมดของสถาบันที่มีส่วนร่วมในการให้บริการวิชาการแก่สังคมในชุมชน/พื้นที่/ประเทศ	1. ชุมชนเป้าหมายของสถาบันพระบรมราชชนกได้รับการบริการเพื่อให้ชุมชนปลอดโรคพิษสุนัขบ้า 2. บูรณาการกับพันธกิจของสถาบันพระบรมราชชนก	2,840,000	-	2,840,000

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักวิชาการ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
โครงการจัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์								
1	โครงการจัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	1. รายงานสรุปการประชุมคณะกรรมการเตรียมความพร้อมโครงการจัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2. รายงานสรุปการถอดบทเรียนการศึกษาดูงานคณะเภสัชศาสตร์มหาวิทยาลัยในประเทศไทย 3. รายงานสรุปการประชุมคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรและวิพากษ์หลักสูตรเภสัชศาสตร์ 4. มีสำนักงานโครงการจัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์ 5. มีหลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต 6. เภสัชกรอาจารย์ประจำหลักสูตรมีความรู้ความสามารถด้านเภสัชกรรมปฐมภูมิ	1. หลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิต 1 หลักสูตร 2. เภสัชกรในสังกัดไปอบรมหลักสูตรเภสัชกรรมปฐมภูมิ (อย่างน้อย 10 คน)	1,000,000	2,000,000	3,000,000

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักวิชาการ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
โครงการจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์								
1	โครงการจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	1. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์การประเมินสถานศึกษา 2. ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ทักษะการจัดการเรียนการสอนส่งเสริมการเรียนรู้สหวิชาชีพ (IPE) โดยชุมชนเป็นฐานจากการปฏิบัติจริง มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมาก 3. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ด้านการประกันคุณภาพหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน WFME 4. หลักสูตร 4 หลักสูตรที่จัดการเรียนการสอน โดยเครือข่ายผลิตแพทย์และ ศพค. ผ่านการประเมินภายนอก	1. บริหารหลักสูตรได้ตามเกณฑ์ OBE 2. คู่มือ/แนวทางการจัดการเรียนการสอนบูรณาการส่งเสริมการเรียนรู้สหวิชาชีพ (IPE) โดยใช้ชุมชนเป็นฐานฯ ภายในปีการศึกษา 2566 3. รายงานการประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐาน WFME 4. หลักสูตรผ่านการตรวจประเมินภายนอกจากหน่วยงานสมพ.ครบทุกหลักสูตร	10,895,500	2,940,100	13,835,600

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักวิชาการ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
โครงการจัดตั้งคณะวิทยาศาสตร์สุขภาพและนวัตกรรม								
1	โครงการเตรียมความพร้อมในการจัดตั้งคณะวิทยาศาสตร์สุขภาพและนวัตกรรม และจัดทำหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์การแพทย์)	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	1. รายงานสรุปการประชุมคณะทำงานศึกษาความพร้อมในการจัดตั้งคณะวิทยาศาสตร์สุขภาพและนวัตกรรม สถาบันพระบรมราชชนก และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 2. มีครูทันตแพทย์ในการปฏิบัติงานของบุคลากรโครงการจัดตั้งคณะวิทยาศาสตร์สุขภาพและนวัตกรรม และการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ 3. ผลการประเมินสมรรถนะของหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนกลุ่มวิชาชีพศึกษาทั่วไปและกลุ่มวิชาชีพพื้นฐานวิชาชีพ 4. รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์การแพทย์) 5. มีนักวิชาการศึกษาประจำสำนักงานโครงการจัดตั้งคณะวิทยาศาสตร์สุขภาพและนวัตกรรม 6. มีบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการประจำสำนักงานโครงการจัดตั้งคณะ	1. โครงการจัดตั้งคณะวิทยาศาสตร์สุขภาพและนวัตกรรม 2. การจัดการเรียนการสอนออนไลน์ รายวิชาศึกษาทั่วไปและรายวิชาพื้นฐานวิชาชีพ 3. ประสิทธิภาพของการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ของรายวิชาศึกษาทั่วไปและรายวิชาพื้นฐานวิชาชีพ 4. หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์การแพทย์) (จำนวน 1 หลักสูตร) 5. มีหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์การแพทย์) และมีการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ และมีหลักสูตรรายวิชา รายงานผลการศึกษา	2,350,000	-	2,350,000
<b>รวมทั้งสิ้น</b>						<b>34,992,400</b>	<b>5,215,100</b>	<b>40,207,500</b>

# คณะพยาบาลศาสตร์



ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
1	โครงการบริหารอัตรากำลังในวิทยาลัยและคณะพยาบาลศาสตร์สู่องค์กรสมรรถนะสูง (จ้างเหมาอาจารย์และสายสนับสนุน) FON-Adm-R18	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ ตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	1. สัดส่วน FTES ต่อจำนวนอาจารย์ไม่เกิน 6.99:1 2. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด (อย่างน้อยร้อยละ 80)	คณะและวิทยาลัยมีจำนวนบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนที่เป็นไปตามเกณฑ์ได้แก่ สัดส่วน FTES ต่อจำนวนอาจารย์ไม่เกิน 6.99:1	133,318,829	-	133,318,829
2	โครงการบริหารจัดการด้านการจัดการเรียนการสอนรายวิชาในหลักสูตรปริญญาตรี (ค่าสอน ค่าเดินทาง เบี้ยเลี้ยงที่พัก) FON-Edu-R01	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ ตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	ร้อยละของจำนวนตัวชี้วัดของหลักสูตรตามมคอ.2 ที่บรรลุเป้าหมาย	วิทยาลัยมีการบริหารหลักสูตรเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด	49,385,032	12,026,925	61,411,957
3	โครงการการบูรณาการการเรียนการสอนรายวิชากับพันธกิจอื่น (ระดับวิทยาลัย) FON-Edu-R02)	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ ตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	คะแนนเฉลี่ยผลลัพธ์การเรียนรู้ที่กำหนดในการบูรณาการการเรียนการสอนของนักศึกษาอยู่ในระดับดีขึ้น (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน)	นักศึกษาได้รับการพัฒนาตามผลลัพธ์การเรียนรู้ที่กำหนด	553,875	363,500	917,375

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
4	โครงการเกี่ยวกับการประเมินคุณภาพบัณฑิตและการประเมินผลการจัดการเรียนการสอน FON-Edu-R03	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	ผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามการรับรู้ของผู้ใช้บัณฑิตมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับดีขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 3.51)	บัณฑิตมีคุณภาพในระดับติดตามการรับรู้ของผู้ใช้บัณฑิต	1,863,518	48,900	1,912,418
5	โครงการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (ระดับวิทยาลัย) FON-Edu-R04	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	ร้อยละ 95 ของจำนวนนักศึกษาใหม่หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตในปีการศึกษานั้น ๆ เมื่อเทียบกับจำนวนตามแผนการรับ	นักศึกษาใหม่มีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์ที่หลักสูตรกำหนด และมีจำนวนเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	757,787	542,340	1,300,127
6	โครงการบริหารจัดการด้านการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล FON-Edu-R05	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	ร้อยละ 95 ของนักศึกษาสำเร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	นักศึกษาผู้ช่วยพยาบาลสำเร็จการศึกษาเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	45,000,000	6,420,315	51,420,315

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
7	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพอาจารย์พี่เลี้ยง สัมมนาแหล่งฝึกภาคปฏิบัติ (FON-Edu-R06)	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ ตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	ร้อยละ 80 ของอาจารย์พี่เลี้ยงในแหล่งฝึกที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการสอนภาคปฏิบัติ	พยาบาลพี่เลี้ยงมีส่วนร่วมในการสอนภาคปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง	2,533,420	624,781	3,158,201
8	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการเรียนรู้และก้าวสู่วิชาชีพ (FON-Edu-R07)	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ ตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	1. ร้อยละ 100 ของนักศึกษา มีความพร้อมในการเรียนรู้ 2. ร้อยละ 100 ของนักศึกษา มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน เมื่อสำเร็จการศึกษา	นักศึกษามีความพร้อมในการเรียนรู้ และปรับตัวกับการศึกษาระดับอุดมศึกษาได้ รวมทั้งพร้อมในการปฏิบัติงานเมื่อสำเร็จการศึกษา	2,720,465	7,010,809	9,731,274
9	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมเสริมหลักสูตร (กีฬา ตรวจสุขภาพ FON-Edu-R08)	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ ตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	มีการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ฯ ครบ 5 ด้าน	นักศึกษามีคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ฯ ครบ 5 ด้าน	2,652,247	7,513,155	10,165,402

