



รายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรม “บุคคลต้นแบบ ของกองทะเบียนและประมวลผล”
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

กองทะเบียนและประมวลผล
สถาบันพระบรมราชชนก



รายงานผลการดำเนินงาน
กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลเป็นผู้ประพฤติตนชอบ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม และด้านการทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
กongทะเบียนและประมวผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

กongทะเบียนและประมวผล สถาบันพระบรมราชชนก ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในแผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ฯ โดยมีกิจกรรมกำหนดให้มีการคัดเลือกบุคลากรผู้ประพฤติกปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องเป็นผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้ปรากฏเป็นแบบอย่างต่อหน่วยงาน สังคม เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในอันที่จะประพฤติกปฏิบัติตน ในแนวทางแห่งความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

กongทะเบียนและประมวผล สถาบันพระบรมราชชนก จึงกำหนดให้มีการคัดเลือกบุคคล และจัดพิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติกปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและสอดคล้องตามประมวผลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๒ (๕) ที่กำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการมีหน้าที่ในการส่งเสริมและยกย่องบุคลากรของส่วนราชการที่มีความประพฤติกปฏิบัติ และถือปฏิบัติตามประมวผลจริยธรรมโดยเคร่งครัด กongทะเบียนและประมวผล สถาบันพระบรมราชชนก เห็นความสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุน กระตุ้น และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในสังกัด ให้ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ตามแนวทางปฏิบัติของประมวผลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงกำหนดให้มีการคัดเลือกบุคคล ผู้ประพฤติกปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรกongทะเบียนและประมวผล อันเป็นกลไกหนึ่ง ในการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคนดีมีคุณธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติกปฏิบัติตนของบุคลากรกongทะเบียนและประมวผล สถาบันพระบรมราชชนก

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสรรหาบุคลากรกongทะเบียนและประมวผล สถาบันพระบรมราชชนก ที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในจริยธรรม

๒.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจ และความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก

๒.๓ เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรกongทะเบียนและประมวผล สถาบันพระบรมราชชนก มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสตามประมวผลจริยธรรม

๓. คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

๓.๑ เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว จ้างเหมาบริการสังกัด กongทะเบียนและประมวผล สถาบันพระบรมราชชนก

๓.๒ มีพฤติกรรมการปฏิบัติราชการในหน่วยงานโดยไม่เคยขาดงาน ลางาน มาสาย เกินกว่าเกณฑ์ที่กำหนด ของสถาบันพระบรมราชชนก และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒

๓.๓ ต้องไม่เคยถูกลงโทษ ทั้งทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือลหุโทษที่ไม่ทำให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง และไม่เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียน หรือถูกสอบสวนระหว่างการคัดเลือก

๓.๔ ต้องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ยึดมั่นสุจริต โปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม มีจิตสาธารณะ

๓.๕ ต้องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม ความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๖ ต้องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรสถาบันพระบรมราชชนก

๔. วิธีการคัดเลือก

๔.๑ หน่วยงานในสังกัดกองทะเบียนและประมวลผล สถาบันพระบรมราชชนก

๔.๑.๑ ให้กลุ่มงานของกองทะเบียนและประมวลผล พิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อบุคลากร ตามเกณฑ์ที่กำหนด ๒ ด้าน (๑. ส่งเสริมคุณธรรม ๒. ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง)

๔.๑.๒ ผู้เข้ารับการคัดเลือก เสนอผลงาน/หลักฐาน แก่ผู้บังคับบัญชาระดับกลุ่มงานเป็นผู้รับรอง

๔.๑.๓ คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณายกย่องเป็นผู้ประพฤติตนชอบใน ๒ ด้าน (๑ ส่งเสริมคุณธรรม ๒. ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง)

๔.๑.๔ คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบใน ๒ ด้าน (๑. ส่งเสริมคุณธรรม ๒. ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง) ของสถาบันพระบรมราชชนก ให้เหลือด้านละ ๑ คน

