

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน กองทะเบียนและประมวลผล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	0	0.00
หญิง	9	100.00
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	1	11.11
ลูกจ้างประจำ	0	0.00
พนักงานราชการ	3	33.33
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	5	55.56
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	2	22.22
25 - 40 ปี	5	55.56
41 - 55 ปี	1	11.11
56 ปี ขึ้นไป	1	11.11

จากตาราง 1 พบว่า ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 9 ชุด เมื่อนำข้อมูลมา
จำแนกตามลักษณะทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง มีดังนี้

จำแนกตามเพศ พบว่า ไม่มีผู้ตอบแบบประเมินที่เป็นเพศชาย และเป็นเพศหญิง จำนวน
9 คน คิดเป็นร้อยละ 100.00

จำแนกตามสถานะ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีสถานภาพเป็นข้าราชการ จำนวน 1 คน
คิดเป็นร้อยละ 11.11 ลูกจ้างประจำ ไม่มี พนักงานราชการ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 พนักงาน
กระทรวงสาธารณสุข ไม่มี ลูกจ้างชั่วคราว ไม่มี และจ้างเหมาบริการ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 55.56

จำแนกตามอายุ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีอายุน้อยกว่า 25 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 22.22 อายุ 25 – 40 ปี จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 55.56 อายุ 41 – 55 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 11.11 และอายุ 56 ปีขึ้นไป จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 11.11

หมายเหตุ จำนวนบุคลากรกองทะเบียนและประมวลผล มีจำนวน 8 คน ในแบบประเมิน มี 9 คน เพราะบุคลากรในกองมีการทำแบบประเมินซ้ำ 2 รอบ

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	1.89	1.29	ส่วนใหญ่
2. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	2.78	0.42	ไม่เคย
3. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	2.22	1.03	ส่วนใหญ่
4. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	2.67	0.47	ประจำ
5. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	2.22	0.92	ส่วนน้อย
6. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	3.00	0.00	ประจำ
รวม	2.46	0.69	ส่วนใหญ่

จากตาราง 2 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง ข้อ 1 ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่นจากผลการประเมินพบว่า ค่าเฉลี่ย 1.89 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 1.29 อยู่ในระดับพฤติกรรม ส่วนใหญ่ ใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น ข้อ 2 ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น จากผลการประเมินพบว่า ค่าเฉลี่ย 2.78 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.42 อยู่ในระดับพฤติกรรม ไม่เคยยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น ข้อ 3 ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น จากผลการประเมินพบว่า ค่าเฉลี่ย 2.22 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 1.03 อยู่ในระดับพฤติกรรม ส่วนใหญ่บุคลากรพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น ข้อ 4 ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย จากผลการประเมินพบว่า ค่าเฉลี่ย 2.67 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.47 ระดับพฤติกรรมบุคลากรมีการพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่ายอยู่เป็นประจำ ข้อ 5 ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล จากผลการประเมินพบว่า ค่าเฉลี่ย 2.22 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.92 ระดับพฤติกรรม บุคลากรตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผลเป็นส่วนน้อย

ข้อ 6 ฉันทพยายามพัฒนาและปรับตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น จากผลการประเมินพบว่า ค่าเฉลี่ย 3.00 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ไม่มี ระดับพฤติกรรม บุคลากรพยายามพัฒนาและปรับตนให้ทันกับความเปลี่ยนแปลง ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นเป็นประจำ

ดังนั้น จากตาราง 2 การแสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จากผลการประเมินทั้งหมด พบว่า ค่าเฉลี่ยรวมทั้งหมด คือ 2.46 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานทั้งหมด คือ 0.69 ส่งผลให้ระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง อยู่ในระดับ ที่ทุกคนปฏิบัติกันเป็นส่วนใหญ่

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมวินัย	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันทจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.89	0.31	ประจำ
2. หลายครั้งที่ฉันทคิดว่า ความมุ่งมั่นทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	2.22	0.42	ส่วนน้อย
3. ฉันทจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้ หรือไม่ก็ตาม	2.11	1.20	ส่วนใหญ่
4. ฉันทสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.67	0.47	ประจำ
5. หากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันทจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	2.56	0.96	ไม่เคย
6. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันทจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	3.00	0.00	ประจำ
รวม	2.57	0.56	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย ข้อ 1 ฉันทจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม จากผลการประเมินพบว่า ค่าเฉลี่ย 2.89 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.31 อยู่ในระดับพฤติกรรม ที่บุคลากรจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตามเป็นประจำ ข้อ 2 หลายครั้งที่ฉันทคิดว่า ความมุ่งมั่นทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า จากผลการประเมินพบว่า ค่าเฉลี่ย 2.22 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.42 อยู่ในระดับพฤติกรรม ส่วนน้อยที่คิดว่าความมุ่งมั่นทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า ข้อ 3 ฉันทจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม จากผลการประเมินพบว่า ค่าเฉลี่ย 2.11 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 1.20 อยู่ในระดับพฤติกรรม บุคลากรส่วนใหญ่จะไม่ทำสิ่งที่ ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม ข้อ 4 ฉันทสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น จากผลการประเมินพบว่า ค่าเฉลี่ย 2.67 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.47 ระดับพฤติกรรมบุคลากรสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่นเป็นประจำ ข้อ 5 หากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้

สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันทจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น จากผลการประเมินพบว่า ค่าเฉลี่ย 2.56 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.96 ระดับพฤติกรรม คือ ไม่เคย ข้อ 6 เมื่อทำงานใด ๆ ฉันทจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น จากผลการประเมินพบว่า ค่าเฉลี่ย 3.00 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ไม่มี ระดับพฤติกรรม เมื่อบุคลากรทำงานใด ๆ จะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นเป็นประจำ

ดังนั้น จากตาราง 3 การแสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จากผลการประเมินทั้งหมดพบว่า ค่าเฉลี่ยรวมทั้งหมด คือ 2.57 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานทั้งหมด คือ 0.56 ส่งผลให้ระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย อยู่ในระดับ ที่ทุกคนปฏิบัติกันเป็นประจำ

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันทยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.44	0.50	ส่วนใหญ่
2. ฉันทปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.89	0.31	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันทมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันทมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ	3.00	0.00	ไม่เคย
4. ฉันทมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	2.78	0.42	ประจำ
5. ฉันทให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	2.89	0.31	ไม่เคย
6. ฉันทมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันทขยันทำงาน	3.00	0.00	ไม่เคย
รวม	2.83	0.26	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต ข้อ 1 ฉันทยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น จากผลการประเมินพบว่า ค่าเฉลี่ย 2.44 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.50 อยู่ในระดับพฤติกรรม บุคลากรส่วนใหญ่ยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น ข้อ 2 ฉันทปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง จากผลการประเมินพบว่า ค่าเฉลี่ย 2.89 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.31 อยู่ในระดับพฤติกรรม เป็นประจำที่บุคลากรปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ข้อ 3 เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันทมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันทมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ จากผลการประเมินพบว่า ค่าเฉลี่ย 3.00 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ไม่มี อยู่ในระดับพฤติกรรม ไม่เคยเบิกจ่ายเกินความเป็นจริง เมื่อต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ข้อ 4 ฉันทมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน จากผลการประเมินพบว่า ค่าเฉลี่ย 2.78 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.42 ระดับพฤติกรรม บุคลากรมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริตเป็นประจำ ข้อ 5 ฉันทให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวก

ในการรับบริการ จากผลการประเมินพบว่า ค่าเฉลี่ย 2.89 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.31 ระดับพฤติกรรม คือไม่เคยให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ ข้อ 6 ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริงเพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน จากผลการประเมินพบว่า ค่าเฉลี่ย 3.00 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ไม่มี ระดับพฤติกรรม บุคลากรไม่เคยลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริงเพื่อให้ใครเห็นว่าขยันทำงาน

ดังนั้น จากตาราง 4 การแสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จากผลการประเมินทั้งหมดพบว่า ค่าเฉลี่ยรวมทั้งหมด คือ 2.83 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานทั้งหมด คือ 0.26 ส่งผลให้ระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต อยู่ในระดับ ที่ทุกคนปฏิบัติกันเป็นประจำ

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	3.00	0.00	ไม่เคย
2. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	2.00	0.47	ส่วนใหญ่
3. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	2.89	0.31	ประจำ
4. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	3.00	0.00	ประจำ
5. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	2.67	0.67	ประจำ
6. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	2.00	0.67	ส่วนใหญ่
รวม	2.59	0.35	ประจำ

จากตาราง 5 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา ข้อ 1 ฉันไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา จากผลการประเมินพบว่า ค่าเฉลี่ย 3.00 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ไม่มี อยู่ในระดับพฤติกรรม ไม่เคย ข้อ 2 ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน จากผลการประเมินพบว่า ค่าเฉลี่ย 2.00 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.47 อยู่ในระดับพฤติกรรม ส่วนใหญ่บุคลากรจะเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ข้อ 3 ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ จากผลการประเมินพบว่า ค่าเฉลี่ย 2.89 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.31 อยู่ในระดับพฤติกรรม เป็นประจำบุคลากรคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ ข้อ 4 ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้ จากผลการประเมินพบว่า ค่าเฉลี่ย 3.00 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ไม่มี ระดับพฤติกรรม บุคลากรให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่สามารถช่วยเหลือได้เป็นประจำ ข้อ 5 ฉันสละเวลา

ส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น จากผลการประเมินพบว่า ค่าเฉลี่ย 2.67 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.67 ระดับพฤติกรรม คือ บุคลากรสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็นอย่างเป็นประจำ ข้อ 6 สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด จากผลการประเมินพบว่า ค่าเฉลี่ย 2.00 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.67 ระดับพฤติกรรม คือ ส่วนใหญ่ สำหรับวันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ สามารถทำงานได้ในวันหยุด