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
10	โครงการเกี่ยวกับการจัดหาวัสดุครุภัณฑ์เพื่อการจัดการเรียนการสอนและบริการสำหรับนักศึกษาพยาบาล (ครุภัณฑ์การศึกษา หนังสือ ตำราวารสาร ฐานข้อมูล สวัสดิการในหอพัก อุปกรณ์กีฬา FON-Edu-R09)	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	ร้อยละ 80 ของนักศึกษามีความพึงพอใจต่อคุณภาพสิ่งสนับสนุนและการจัดบริการ นักศึกษาอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 3.51)	วิทยาลัยสามารถจัดการเรียนการสอนและบริการนักศึกษาได้ตามแผนที่กำหนด	90,520,533	25,756,318	116,276,851
11	โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนผ่านระบบ Cloud University (FON-Edu-R10)	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	จำนวนรายวิชาในหมวดวิชาการศึกษาทั่วไปและพื้นฐานวิชาชีพที่จัดการเรียนการสอนผ่านระบบ Cloud University	นักศึกษาได้เรียนรู้ในรายวิชาที่เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งสถาบัน	50,000	40,420	90,420
12	โครงการจัดการความรู้สู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (KM for learning organization) FON-Res-R11	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	1. มีการจัดการความรู้ระดับวิทยาลัยได้องค์ความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างน้อย 2 เรื่อง ด้านการวิจัย และด้านการผลิตบัณฑิต	มีองค์ความรู้ด้านการวิจัย ด้านการผลิตบัณฑิต และด้านการบริหารจัดการที่สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน	803,990	356,705	1,160,695

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
13	โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก (หลักสูตรใหม่ Dual/Second Degree) (FON-Edu-S01)	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	จำนวนหลักสูตรใหม่ระดับปริญญาตรี	คณะมีหลักสูตรที่หลากหลาย	259,500	70,000	329,500
14	โครงการพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN QA (ระดับคณะและวิทยาลัย) (FON-Edu-S02)	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	ร้อยละของหลักสูตรการศึกษาที่ผ่านเกณฑ์ AUN-QA ในการประกันคุณภาพหลักสูตรด้วยคะแนนตั้งแต่ 3.00 ขึ้นไป	หลักสูตรที่เปิดสอนเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรและสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ	2,072,490	660,680	2,733,170
15	โครงการพัฒนาจริยธรรมทางการพยาบาลในการจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี (FON-Edu-S03)	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	ร้อยละของรายวิชาที่มีการสอนจริยธรรมทางการพยาบาล	นักศึกษาที่มีความรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลและนำไปใช้ในการปฏิบัติการพยาบาลได้	1,209,060	228,260	1,437,320

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
16	โครงการพัฒนากระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ มีอัตลักษณ์ สบซ การให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน (FON-Edu-S04)	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	1. ร้อยละ 30 ของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินด้านการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ในระดับดีมาก 2. ร้อยละ 30 ของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินสมรรถนะการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชนในระดับดีมาก	บัณฑิตมีสมรรถนะเชิงวิชาชีพ มีอัตลักษณ์ ที่โดดเด่น การให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ และการบริหารจัดการสุขภาวะชุมชน	1,094,700	3,555,616	4,650,316
17	โครงการพัฒนานักศึกษาแกนนำ ให้มีผลลัพธ์การเรียนรู้และทักษะศตวรรษที่ 21 และมีความเป็นเลิศทางวิชาการ (FON-Edu-S05)	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	1. ร้อยละ 2 ของนักศึกษามีผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ 2. คะแนนเฉลี่ยทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษาตามการรับรู้ของตนเองของนักศึกษาแต่ละชั้นปี	นักศึกษามีผลลัพธ์การเรียนรู้ และทักษะศตวรรษที่ 21 และมีความเป็นเลิศทางวิชาการ	3,209,915	4,259,135	7,469,050

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
18	โครงการพัฒนาระบบส่งเสริมศักยภาพด้านทักษะภาษาอังกฤษของนักศึกษา (FON-Edu-S06)	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ ตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	ร้อยละของนักศึกษา ชั้นปีที่ 4 ที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษ เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่สถาบันกำหนด ภายในภาคการศึกษาที่ 1	นักศึกษาสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด	1,169,220	1,123,160	2,292,380
19	โครงการประชุมวิชาการเพื่อนำเสนอผลงานวิชาการและงานสร้างสรรค์ของนักศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ (FON-Edu-S07)	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ ตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	1. ร้อยละ 2 ของนักศึกษามีผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	นักศึกษาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์กับนักศึกษาต่างสถาบัน	121,760	79,940	201,700
20	โครงการพัฒนาหลักสูตรใหม่ ระดับบัณฑิตศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก (FON-Edu-S08)	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ ตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	1. จำนวนหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่ตอบสนองต่อความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ จำนวน 2 หลักสูตร	หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรและสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศ	700,000	-	700,000

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
21	โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งสนับสนุนการจัดการศึกษาบัณฑิตศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ (FON-Edu-S09)	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ ตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	1. มีจำนวนทรัพยากรการศึกษาที่มีจำนวนเพียงพอและเหมาะสมต่อการจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา 2. ร้อยละ 100 ของรายวิชาที่เปิดสอนระดับบัณฑิตศึกษาดำเนินการจัดการเรียนการสอนและประเมินผลหลักสูตรตามแผนที่วางไว้	มีทรัพยากรการเรียนรู้ที่เอื้ออำนวยต่อการผลิตระดับบัณฑิตศึกษา	4,471,610	-	4,471,610
22	โครงการรับนักศึกษา บริหารหลักสูตรและจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ปีการศึกษา 2565 (FON-Edu-S10)	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ ตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	1. ร้อยละ 95 ของนักศึกษาใหม่ระดับบัณฑิตศึกษาเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการรับ	คณะสามารถเปิดสอนระดับบัณฑิตศึกษาได้ตามแผนที่กำหนด	450,000	2,863,300	3,313,300
23	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ประจำหลักสูตร ให้มีสมรรถนะอาจารย์ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ (PSF) และตามกรอบมาตรฐาน (TPACK) (FON-Edu-S11)	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ ตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	ร้อยละของอาจารย์ที่ผ่านการประเมินตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพด้านการสอน (Professional Standard Framework)	คณะมีอาจารย์ที่มีคุณภาพส่งผลให้นักศึกษาบรรลุตามผลลัพธ์การเรียนรู้ที่กำหนดตามเป้าหมาย	1,834,400	44,700	1,879,100



ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
24	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาอาจารย์และนักศึกษาร่วมกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ (FON-Edu-S12)	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	ร้อยละ 80 ของอาจารย์และนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในกิจกรรมการดำเนินงาน	มีเครือข่ายความร่วมมือด้านวิชาการกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ	-	1,907,930	1,907,930
25	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียนการสอนวัดและการประเมินผลการเรียนรู้แบบใหม่ ๆ (พัฒนาเพื่อพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาด้านการจัดการสุขภาวะชุมชน) (FON-Edu-S13)	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	จำนวนนวัตกรรมที่ได้รับรางวัล	คณะมีชื่อเสียงได้รับการยอมรับในระดับชาติ	2,357,950	833,690	3,191,640
26	โครงการพัฒนาการเรียนรู้ในยุคสังคมวิถีปกติใหม่ (New normal) เช่น การจัดทำคลังสถานการณ์เสมือนจริง 5 สาขาทางการพยาบาล คลังหนังสือ digital E book (FON-Edu-S14)	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	จำนวนรายวิชาที่มีการสอนโดยใช้ SBL	มีสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่พร้อมใช้ในยุคสังคมวิถีปกติใหม่ (New normal)	6,140,267	62,411,183	68,551,450