๕. เกณฑ์การพิจารณา

๑. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ลำดับ	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม
๑.	ประวัติทางวินัย : ไม่เคยถูกลงโทษ ทั้งทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาท หรือลหุโทษที่ไม่ทำให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง และไม่เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียน หรือถูกสอบสวนระหว่างการคัดเลือก	๒๐
๒.	ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม ความโปร่งใสเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑. เข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริต/การประกาศเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน ๒. ปฏิบัติตนตามนโยบาย/มาตรการป้องกันการทุจริตของ สปช. ๓. ยึดถือประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และพวกพ้อง ไม่มีการเบิกเงินที่เกินจริงหรือเป็นเท็จ ๔. ไม่รับสิ่งของ เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง ๕. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริต	๓๐
๓.	ด้านการประพฤติปฏิบัติตนตาม ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรสถาบันพระบรมราชชนก (Care Values) P: Participation ร่วมแรงร่วมใจ B: Bonding รักใคร่ผูกพัน R: Responsibility มุ่งมั่นรับผิดชอบ I: Integrity ส่งมอบคุณธรรม	๓๐
๔.	องค์ประกอบอื่นๆ เช่น มีการประพฤติตนเกี่ยวกับจิตสาธารณะ สังคม ครอบครัวและหน่วยงาน โดยยึดหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู การบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม หรือได้รับรางวัลเกี่ยวกับความดี คุณธรรม จริยธรรม รางวัลอื่นที่เกี่ยวข้อง พร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี)	๒๐
รวมคะแนนทุกด้าน		๑๐๐

๒. ด้านทำความดี จนเป็นแบบอย่าง

ลำดับ	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม
๑.	ประวัติทางวินัย : ไม่เคยถูกลงโทษ ทั้งทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือลหุโทษที่ไม่ทำให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง และไม่เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียน หรือถูกสอบสวนระหว่างการคัดเลือก	๒๐
๒.	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทนอดกลั้น เสียสละ พุ่มเพ อุตสาหะให้กับหน่วยงานราชการ สังคม อย่างเต็มที่ และอยู่ในระเบียบวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม	๓๐
๓.	ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการพึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อม ถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย	๓๐
๔.	องค์ประกอบอื่นๆ เช่น มีการประพฤติตนเกี่ยวกับจิตสาธารณะ สังคม ครอบครัวและหน่วยงาน โดยยึดหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู การบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม หรือได้รับรางวัลเกี่ยวกับความดี คุณธรรม จริยธรรม รางวัลอื่นที่เกี่ยวข้อง พร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี)	๒๐
รวมคะแนนทุกด้าน		๑๐๐

หมายเหตุ ผู้ผ่านการคัดเลือกใน ๒ ด้าน ด้านละ ๑ คน จะได้รับใบประกาศเกียรติคุณ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบในด้านการส่งเสริมคุณธรรม และด้านการทำความดีจนเป็นแบบอย่างของกองทะเบียนและประมวลผล สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗


๖. ระยะเวลาและขั้นตอนการดำเนินงาน

การดำเนินงาน	ระยะเวลา							
	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. การจัดทำหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกคนดีศรีกองทะเบียนและประมวลผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	←→							
๒. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรผู้มีคุณสมบัติใน ๒ ด้าน โดยให้กลุ่มงานส่งตัวแทนกลุ่มละ ๑ คน		←→						
๓. คณะกรรมการฯ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด		←→						
๔. ประกาศผลการคัดเลือก พร้อมจัดทำใบประกาศเกียรติคุณ ๒ ด้าน ๑. ส่งเสริมคุณธรรม ๒. ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง			←→					
๕. จัดกิจกรรมมอบใบประกาศเกียรติคุณพร้อมถ่ายภาพที่ระลึก			←→					
๖. จัดทำ Infographic เพื่อเผยแพร่กิจกรรมในหน้าเว็บไซต์ กองทะเบียนและประมวลผล, Facebook และทาง Line กองทะเบียนและประมวลผล			←→					
๗. ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานแก่กองกลาง สถาบันพระบรมราชชนก				←→				

แบบเสนอชื่อบุคลากร
เพื่อคัดเลือกเป็น “บุคคลต้นแบบ ของกองทะเบียนและประมวลผล” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน กองทะเบียนและประมวลผล สถาบันพระบรมราชชนก
 ได้พิจารณาเสนอบุคลากรตามกลุ่ม ดังนี้