ดังนั้น จากตาราง 5 การแสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จากผลการประเมินทั้งหมดพบว่า ค่าเฉลี่ยรวมทั้งหมด คือ 2.59 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานทั้งหมด คือ 0.35 ส่งผลให้ระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา อยู่ในระดับ ที่ทุกคนปฏิบัติกันเป็นประจำ

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	\bar{X}	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	2.67	0.47	ประจำ
2. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ	3.00	0.00	ไม่เคย
3. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	3.00	0.00	ประจำ
4. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.56	0.50	ประจำ
5. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	3.00	0.00	ประจำ
6. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	2.89	0.31	ประจำ
รวม	2.85	0.21	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู ข้อ 1 ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก จากผลการประเมินพบว่า ค่าเฉลี่ย 2.67 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.47 อยู่ในระดับพฤติกรรม บุคลากรยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบากเป็นประจำ ข้อ 2 ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ จากผลการประเมินพบว่า ค่าเฉลี่ย 3.00 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ไม่มี อยู่ในระดับพฤติกรรม ไม่เคยคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ 3 ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่ จากผลการประเมินพบว่า ค่าเฉลี่ย 3.00 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ไม่มี อยู่ในระดับพฤติกรรม บุคลากรดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดู ด้วยความรักและเอาใจใส่อย่างเป็นประจำ ข้อ 4 ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป จากผลการประเมินพบว่า ค่าเฉลี่ย 2.56 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.50 ระดับพฤติกรรม บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นเป็นประจำ ข้อ 5 ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น จากผลการประเมินพบว่า ค่าเฉลี่ย 3.00 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ไม่มี ระดับพฤติกรรม คือ เป็นประจำที่

บุคลากรภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น ข้อ 6 ฉันทปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน จากผลการประเมินพบว่า ค่าเฉลี่ย 2.89 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.31 ระดับพฤติกรรม คือ บุคลากรปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน อย่างเป็นประจำ

ดังนั้น จากตาราง 6 การแสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จากผลการประเมินทั้งหมด พบว่า ค่าเฉลี่ยรวมทั้งหมด คือ 2.85 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานทั้งหมด คือ 0.21 ส่งผลให้ระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู อยู่ในระดับ ที่ทุกคนปฏิบัติกันเป็นประจำ

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. พอเพียง	2.46	0.69	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.57	0.56	ประจำ
3. สุจริต	2.83	0.26	ประจำ
4. จิตอาสา	2.59	0.35	ประจำ
5. กตัญญู	2.85	0.21	ประจำ
รวม	2.66	0.41	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมของบุคลากรกองทะเบียนและประมวลผล ข้อ 1 พอเพียง จากผลการประเมินทั้งหมด พบว่า ค่าเฉลี่ยรวมทั้งหมด คือ 2.46 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานทั้งหมด คือ 0.69 ส่งผลให้ระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง อยู่ในระดับ ที่ทุกคนปฏิบัติกันเป็น ส่วนใหญ่ ข้อ 2 วินัย จากผลการประเมินทั้งหมด พบว่า ค่าเฉลี่ยรวมทั้งหมด คือ 2.57 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานทั้งหมด คือ 0.56 ส่งผลให้ระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย อยู่ในระดับ ที่ทุกคนปฏิบัติกันเป็นประจำ ข้อ 3 สุจริต จากผลการประเมินทั้งหมด พบว่า ค่าเฉลี่ยรวมทั้งหมด คือ 2.83 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานทั้งหมด คือ 0.26 ส่งผลให้ระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต อยู่ในระดับ ที่ทุกคนปฏิบัติกันเป็นประจำ ข้อ 4 จิตอาสา จากผลการประเมินทั้งหมด พบว่า ค่าเฉลี่ยรวมทั้งหมด คือ 2.59 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานทั้งหมด คือ 0.35 ส่งผลให้ระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา อยู่ในระดับ ที่ทุกคนปฏิบัติกันเป็นประจำ ข้อ 5 กตัญญู จากผลการประเมินทั้งหมด พบว่า ค่าเฉลี่ยรวมทั้งหมด คือ 2.85 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานทั้งหมด คือ 0.21 ส่งผลให้ระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู อยู่ในระดับ ที่ทุกคนปฏิบัติกันเป็นประจำ

ดังนั้น จากตาราง 7 การแสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม ทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ 1.พอเพียง 2. วินัย 3. สุจริต 4. จิตอาสา 5. กตัญญู จากผลการประเมินทั้งหมด พบว่า ค่าเฉลี่ยรวมทั้งหมด คือ 2.66 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานทั้งหมด คือ 0.41 ส่งผลให้ระดับพฤติกรรมคุณธรรมทั้ง 5 ข้อ อยู่ในระดับ ที่ทุกคน ปฏิบัติกันเป็นประจำ