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
27	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุนการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ งานสร้างสรรค์ และการนำไปใช้ประโยชน์ (FON-Res-R12)	2. ด้านการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	2. การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ อย่างน้อย 20 ชื่อเรื่อง	จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	1,799,150	32,706,175	34,505,325
28	โครงการเกี่ยวกับการบูรณาการวิจัยร่วมกับพันธมิตรอื่น (FON-Res-R13)	2. ด้านการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	2. การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการรับการวิจัย	มีผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอน	43,900	162,500	206,400
29	โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการกำหนดโจทย์วิจัยในคลินิก เพื่อรับทุนวิจัยและนวัตกรรมภายนอก (FON-Res-S15)	2. ด้านการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	2. การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	สัดส่วนของเงินวิจัยภายนอกต่อทุนวิจัยภายในเป็นไปตามเกณฑ์	มีนักวิจัยที่มีศักยภาพในการขอรับทุนวิจัยและนวัตกรรมจากแหล่งทุนภายนอก	701,548	2,116,093	2,817,641
30	โครงการขับเคลื่อน/พัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางการพยาบาล (FON-Res-S16)	2. ด้านการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	2. การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	จำนวนศูนย์ฝึกอบรมด้านวิชาการ/วิชาชีพที่มีความเป็นเลิศด้านการบริการวิชาการ อย่างน้อย 1 ศูนย์	มีศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ/วิชาชีพตามเป้าหมายที่กำหนด	414,200	165,300	579,500

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
31	โครงการพัฒนานักวิจัยที่มีศักยภาพในการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีผลกระทบสูง (FON-Res-S17)	2. ด้านการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	2. การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	1. ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ตีพิมพ์ต่อจำนวนอาจารย์ 2. จำนวนผลงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ถูกอ้างอิงในฐานะข้อมูลที่ได้รับการยอมรับ	คณะมีผลงานวิชาการและวิจัยที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	757,569	2,581,930	3,339,499
32	โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศเพื่อการผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัย (FON-Res-S18)	2. ด้านการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	2. การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	จำนวนผลงานวิจัยที่เกินจากความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศ	คณะมีเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาผลงานวิชาการ	144,800	3,720,135	3,864,935
33	โครงการบริการวิชาการแบบให้เปล่า/การใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการ2/สร้างความเข้มแข็งของชุมชน(จัดประชุมวิชาการ ลงทะเบียน) FON-Ser-R14	3. ด้านบริการวิชาการและบริการด้านการแพทย์	3. การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	1. จำนวนโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนานักศึกษาและชุมชนสังคม 2. จำนวนชุมชนที่ได้รับประโยชน์จากการบริการวิชาการโดยชุมชนมีส่วนร่วม	ชุมชนได้รับความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์	2,231,247	7,662,475	9,893,722

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
34	โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามปณิธานศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอฯ (ระดับคณะ/วิทยาลัย) FON-Ser-R15	3. ด้านบริการวิชาการและบริการด้านการแพทย์	3. การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	1. ร้อยละของรายวิชาที่มีการบูรณาการเนื้อหาเกี่ยวกับโรค การป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าในรายวิชาที่เกี่ยวข้อง 2. ร้อยละของบุคลากรมีส่วนร่วมดำเนินงานในโครงการ	ชุมชนได้รับความรู้เกี่ยวกับโรค การป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า	160,000	90,000	250,000
35	โครงการเกี่ยวกับการบูรณาการงานบริการวิชาการร่วมกับพันธกิจอื่น FON-Ser-R16	3. ด้านบริการวิชาการและบริการด้านการแพทย์	3. การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการวิจัย	มีผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอน	185,000	2,291,308	2,476,308
36	โครงการสร้างชุมชนสุขภาวะด้วย สุข โมเดล (FON-Ser-S19)	3. ด้านบริการวิชาการและบริการด้านการแพทย์	3. การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การสร้างเสริมสุขภาพตามแนวคิดสุขโมเดล 2. ร้อยละของประชาชนในชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการคัดกรองตามแนวคิดสุขโมเดล	บุคลากรและประชาชนเป้าหมายมีความรู้ และได้รับการสร้างเสริมสุขภาพ ตามแนวคิดสุขโมเดล	841,310	412,440	1,253,750
37	โครงการบริการวิชาการตามความต้องการของหน่วยงาน / องค์การภายนอก(รวมการพัฒนาหลักสูตร ที่ตอบสนองระบบสุขภาพหรือคลังหลักสูตร) FON-Ser-S20	3. ด้านบริการวิชาการและบริการด้านการแพทย์	3. การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	1. ร้อยละของอัตราเพิ่มของการพัฒนาหลักสูตรใหม่ที่น่าสนใจเทียบกับปีที่ผ่านมา 2. ร้อยละของหลักสูตรฝึกอบรมที่มีค่า NPS ระดับดีมาก ขึ้นไป	บุคลากรด้านสาธารณสุขได้รับการพัฒนาตามความต้องการ	4,033,000	101,464,210	105,497,210

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
38	โครงการพัฒนา/จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมด้านวิชาการหรือวิชาชีพที่มีความเป็นเลิศในระดับภูมิภาคที่ตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพของประเทศและอาเซียน (FON-Ser-S21)	3. ด้านบริการวิชาการและบริการด้านการแพทย์	3. การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	ร้อยละของวิทยาลัยที่มีระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์บริการวิชาการ ระดับ 5	คณะมีศูนย์ฝึกอบรมที่ได้มาตรฐาน	515,550	56,050	571,600
39	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษาเพื่อสืบสานประเพณีศิลปวัฒนธรรมไทย (วันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์) FON-Cul-R17	4. ด้านการทะนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ 80 ของนักศึกษามีความพึงพอใจในการร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับดี	นักศึกษาได้รับการพัฒนา ด้านการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	1,021,826	2,132,600	3,154,426
40	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษาเพื่อสืบสานวัฒนธรรมของวิชาชีพการพยาบาล (เช่น รับหมวก เครื่องหมาย วันพยาบาล) FON-Cul-R18	4. ด้านการทะนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ 80 ของนักศึกษามีความพึงพอใจในการร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับดี	นักศึกษาได้รับการพัฒนา วัฒนธรรมของวิชาชีพพยาบาล	395,575	1,599,509	1,995,084

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
41	โครงการสร้างสรรค์ปัญญาสู่สังคมด้านศิลปวัฒนธรรมไทย เพื่อส่งเสริมการบูรณาการศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทยกับการพัฒนานักศึกษา (FON-CuI-S30)	4. ด้านการทะนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ 80 ของนักศึกษามี ความพึงพอใจในการร่วม กิจกรรมอยู่ในระดับดี	นักศึกษาได้รับการพัฒนา ด้าน การทะนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม	922,390	1,910,080	2,832,470
42	โครงการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษา ภายในของวิทยาลัย/คณะพยาบาลศาสตร์ FON-Adm-R19	5. ด้านการบริหารจัดการ องค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่ องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละของวิทยาลัยที่ผ่านการ ประเมินตามเกณฑ์ AUNQA ใน ระดับที่กำหนด	วิทยาลัยและคณะพยาบาล ศาสตร์มีคุณภาพการศึกษา เป็นไปตามเกณฑ์การประกัน คุณภาพการศึกษา	2,440,693	768,600	3,209,293
43	โครงการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ของวิทยาลัย/คณะพยาบาล ศาสตร์ FON-Adm-R20	5. ด้านการบริหารจัดการ องค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่ องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ หลักธรรมาภิบาล	1. ผลการบริหารความเสี่ยงอยู่ ในระดับยอมรับได้ 2. จำนวนข้อทักท้วง ทั้งตั้ง จากผู้ตรวจสอบภายนอกเป็น 0	ทุกหน่วยงานในสังกัดคณะ พยาบาลศาสตร์มีการบริหาร จัดการความเสี่ยง และควบคุม ภายใน	496,280	86,175	582,455