ลำดับ	กลุ่มงาน	จำนวนที่ เสนอ (คน)	รายชื่อ/ตำแหน่ง บุคลากรที่เสนอชื่อ
๑.	ผู้อำนวยการกองทะเบียนและ ประมวลผล	๑	นางสาวสายสุณี คุ่มครองญาติ
๒.	งานภารกิจผู้อำนวยการ	๒	นางสาวพัชราภรณ์ จันทร์จวน นางสาวสายธาร ไบมะเงิน
๓.	งานรับนักศึกษา	๑	นางธิดิมา แก้วโพนยอ
๔.	งานสำเร็จการศึกษา	๒	นางสาวศรียุญา ลาชุมเหล็ก นางสาวปวีณา พรหมรอด
๕.	งานทะเบียนและข้อมูลบัณฑิต	๑	นางสาวภัทรนันท์ ธาราภูมิ
รวม		๗	

ลงชื่อ..........ผู้บังคับบัญชา

(นางสาวสายสุณี คุ่มครองญาติ)

ผู้อำนวยการกองทะเบียนและประมวลผล

วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

กองทะเบียนและประมวลผล

โทรศัพท์ ๐๒ ๕๙๐ ๑๘๓๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์: patcharaporn.cha@pi.ac.th เว็บไซต์ <https://www.pi.ac.th/index>

สรุปผลการคัดเลือก “บุคคลต้นแบบ ของกองทะเบียนและประมวลผล”

กองทะเบียนและประมวลผลดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชู ให้กับบุคลากรภายในกองทะเบียนและประมวลผล “บุคคลต้นแบบ ของกองทะเบียนและประมวลผล” ในวันศุกร์ที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ กองทะเบียนและประมวลผล อาคาร ๔ ชั้น ๗ สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ประพุดิตนชอบด้านการส่งเสริมคุณธรรม และด้านการทำความดีจนเป็นแบบอย่าง กองทะเบียนและประมวลผล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คือ นางสาวสายสุณี คุ่มครองญาติ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองทะเบียนและประมวลผล

ป้ายประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูบุคลากร “บุคคลต้นแบบ ของกองทะเบียนและประมวลผล”



เกียรติบัตร



รูปภาพการมอบรางวัล



นายจิโรจ สินธวานนท์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ได้เป็นประธานในการมอบเกียรติบัตร ผู้ที่ได้รับรางวัล
“บุคคลต้นแบบ ของกองทะเบียนและประมวลผล” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
ในวันพุธที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมกลุ่มพัฒนาการศึกษา อาคาร ๔ ชั้น ๗
สถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ภาพประชาสัมพันธ์ของเขตสุขภาพ “บุคคลต้นแบบ ของกองทะเบียนและประมวลผล”

๑. ช่องทาง Facebook ระบบรับสมัครนักศึกษา กองทะเบียนและประมวลผล



๒. ช่องทางเว็บไซต์ข่าวประชาสัมพันธ์ของกองทะเบียนและประมวลผล



๓. ช่องทางการกลุ่ม Line กองทะเบียนและประมวลผล

ก่องทะเบียนใหม่(7)

โหลดไฟล์ได้ถึง 3 มิ.ย. 08:48
ขนาดไฟล์ 182 KB

08:48



อ่านแล้ว 4
09:59

ประกาศผลการคัดเลือกคุณธรรมต้นแบบผู้ที่ได้รับการโหวตมากที่สุดได้แก่ นางสาวสายสุณี คุ้มครองญาติ
ผู้อำนวยการกองทะเบียนและประมวลผล
ในโอกาสนี้ กองทะเบียนและประมวลผลขอแสดงความยินดี และขอยกย่องเชิดชูเกียรติ
นางสาวสายสุณี คุ้มครองญาติ
ผู้อำนวยการกองทะเบียนและประมวลผล เนื่องในโอกาสได้รับรางวัล "คนดี ศรีกองทะเบียนและประมวลผล" ประจำปี พ.ศ.2567

อ่านแล้ว 4
09:59

suay

@Aj.noi ขอแสดงความยินดีด้วยนะคะ

10:01