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
44	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนา ศูนย์ศึกษาอาศัยเพื่อสนับสนุน การเรียนการสอนและการ ปฏิบัติงาน (ซ่อมแซม/ปรับปรุง บำรุงรักษาอาคารสถานที่ เช่น บำรุงลิฟท์ ซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ เป็นต้น ซื่อวัสดุครุภัณฑ์ ประจำปี ฝีกซ่อมแผนไฟไหม้) FON-Adm-R21	5. ด้านการบริหารจัดการ องค์กรภายใต้หลักธรร มาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่อ องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ 80 ของบุคลากร/ นักศึกษามีความพึงพอใจต่อการ จัดสิ่งสนับสนุนในการเรียนรู้ และการใช้ชีวิต อยู่ในระดับดีขึ้น ไป	ทุกวิทยาลัยมีทรัพยากรและสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้ที่พร้อมใช้ ในการจัดการเรียนการสอนการ ปฏิบัติงาน	160,636,184	71,020,812	231,656,996
45	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุน ทุนการศึกษาเพื่อสรรหา/ พัฒนาอาจารย์ (ทุนการศึกษา สำหรับนักเรียนทุนระดับ ป.ตรี โท เอก และฝีกอบรม) FON-Adm-R22	5. ด้านการบริหารจัดการ องค์กรภายใต้หลักธรร มาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่อ องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ 30 ของอาจารย์ประจำ ที่คณวุฒิปริญญาเอก	อาจารย์ได้รับทุนสนับสนุนใน การพัฒนาคุณวุฒิให้เป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนด	3,802,000	8,670,710	12,472,710
46	โครงการเกี่ยวกับการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค (ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าอินเทอร์เน็ต ค่า โทรศัพท์ฯ) FON-Adm-R23	5. ด้านการบริหารจัดการ องค์กรภายใต้หลักธรร มาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่อ องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ 90 ของวิทยาลัยมีการ เบิกจ่ายค่าสาธารณูปโภค เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด	วิทยาลัยมีค่าใช้จ่ายด้าน สาธารณูปโภคที่เพียงพอ	57,992,376	51,775,121	109,767,497

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
47	โครงการส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ของคณะพยาบาลศาสตร์ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาการและวิชาชีพ (Reskill & upskill) (FON-Adm-R24).	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	1. ร้อยละ 20 ของจำนวนอาจารย์ในคณะพยาบาลศาสตร์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ.ขึ้นไป) 2. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีการเพิ่มพูนทักษะปฏิบัติในคลินิก (Faculty practice) 3. ร้อยละ 100 ของบุคลากรสายวิชาการได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด 4. ร้อยละ 100 ของบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	บุคลากรของคณะได้รับการพัฒนาศักยภาพตามบันไดวิชาชีพ (career path)	8,369,340	4,876,806	13,246,146
48	โครงการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (บริหารภาระงานบริหารอัตรากำลัง เพิ่มวุฒิและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) HRM & HRP (FON-Adm-R25)	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ 80 ของบุคลากรในวิทยาลัยที่มีผลการประเมินความสุขในการทำงานอยู่ในระดับดี	บุคลากรของคณะได้รับการพัฒนาศักยภาพตามบันไดวิชาชีพ (career path)	4,401,800	2,060,800	6,462,600



ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
49	โครงการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตในกิจการของภาครัฐและค่านิยม MOPH-ITA (HRE1)...(FON-Adm-R26)	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	1. ระดับความพึงพอใจต่อการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล 2. มีบุคลากรจำนวนอย่างน้อย 30 คนที่ได้รางวัลเชิดชูเกียรติ/ดีเด่นด้านคุณธรรม/การต่อต้านการทุจริตฯ 3. ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีการปฏิบัติตามค่านิยม MOPH ในระดับดีขึ้นไป(ค่าเฉลี่ย≥3.51)	ทุกหน่วยงานมีการบริหารจัดการงานตามพันธกิจที่โปร่งใส ถูกต้องและตรวจสอบได้	945,530	471,660	1,417,190
50	โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูงตามยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ (ทำแผนยุทธศาสตร์ ยุทธวิธี แผนปฏิบัติการ) (FON-Adm-R27)	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ 90 ของแผนงาน/โครงการมีการดำเนินการแล้วเสร็จและบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด	วิทยาลัยและคณะมีแผนปฏิบัติการประจำปี	3,016,790	966,850	3,983,640

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
51	โครงการเกี่ยวกับการบริหารจัดการภายในวิทยาลัย และ คณะ เช่น ประชุมราชการ งบประมาณสนับสนุนผู้บริหารไปประชุม โครงการพิเศษต่าง ๆ ตาม นโยบายส่วนกลางและบริบทพื้นที่ FON-Adm-R28	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ระดับความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการคณะในภาพรวมอยู่ในระดับดีขึ้นไป	คณะสามารถบริหารจัดการงานต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	18,309,759	11,671,781	29,981,540
52	โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาและสถานบริการ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ FON-Adm-R29	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	1.จำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ และนวัตกรรมที่ทำร่วมกับมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานในต่างประเทศ	มีเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาและสถานบริการ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	196,430	18,750	215,180
53	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (FON-Adm-S22)	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	คณะมีบุคลากรที่มีคุณภาพตามมาตรฐานอุดมศึกษา	719,280	150,000	869,280
54	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนของคณะพยาบาลศาสตร์สู่การขับเคลื่อนองค์กรสมรรถนะสูง (FON-Adm-S23)	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับเชิญเป็นวิทยากร กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา	คณะพยาบาลศาสตร์มีบุคลากรสายสนับสนุนที่มีศักยภาพในการดำเนินงาน	4,014,550	1,636,500	5,651,050

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

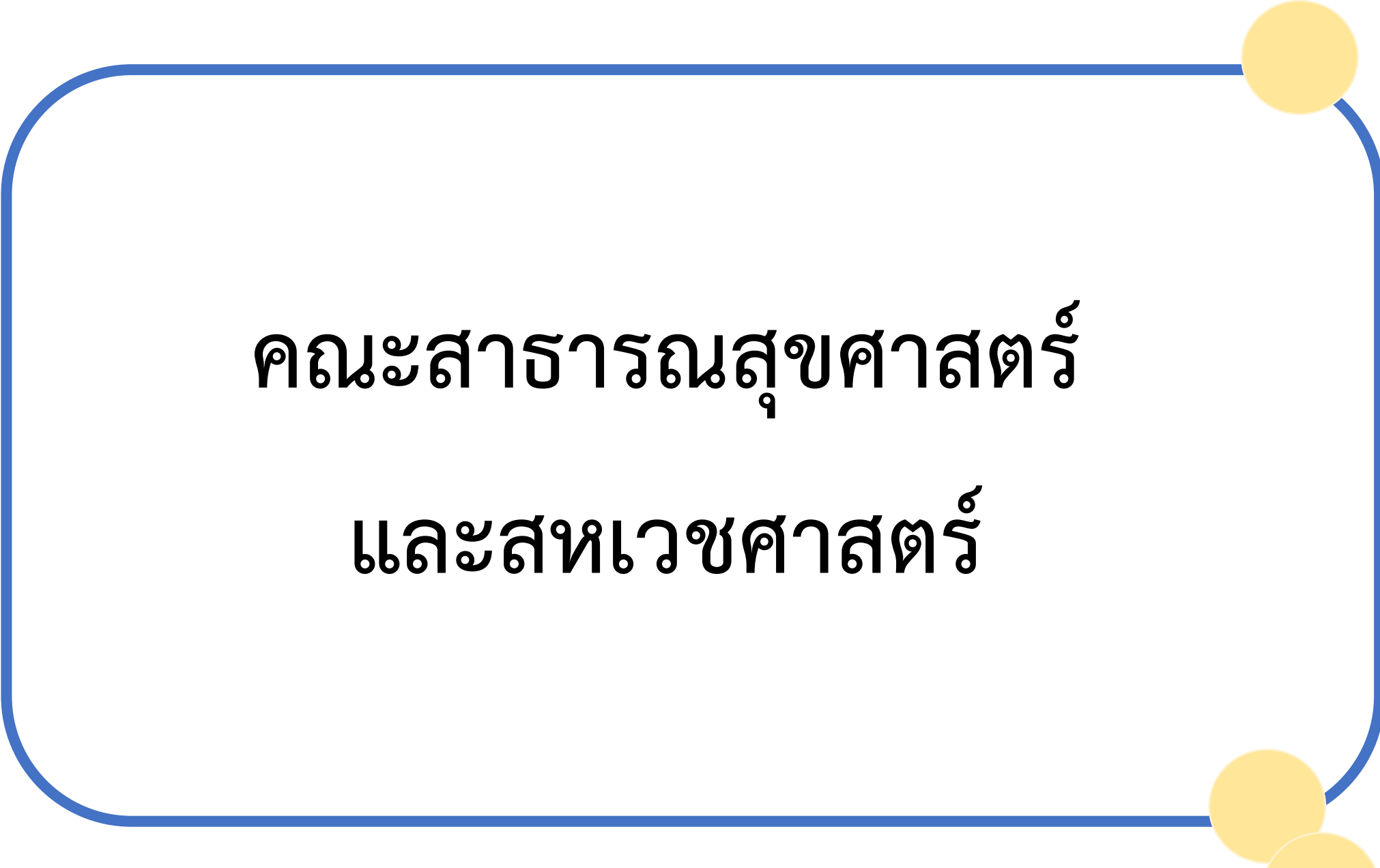
คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
55	โครงการเสริมสร้างขวัญ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร (HRE2) FON-Adm-S24	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	1.ร้อยละของบุคลากรเป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง 2.อัตราการคงอยู่ของบุคลากรมากกว่าร้อยละ 95	บุคลากรมีความรัก ผูกพันยึดมั่นในองค์กร	2,881,550	1,244,470	4,126,020
56	โครงการสร้างแบรนด์ (Branding) สื่อสารการตลาด และประชาสัมพันธ์คณะพยาบาลศาสตร์ (PI-FON chanel) FON-Adm-S25	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	1.จำนวนช่องทางการสื่อสารและการตลาดเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของคณะพยาบาลศาสตร์ 3 ช่องทาง 2. ร้อยละ 80 ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียพึงพอใจต่อการประชาสัมพันธ์ของวิทยาลัยและคณะพยาบาลศาสตร์	คณะพยาบาลศาสตร์เป็นที่รู้จักของสังคม	2,547,600	477,800	3,025,400
57	โครงการพัฒนาคุณภาพคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นองค์กรที่มีการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) FON-Adm-S26	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ระดับความสำเร็จของสถาบันในการพัฒนาระบบและกลไกการดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	คณะมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปตามเกณฑ์ EDPEX	196,430	276,600	473,030
58	โครงการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์สู่การเป็นหน่วยงานสีเขียวแห่งความสุข (Green Office) (FON-Adm-S27)	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละของวิทยาลัยที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพสิ่งแวดล้อม (Green Office) ในระดับดีขึ้น	การบริหารจัดการคณะเป็นไปตามหลักประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความคุ้มค่าคุ้มทุน	250,000	-	250,000

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะพยาบาลศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
59	โครงการพัฒนาระบบและกลไกจริยธรรมทางการพยาบาลสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม (FON-Adm-S28)	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับคณะ	คณะพยาบาลศาสตร์ไม่พบข้อบกพร่องจากสตงและหน่วยตรวจสอบภายในที่เป็นข้อผิดพลาดร้ายแรง	3,265,595	4,858,023	8,123,618
60	โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ การตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร และสนับสนุนการปฏิบัติงาน ของคณะพยาบาลศาสตร์ (FON-Adm-S29)	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ	คณะมีระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ ที่มีคุณภาพใช้งานได้จริงที่มีความเชื่อมโยงกับระดับวิทยาลัยและระดับสถาบัน	6,228,180	11,288,995	17,517,175
<b>รวมทั้งสิ้น</b>						<b>650,128,000</b>	<b>470,133,020</b>	<b>1,120,261,020</b>



**คณะสาธารณสุขศาสตร์  
และสหเวชศาสตร์**

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
1	โครงการพัฒนาหลักสูตร	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	1. จำนวนหลักสูตรการศึกษาใหม่ที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพของประเทศและ ผู้เรียน 1.1 ระดับปริญญาตรี 1.2 ระดับบัณฑิตศึกษา 2. มีจำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนรับกับการเปลี่ยนแปลงในยุค 4.0	1. เล่มหลักสูตรการศึกษาใหม่ที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพของประเทศและผู้เรียน 2. รายงานและเอกสารอ้างอิงหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนรับกับการเปลี่ยนแปลงในยุค 4.0	2,697,500	3,369,900	6,067,400
2	โครงการพัฒนาอาจารย์	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	1. ร้อยละอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ผศ.ขึ้นไป 2. ร้อยละของอาจารย์ที่จัดการเรียนการสอนสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงยุค 4.0	1. รายงานและเอกสาร ผศ. ของอาจารย์แต่ละวิทยาลัย 2. รายงานผลการดำเนินการของรายวิชา (มคอ.5/รายงานผลการดำเนินการของ ประสพการณ์ภาคสนาม (มคอ. 6)	1,730,550	5,495,030	7,225,580

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
3	โครงการพัฒนานักศึกษา	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	1. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการสอบภาษาต่างประเทศเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่สถาบันกำหนด 2. ร้อยละของนักศึกษามีผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมที่ได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ	1.รายงานผลการสอบภาษาอังกฤษของทุกวิทยาลัย 2.จำนวนผลงานสร้างสรรค์นวัตกรรมของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลในระดับระดับชาติหรือนานาชาติ	6,726,340	5,166,260	11,892,600
4	โครงการฝึกงานและร่วมมือกับแหล่งฝึก	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	1. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษาด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์เป็นมนุษย์ในระดับดีมากขึ้นไป (คะแนนเฉลี่ยมากกว่าหรือเท่ากับ 4.51 จากคะแนนเต็ม	ผลการประเมินคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษาด้านการบริการสุขภาพด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	6,057,280	2,331,450	8,388,730
5	โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	ร้อยละความพึงพอใจต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	ความพึงพอใจต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	13,169,490	5,025,160	18,194,650

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
6	โครงการพัฒนาศิษย์เก่า	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	จำนวนโครงการที่จัดเพื่อพัฒนาศิษย์เก่า	รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ	122,880	290,200	413,080
7	โครงการบริหารจัดการหลักสูตร	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	1. มีจำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนรับกับการเปลี่ยนแปลงในยุค 4.0 2. มีจำนวนหลักสูตรใหม่ที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพลูกค้าและมีมาตรฐานสากล	รายงานผลของหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพเล่มหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพ	8,160,160	4,568,120	12,728,280
8	โครงการ Fix cost (ด้านนักศึกษา) วิทยาลัยเทคโนโลยีทาง การแพทย์และ สาธารณสุขกาญจนาภิเษก	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	มีจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ และมีผลการเบิกจ่ายมากกว่าร้อยละ 80	มีจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพและมีผลการเบิกจ่ายมากกว่าร้อยละ 80	4,935,990	669,000	5,604,990



ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
9	โครงการบริหารจัดการและพัฒนาเพื่อนักศึกษา ผู้อบรมและผู้รับบริการ วสส. พิษณุโลก	1. ด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากร	1. การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของระบบสุขภาพ ชุมชน สังคม	ความพึงพอใจของนักศึกษาและผู้รับบริการต่อการบริหารจัดการ	นักศึกษา และผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการ	-	800,000	800,000
10	โครงการสนับสนุน เผยแพร่งานวิจัยและนำไปใช้ประโยชน์	2. ด้านการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	2. การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	1. ร้อยละของผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของชุมชนหรือสังคมอาเซียน 2. มีจำนวนผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ หรือนวัตกรรมที่ได้รับสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร	งานวิจัย ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของชุมชนหรือสังคมอาเซียน งานวิจัยผลงานวิชาการ หรือนวัตกรรมที่ได้รับสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร	710,050	822,840	1,532,890
11	โครงการผลิตงานวิจัยและนวัตกรรม	2. ด้านการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	2. การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	จำนวนโครงการ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมของนักศึกษาที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของชุมชนหรือสังคมอาเซียน	ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมของนักศึกษาที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของชุมชนหรือสังคมอาเซียน	-	2,872,540	2,872,540

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
12	โครงการพัฒนาความรู้ด้านงานวิจัย	2. ด้านการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	2. การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	จำนวนโครงการ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมของนักศึกษาที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของชุมชนหรือสังคมอาเซียน	ผลการดำเนินการโครงการที่พัฒนาความรู้ด้านงานวิจัย	-	540,220	540,220
13	โครงการบูรณาการวิจัยร่วมกับพันธกิจอื่น	2. ด้านการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	2. การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	จำนวนโครงการ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมของนักศึกษาที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของชุมชนหรือสังคมอาเซียน	งานวิจัยที่บูรณาการกับการเรียนการสอนในสาขาต่าง ๆ	-	118,000	118,000
14	โครงการส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรมนักศึกษา	2. ด้านการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	2. การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	จำนวนโครงการ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมของนักศึกษาที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของชุมชนหรือสังคมอาเซียน	ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมของนักศึกษาที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของชุมชนหรือสังคมอาเซียน	16,000	131,650	147,650

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
15	โครงการพัฒนาและสนับสนุนการบริการ	2. ด้านการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	2. การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	จำนวนโครงการ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมของนักศึกษาที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของชุมชนหรือสังคมอาเซียน	งานวิจัย ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของชุมชนหรือสังคมอาเซียน	-	2,598,410	2,598,410
16	โครงการสนับสนุนการดำเนินงานด้านวิเทศสัมพันธ์	2. ด้านการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	2. การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	จำนวนโครงการ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมของนักศึกษาที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของชุมชนหรือสังคมอาเซียน	งานวิจัย หรือนวัตกรรมที่ทำร่วมกับมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานในต่างประเทศ	-	230,000	230,000
17	โครงการสนับสนุนวิจัย ผลิต วิจัย เผยแพร่ และ KM	2. ด้านการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	2. การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	จำนวนโครงการ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมของนักศึกษาที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของชุมชนหรือสังคมอาเซียน	ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมของนักศึกษาที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของชุมชนหรือสังคมอาเซียน	-	591,300	591,300

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
18	โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศด้านวิชาการและวิชาชีพ	2. ด้านการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	2. การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	จำนวนโครงการ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมของนักศึกษาที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของชุมชนหรือสังคมอาเซียน	ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมของนักศึกษาที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของชุมชนหรือสังคมอาเซียน	-	321,600	321,600
19	โครงการการจัดการความรู้	2. ด้านการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	2. การสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน	จำนวนโครงการ ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมของนักศึกษาที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของชุมชนหรือสังคมอาเซียน	ผลงานวิจัย ผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมของนักศึกษาที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาสุขภาพของชุมชนหรือสังคมอาเซียน	-	141,530	141,530
20	โครงการพัฒนาชุมชนเข้มแข็งและยั่งยืน	3. ด้านบริการวิชาการและบริการด้านการแพทย์	3. การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพโดยมีส่วนร่วมของชุมชน	ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์พัฒนาบุคลากร (Training Center) และ/หรือ การให้บริการทางการแพทย์และการสาธารณสุข	คะแนนความสำเร็จตามเกณฑ์การประเมิน	15,900	6,577,780	6,593,680

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
21	โครงการสัตรีปลอดโรค คน ปลอดภัย	3. ด้านบริการวิชาการ และบริการด้านการแพทย์	3. การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์พัฒนาบุคลากร (Training Center) และ/หรือ การให้บริการทางการแพทย์และการสาธารณสุข	1.ชุมชนได้ความรู้ในการเลี้ยงสัตว์อย่างถูกวิธี และให้ความสำคัญในการนำสัตว์เลี้ยงไปฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า และไม่ปล่อยให้เป็นสัตว์จรจัดอยู่มากกว่าก่อนเข้าร่วมโครงการ	40,000	60,000	100,000
22	โครงการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขตามความต้องการของระบบสุขภาพ	3. ด้านบริการวิชาการ และบริการด้านการแพทย์	3. การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างความเข้มแข็งของศูนย์พัฒนาบุคลากร (Training Center) และ/หรือ การให้บริการทางการแพทย์และการสาธารณสุข	จำนวนบุคลากรด้านการแพทย์และสาธารณสุขมีความรู้ที่ผ่านการอบรมการดูแลสุขภาพ และพัฒนาประสิทธิภาพการบริการ	880,000	3,708,970	4,588,970
23	โครงการบริการวิชาการตามความต้องการของพื้นที่	3. ด้านบริการวิชาการ และบริการด้านการแพทย์	3. การบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อตอบสนองระบบสุขภาพโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมใหม่ที่ได้มาตรฐานและตอบสนองความต้องการระบบสุขภาพของระดับชาติหรืออาเซียน/ระดับชาติ	จำนวนผู้ผ่านการอบรมในหลักสูตรตามความต้องการของพื้นที่	66,080	840,000	906,080

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
24	โครงการบริหารจัดการบุคลากร ด้านการบริการวิชาการ	3. ด้านบริการวิชาการ และบริการด้านการแพทย์	3. การบริการวิชาการแก่ สังคมเพื่อตอบสนองระบบ สุขภาพโดยการมีส่วนร่วม ของชุมชน	จำนวนบุคลากรได้รับการยอมรับ ในการพิจารณาผลงานวิชาการ จากหน่วยงานภายนอกใน ระดับชาติหรืออาเซียนหรือ นานาชาติ	รายชื่อบุคลากรได้รับการยอมรับ ในการพิจารณาผลงานวิชาการ จากหน่วยงานภายนอกใน ระดับชาติหรืออาเซียนหรือ นานาชาติ	70,000	3,180,000	3,250,000
25	โครงการบูรณาการวิชาการ ร่วมกับพันธมิตรอื่น	3. ด้านบริการวิชาการ และบริการด้านการแพทย์	3. การบริการวิชาการแก่ สังคมเพื่อตอบสนองระบบ สุขภาพโดยการมีส่วนร่วม ของชุมชน	จำนวนโครงการที่มีการบูรณา การวิชาการร่วมกับพันธมิตรอื่น	ผลการดำเนินโครงการบูรณา การวิชาการร่วมกับพันธมิตรอื่น	23,900	2,362,000	2,385,900
26	โครงการจัดการประชุมจัดทำ แผนบริการวิชาการ	4. ด้านการทะนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม	4. การบริหารจัดการสู่ องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ หลักธรรมาภิบาล	จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมใหม่ที่ ได้มาตรฐานและตอบสนอง ความต้องการระบบสุขภาพของ ระดับชาติหรืออาเซียน	หลักสูตรอบรมใหม่ที่ได้ มาตรฐานและตอบสนองความ ต้องการระบบสุขภาพ	27,200	218,080	245,280
27	โครงการจัดการประชุมจัดทำ แผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	4. ด้านการทะนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม	4. การบริหารจัดการสู่ องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละของโครงการด้านทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บรรลุ เป้าหมายครบทุกข้อ	แผนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	-	149,800	149,800
28	โครงการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	4. ด้านการทะนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม	4. การบริหารจัดการสู่ องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้ หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละของโครงการด้านทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บรรลุ เป้าหมายครบทุกข้อ	ผลการดำเนินการโครงการด้าน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บรรลุ เป้าหมาย	358,650	225,300	583,950

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
29	โครงการส่งเสริมการบูรณาการศิลปะวัฒนธรรม	4. ด้านการทะนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม	4. การบริหารจัดการสู่ องค์การสมรรถนะสูงภายใต้ หลักธรรมภิบาล	ร้อยละของโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บรรลุเป้าหมายครบทุกข้อ	ข้อมูลเผยแพร่วัฒนธรรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	67,700	4,800	72,500
30	โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	5. ด้านการบริหารจัดการองค์การภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่ องค์การสมรรถนะสูงภายใต้ หลักธรรมภิบาล	1. ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการประเมินความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น 2. ร้อยละบุคลากรที่มีคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับดีขึ้นไป	บุคลากรที่มีผลการประเมินความสุขในการทำงานบุคลากรที่มีคุณภาพชีวิตการทำงาน	2,588,500	2,780,410	5,368,910
31	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศ	5. ด้านการบริหารจัดการองค์การภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่ องค์การสมรรถนะสูงภายใต้ หลักธรรมภิบาล	1. ร้อยละของหน่วยงานที่มีโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศได้มาตรฐาน 2. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหาร	มีโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศได้มาตรฐานของแต่ละหน่วยงาน	3,393,440	2,966,510	6,359,950
32	โครงการบริหารองค์กรตามแผนยุทธศาสตร์	5. ด้านการบริหารจัดการองค์การภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่ องค์การสมรรถนะสูงภายใต้ หลักธรรมภิบาล	1. ร้อยละของหน่วยงานที่มีโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศได้มาตรฐาน 2. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหาร	รายงานผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์	472,000	8,093,670	8,565,670

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
33	โครงการบริหารแผนกลยุทธ์ทางการเงิน	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ผลการเบิกจ่ายมากกว่าร้อยละ 80	รายงานการเบิกจ่ายงบประมาณรายปี งบประมาณ 2566	-	9,200	9,200
34	โครงการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	1. ร้อยละของหน่วยงานที่มีโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศได้มาตรฐาน 2. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการตัดสินใจของผู้บริหาร	รายงานการประเมินผลความเสี่ยงและควบคุมภายใน	-	110,600	110,600
35	โครงการประกันคุณภาพการศึกษา	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับดีขึ้น	มีแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาปีการศึกษา 2566	323,800	1,815,570	2,139,370
36	โครงการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละบุคลากรที่มีคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับดีขึ้น	บุคลากรที่มีคุณภาพชีวิตการทำงาน	29,400	130,000	159,400
37	โครงการซ่อมแซมปรับปรุงและสิ่งก่อสร้าง	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ได้รับสนับสนุนในการดำเนินการซ่อมแซมปรับปรุง	หน่วยงานมีการดำเนินการปรับปรุงซ่อมแซมตามแผน	30,549,770	6,066,000	36,615,770
38	โครงการจัดซื้อจัดจ้างวัสดุครุภัณฑ์เพื่อรองรับการปฏิบัติงาน	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	จัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ที่จำเป็นเพื่อรองรับการปฏิบัติงาน	บุคลากรที่มีคุณภาพชีวิตการทำงานในระดับดีขึ้น	26,126,280	15,574,030	41,700,310



ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
39	โครงการประชาสัมพันธ์สร้างภาพลักษณ์องค์กร	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละของโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บรรลุเป้าหมายครบทุกข้อ	ผลการประชาสัมพันธ์ของคณะและวิทยาลัยในสังกัด	2,044,970	1,035,310	3,080,280
40	โครงการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละของหน่วยงานที่มีแผนการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย	รายงานผลการดำเนินการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	45,000	118,300	163,300
41	โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อม	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละของวิทยาลัยที่มีการพัฒนาสู่ Green University ในระดับดีขึ้น	วิทยาลัยมีการพัฒนาสู่ Green University	48,480	2,612,420	2,660,900
42	โครงการพัฒนาสวัสดิการนักศึกษา	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละของนักศึกษามีความพึงพอใจในสวัสดิการของนักศึกษา	นักศึกษามีความพึงพอใจในสวัสดิการของนักศึกษา	322,970	426,760	749,730
43	โครงการพัฒนาระบบและกลไกการปฏิบัติงาน	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนที่มีความสามารถพัฒนางาน (คู่มือปฏิบัติงาน R๒R นวัตกรรมตามบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ)	คู่มือพัฒนาระบบและกลไกการปฏิบัติงาน	331,200	370,000	701,200
44	โครงการบริหารงบประมาณด้านบุคลากร	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	จำนวนโครงการบริหารงบประมาณด้านบุคลากร	ผลการดำเนินการจัดจ้างบุคลากรของแต่ละหน่วยงาน	20,648,160	2,995,220	23,643,380

ตารางแสดงรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์

ลำดับ	ชื่อโครงการ	แผนงาน	ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดโครงการ	ผลผลิต	วงเงิน		
						เงินงบประมาณ	เงินรายได้	รวม
45	โครงการบริหารงบประมาณค่าใช้จ่าย	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ระบบบริหารจัดการการเงินที่มีประสิทธิภาพโปร่งใสตรวจสอบได้	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามหมวดค่าใช้จ่าย	43,009,900	84,714,630	127,724,530
46	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภค	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ระบบบริหารจัดการการเงินที่มีประสิทธิภาพโปร่งใสตรวจสอบได้	รายงานการจัดสรรงบประมาณตามหมวดค่าสาธารณูปโภค	24,068,060	14,578,820	38,646,880
47	โครงการส่งเสริมสุขภาพสำหรับอาจารย์และนักศึกษา	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	จำนวนโครงการส่งเสริมสุขภาพสำหรับอาจารย์และนักศึกษา	ผลการดำเนินการโครงการส่งเสริมสุขภาพสำหรับอาจารย์และนักศึกษา	379,450	200,000	579,450
48	โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐตามกรอบ PMQA	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	ผลการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด	3,621,390	24,000	3,645,390
49	สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนให้กับนักศึกษาที่ร่วมผลิตกับสถาบันพระบรมราชชนก (มหาวิทยาลัยบูรพา)	5. ด้านการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	4. การบริหารจัดการสู่องค์กรสมรรถนะสูงภายใต้หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ 95 ของการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผน	ผลิตและพัฒนาบุคลากรทางด้าน การแพทย์และสาธารณสุข	1,995,790	-	1,995,790
<b>รวมทั้งสิ้น</b>						<b>205,874,230</b>	<b>198,031,390</b>	<b>403,905,620</b>



# รายการด้านบุคลากร

ตารางแสดงรายจ่ายด้านบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ของสถาบันพระบรมราชชนก

ประเภทแหล่งเงิน/รายจ่าย	วงเงิน	สำนักงานอธิการบดี	สำนักวิชาการ	คณะพยาบาลศาสตร์	คณะสาธารณสุขศาสตร์ และสหเวชศาสตร์
<b>1. เงินงบประมาณ</b>	1,335,604,400	1,294,476,240	-	20,136,100	20,992,060
<b>1.1 งบบุคลากร</b>	1,285,070,900	1,285,070,900	-	-	-
- เงินเดือนข้าราชการ	1,193,250,800	1,193,250,800			
- ค่าจ้างประจำ	41,036,900	41,036,900			
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	50,783,200	50,783,200			
<b>1.2 งบดำเนินงาน</b>	50,533,500	9,405,340	-	20,136,100	20,992,060
- ค่าเช่าบ้าน	774,000	512,000		262,000	
- เงินพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกร ที่ไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัว	8,214,000	439,000		-	7,775,000
- ค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น	1,620,800	1,620,800			
- ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น	533,100	533,100			
- เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (สปพ.) ของข้าราชการ	1,656,000	-		186,000	1,470,000
- เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.)	31,682,500	4,396,600		18,237,400	9,048,500
- ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานราชการผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้	240,000	30,000		120,000	90,000
- เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (สปพ.) ของลูกจ้างประจำ	120,000	-			120,000
- ค่าตอบแทนเบี่ยงเบนจ่ายสำหรับกำลังคนด้านสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ	2,208,000	192,000		300,000	1,716,000
- เงินประจำตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ไม่เป็นข้าราชการ	1,800,000	1,185,600		240,000	374,400
- เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	1,599,800	467,000		754,800	378,000
- เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	85,300	29,240		35,900	20,160
<b>2. เงินรายได้</b>	243,875,200	18,211,160	855,000	177,227,930	47,581,110
<b>2.1 งบบุคลากร</b>	222,432,320	12,440,000	810,000	166,832,760	42,349,560
- ค่าตอบแทนของผู้บริหาร	13,080,000	10,440,000	-	960,000	1,680,000
- ค่าตอบแทนพนักงานกระทรวงสาธารณสุข/พนักงานสถาบัน	202,518,680	2,000,000	810,000	159,786,600	39,922,080
- ค่าตอบแทนลูกจ้างชั่วคราว	6,833,640	-		6,086,160	747,480
<b>2.2 งบดำเนินงาน</b>	21,442,880	5,771,160	45,000	10,395,170	5,231,550
- เงินสมทบประกันสังคม	9,218,750	462,360	45,000	5,000,850	3,710,540
- ค่าตอบแทนเหมาจ่ายรถประจำตำแหน่ง	1,828,800	1,828,800	-	-	-
- ค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งของผู้บริหาร	3,480,000	3,480,000	-	-	-
- ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการ	1,193,000	-	-	107,000	1,086,000
- เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของนายจ้าง	1,871,110	-	-	1,436,100	435,010
- เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุขที่มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพในสถานศึกษา	3,851,220	-	-	3,851,220	-
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>1,579,479,600</b>	<b>1,312,687,400</b>	<b>855,000</b>	<b>197,364,030</b>	<b>68,573,170</b>

# ส่วนที่ 4

การกำกับ ติดตาม

และประเมินผล



## ส่วนที่ 4 การกำกับ ติดตามและประเมินผล

การติดตาม (Monitoring)<sup>8</sup> เป็นกระบวนการในการบริหารงาน เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานที่จะช่วยให้ระบบการวางแผนและการบริหารงานมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยรวบรวมข้อมูล เช่น วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดโครงการ กิจกรรม/การดำเนินงาน ผลผลิต แล้วนำมาวิเคราะห์เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงแก้ไข และเพื่อให้ได้ผลงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

การติดตามเป็นวิธีการในการตรวจสอบการดำเนินงาน/โครงการที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี ประกอบด้วย ก่อนดำเนินโครงการ อยู่ระหว่างดำเนินโครงการ และหลังดำเนินโครงการ โดยการติดตามผลการดำเนินโครงการของหน่วยงาน ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสถาบันพระบรมราชชนก<sup>9</sup> มีดังนี้

### 1. สำนักงานอธิการบดี

- สำนักงานสภาสถาบัน
- กองกลาง
- กองบริหารการคลังและพัสดุ
- กองกฎหมาย
- กองทรัพยากรบุคคล
- กองยุทธศาสตร์และวิเทศสัมพันธ์
- กองเทคโนโลยีดิจิทัล
- กองกิจการนักศึกษา

### 2. สำนักวิชาการ

- กองส่งเสริมวิชาการและคุณภาพการศึกษา
- กองทะเบียนและประมวลผล
- กองวิจัยและพัฒนานวัตกรรม
- กองบริการวิชาการ
- โครงการจัดตั้งคณะแพทยศาสตร์
- โครงการจัดตั้งคณะเภสัชศาสตร์
- โครงการจัดตั้งคณะวิทยาศาสตร์สุขภาพและนวัตกรรม

<sup>8</sup> กองนโยบายและแผน, มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม. “คู่มือการติดตามและประเมินผลโครงการตามแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2562” เอกสารอัดสำเนา (กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม, 2562) หน้า 4.

<sup>9</sup> ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก, เรื่องการแบ่งส่วนราชการสถาบันพระบรมราชชนก .13 ก.ย. 2565

3. คณะสาธารณสุขและสหเวชศาสตร์

- สำนักงานคณบดี
- วิทยาลัยในสังกัด 9 แห่ง

4. คณะพยาบาลศาสตร์

- สำนักงานคณบดี
- วิทยาลัยในสังกัด 30 แห่ง

โดยให้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสถาบันพระบรมราชชนก รายไตรมาส ดังนี้

ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม 2565 – 31 ธันวาคม 2565) ภายในวันที่ 7 มกราคม 2566

ไตรมาสที่ 2 (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566) ภายในวันที่ 7 เมษายน 2566

ไตรมาสที่ 3 (1 ตุลาคม 2565 – 30 มิถุนายน 2566) ภายในวันที่ 7 กรกฎาคม 2566

ไตรมาสที่ 4 (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566) ภายในวันที่ 7 ตุลาคม 2566

**การประเมินผลโครงการ**

ให้แบ่งการประเมินผลความสำเร็จของโครงการเป็น 2 ลักษณะ ดังนี้

1. การประเมินผลงาน ให้ประเมินจากตัวชี้วัดของโครงการต้องสำเร็จไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของโครงการ ทั้งหมด และสามารถดำเนินโครงการตามเป้าหมายและผลิตได้อย่างครบถ้วน รายละเอียดดังนี้

	ผลการดำเนินงาน	ระดับ / ผลการประเมิน
ไม่บรรลุเป้าหมาย	ต่ำกว่า ร้อยละ 60	ระดับ 1 การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน
	ร้อยละ 60 - 70	ระดับ 2 การดำเนินงานต้องปรับปรุง
	ร้อยละ 71 - 79	ระดับ 3 การดำเนินงานระดับพอใช้
บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละ 80 – 90	ระดับ 4 การดำเนินงานระดับดี
	ร้อยละ 91 - 100	ระดับ 5 การดำเนินงานระดับดีมาก

2. ให้ประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณ ตามมาตรการของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรี ดังนี้

	ร้อยละการใช้จ่าย	ผลการประเมิน
ไม่บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละ 80	ระดับ 1 ผลการเบิกจ่ายอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง ทบทวนการวางแผนการเบิกจ่ายให้สอดคล้อง กับค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น
	ร้อยละ 85	ระดับ 2 ผลการเบิกจ่ายอยู่ในระดับที่ต้องปรับปรุง
	ร้อยละ 90	ระดับ 3 ผลการเบิกจ่ายอยู่ในระดับพอใช้
บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละ 95	ระดับ 4 ผลการเบิกจ่ายอยู่ในระดับดี
	ร้อยละ 100	ระดับ 5 ผลการเบิกจ่ายอยู่ในระดับดีมาก

3.ให้นำผลการประเมินผลข้อ 1 โดยให้น้ำหนักร้อยละ 60 และ ข้อ 2 ให้น้ำหนักร้อยละ 40 และหาค่าถ่วงน้ำหนัก และนำมาสรุปผลภาพรวม ดังนี้

	ระดับ	ผลการประเมิน
ต่ำกว่าเกณฑ์ การประเมิน	ระดับ 1 ต่ำกว่า 60%	การดำเนินงานภาพรวมต้องปรับปรุงเร่งด่วน
	ระดับ 2 60 – 69%	การดำเนินงานภาพรวมต้องปรับปรุง
เป็นไปตามเกณฑ์ การประเมิน	ระดับ 3 70 – 79%	การดำเนินงานภาพรวมระดับพอใช้
	ระดับ 4 80 – 89%	การดำเนินงานภาพรวมระดับดี
	ระดับ 5 90% ขึ้นไป	การดำเนินงานภาพรวมระดับดีมาก



## บรรณานุกรม

- กลุ่มประสานนโยบายและยุทธศาสตร์กำลังคนด้านสุขภาพ กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข. 2562 . แผนปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข.  
นันทบุรี : สำนักพิมพ์สื่อตะวัน จำกัด.
- กองนโยบายและแผน.มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม.2562.“คู่มือการติดตามและประเมินผลโครงการตามแผน  
ปฏิบัติการ พ.ศ. 2562” เอกสารอัดสำเนา . กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม.
- คณะบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี, 28 ก.พ.2565 , “สถาบันอุดมศึกษาไทยกับแนวทางการพัฒนา  
เพื่อยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการอุดมศึกษา ในยุคไทยแลนด์ 4.0”, [ออนไลน์], แหล่งที่มา:  
<http://km.bus.ubu.ac.th/?p=3033> [19 พ.ย.59].
- ประกาศสถาบันพระบรมราชชนก. 2563, 20 พ.ค. เรื่องการแบ่งส่วนราชการสถาบันพระบรมราชชนก.
- ปริศนา ใจบุญ, ประสิทธิ์ เชียงงามและปิยธิดา คูหิรัญญรัตน์, สัดส่วนและสาเหตุการลาออกของพยาบาลที่  
ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศรีนครินทร์คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น. ศรีนครินทร์เวชสาร.  
อ้างถึงใน นภชา สิงห์วีระธรรม1\*และ ยุพาวดี ชันทบัลลัง, สถานการณ์การผลิตกำลังคนด้านสุขภาพ  
ของสถาบันพระบรมราชชนก เพื่อตอบสนองความต้องการของระบบสุขภาพ, วารสารเครือข่าย  
วิทยาลัยพยาบาลและการสาธารณสุขภาคใต้, วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข  
กาญจนานิกะ, วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี, 2560, หน้า 219 – 224.
- พระราชกฤษฎีกาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 .  
2562. ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม 136, ตอนที่ 56 ก, วันที่ 30 เมษายน.
- ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580), 2561. ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม 135, ตอนที่ 82 ก, วันที่ 31 ตุลาคม.
- สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข, 1 มี.ค. 2565 , “สถาบันพระบรมราชชนก ใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565”, [ออนไลน์], แหล่งที่มา : <https://www.pi.ac.th/news/1039>  
[24 ธ.ค. 2564]
- สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, “แผนการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข”, 28 ก.พ.  
2565, [ออนไลน์], แหล่งที่มา : <http://nscr.nesdb.go.th/แผนการปฏิรูปประเทศ> [2563]

